



**imec**

Kapeldreef 75

3001 Leuven

Telefoon: 016/28 83 64

Website: [www.imec.be/jobs](http://www.imec.be/jobs)

Mail: [jobs@imec.be](mailto:jobs@imec.be)

**Imec als werkgever**

Imec verricht onderzoek dat tot de wereldtop behoort in het domein van nano-elektronica en nanotechnologie. Het onderzoekscentrum telt meer dan 1.750 medewerkers waarvan meer dan 550 industriële residenten en gastonderzoekers. Imec's onderzoek wordt toegepast in de betere gezondheidszorg, slimme elektronica, hernieuwbare energie en veiliger transport.

**Resultaten van het onderzoek**

Primaire Arbeidsvoorwaarden	★★★★
Secundaire Arbeidsvoorwaarden	★★★★½
Training & Ontwikkeling	★★★★
Carrièremogelijkheden	★★★★½
Organisatiecultuur	★★★★

+ : Imec werkt aan oplossingen die pas jaren later gemeengoed worden. Deze voorsprong werkt bijzonder motiverend voor onderzoekers/werknemers. Eenmaal ze bij imec werken, blijven ze er graag.  
 ! : Doordat steeds specifieke profielen gezocht worden, is het een hele uitdaging om de vacatures in te vullen. Imec bekender maken bij de Belgische hoger geschoolden vormt de uitdaging.

**Feiten en cijfers**

Imec is een onafhankelijk onderzoekscentrum met hoofdkantoor in Leuven, maar ook afdelingen in Nederland en Taiwan. Imec werd gesticht in 1984, op initiatief van de Vlaamse overheid. De omzet bedroeg 274 miljoen euro in in 2009. Onderzoek spitst zich toe op praktische oplossingen voor een 'slimme' omgeving.

**Arbeidsvoorwaarden**

Marktconforme total reward, wat meer is dan alleen het bruto basissalaris: groepsverzekering (volledig door imec betaald) en hospitalisatieverzekering voor werknemers en familieleden, wagen en gsm volgens functie, laptop, internettoegang en thuiswerk, collectieve bonus, 32 vakantiedagen en opbouw van anciënniteitsvakantie (één dag per vijf jaar) en bedrijfsrestaurant.



### Imec is gecertificeerd als één van de Top Employers België, 2011



**Imec vormt de brug tussen fundamenteel onderzoek aan universiteiten en technologische ontwikkelingen in de industrie. Zijn unieke chipproductie- en systeemkennis, intellectuele eigendommen, ultramoderne infrastructuur en een sterk netwerk van partners van over heel de wereld, maken van imec een ideale partner om samen te werken aan technologie voor de toekomst. En dat geldt ook voor de medewerkers. Het hoofdkantoor is gevestigd in Leuven maar de organisatie heeft ook kantoren in België, Nederland, Taiwan, Verenigde Staten, China en Japan.**

### Imec ter introductie

Imec werkt aan unieke kennis op gebied van nano-electronica. Zo wordt er bijvoorbeeld hard gewerkt aan het nog steeds verder verkleinen van transistors, de bouwstenen van de chip. Onderzoek heeft als doel deze transistors te verkleinen tot 22 nanometer zodat er meer transistors op een chip kunnen waardoor die meer rekenkracht en functionaliteit krijgt. Zo werkt imec dagelijks aan toekomstgerichte technologie voor draadloze communicatie, draadloze sensornetwerken, biomedische elektronica, zonne-energie, organische elektronica en vermogenelektronica... Kortom: unieke kennis, intellectuele eigendom en ultramoderne infrastructuur waar de maatschappij van morgen niet zonder kan.

Wie in deze internationale high-tech wereld thuis is en er aan de slag wil, kan alleen maar waarden dat het onderzoek van imec drie tot tien jaar voorloopt op de noden van de industrie. Zo ontstaat via deze organisatie een brug tussen onderzoek (en onderwijs, dankzij de nauwe contacten met de universitaire wereld) en de praktijk in de industriële wereld. Bovendien zit imec ingebed in een sterk netwerk van partners van over heel de wereld, die zich bevinden in de sectoren ICT, gezondheidszorg en energie. Dat maakt imec niet alleen tot een werkgever van toptniveau, maar ook tot een organisatie waar heel veel internationale toptalenten samenwerken.

### Diversiteit gezocht

Imec telt meer dan 1.750 medewerkers waarvan meer dan 550 industriële residenten (dat zijn werknemers die aan imec's partnerschappen met bedrijven verbonden zijn) en >>

gastonderzoekers. Samen vormen ze een bonte, boeiende verzameling mensen. De meerderheid van de medewerkers hebben logischerwijs een technisch diploma. Velen zijn industrieel of burgerlijk ingenieur, maar uiteraard werken er ook chemici, fysici, en specialisten in de biotechnologie. Hier lopen knappe koppen rond, hoewel HR Director Lisbeth Decneut dit graag relateert: "De meerderheid van de medewerkers hebben inderdaad een masterdiploma, en er werken hier ook nogal wat doctors, maar ik wil toch benadrukken dat we ook vacatures hebben voor mensen met een technisch secundair diploma of met een bachelordiploma in de exacte wetenschappen. Het is een misvatting dat we hier alleen maar

genieën aanwerven." Of anders gesteld: hoewel imec zowat Vlaanderens kroonjuweel is op gebied van nanotechnologie en R&D daarentrent weigert het zich elitair op te stellen. "Logisch toch", vindt Joke Van Aelst die zich over de rekrutering buigt. "We hebben naast de kritische geesten die ontwerpen en uitdenken ook technologische specialisten nodig die de ideeën kunnen uitwerken en die tot in het kleinste detail praktisch verfijnen. Het is de diversiteit en elkaar aanvullende profielen die de sterkte van imec uitmaken."

Wat medewerkers bij imec aanspreekt, is de voortdurende vernieuwing. "Onze medewerkers zijn hoe dan ook al geïnteresseerd in



### Hanne Conaerts (27), support process ingenieur in lithography area

"Dit is een interessante werkomgeving om ervaring op te doen dankzij de nieuwe technieken en ontwikkelingen waarmee je in contact komt. Ook het directe contact met mensen van verschillende nationaliteiten maakt dit een interessante werkplaats. Als je ervoor openstaat, kan je je netwerk en interessesfeer heel erg in de breedte uitbouwen. Ondertussen heb ik ook ondervonden dat hier een gemoedelijke sfeer heerst en dat je heel erg vrij gelaten wordt om zelf initiatieven te nemen. Tegelijkertijd word je hier op allerlei gebieden heel goed ondersteund, zowel via de beschikbare tools als via de mensen, bij wie je zo kan binnenlopen voor raad en daad."



**“Hier werken geen engdenkende vakmensen. Imec zorgt voor een breed blikveld en we stimuleren linken over de vakgebieden heen. Openheid is belangrijk.”**

Lisbeth Decneut, HR Director

**“We hebben naast de kritische geesten die ontwerpen en uitdenken ook technologische specialisten nodig die de ideeën tot in het kleinste detail praktisch kunnen verfijnen.”**

Joke Van Aelst, verantwoordelijke rekrutering

nieuwe technologie en de ontwikkeling van nieuwe producten, anders kwamen ze niet bij ons terecht”, weet Lisbeth Decneut. “Hier werken ze letterlijk aan de toekomst. Dat is toch het summum wat je kan doen als nieuwsgierige techneut?” Bovendien kunnen ze rekenen op een correct salarispakket met een resem extralegale voordelen. Lisbeth Decneut: “Je moet rekening houden met wat mensen in onze sector verdienen. Om te weten of we ons juist in de werkgeversmarkt positioneren, doen we daarom ook regelmatig benchmarks.”

## Internationale werkomgeving

Bij imec werken 60 nationaliteiten, waardoor het Engels een belangrijke voertaal wordt tussen de collega's. Loop je door de gangen dan krijg je er een bijna buitenlandse sensatie. “Dat internationaal bezig zijn en die veelvuldige contacten met Spanjaarden, Chinezen, Koreanen, Amerikanen... zorgt voor een soort buitenlandgevoel in Leuven.”

Net omdat dat samenwerken tussen verschillende nationaliteiten ook een uitdaging vormt, organiseert HR culturele events met telkens een gastland waarvan er veel medewerkers bij imec werken. Zo werden in het verleden al landen als Taiwan, India en Korea in beeld gezet met cultuur en food. “Mensen kijken uit naar dergelijke evenementen en je merkt dat het de verschillende nationaliteiten dichter bij

elkaar brengt. Onze Nederlandse collega's van imec Eindhoven kunnen er bijvoorbeeld flink de sfeer inbrengen.” Een ander initiatief dat de cohesie bevordert, zijn de solidariteitsmaaltijden die georganiseerd worden wanneer er zich in een bepaald land een ramp voordoet, zoals in Pakistan onlangs. Eén ding is zeker: imec heeft zich al lang vanonder de kerktoren geworsteld. Lisbeth Decneut: “Er zijn inderdaad mogelijkheden voor ondernemende imec'ers om antennes in het buitenland uit te bouwen.” Imec Nederland is daar het beste voorbeeld van. Begonnen als een driemansinitiatief werken er nu 100 mensen in Eindhoven.

Een internationale gemeenschap veronderstelt een veelheid aan talen. Hoewel de meeste medewerkers zich vlot in het Engels uitdrukken en de onderlinge communicatie doorgaans prima verloopt, kan dit voor sommigen uit bepaalde Oosterse landen toch een probleem vormen. Voor hen organiseert imec taalcursussen. “Overigens werken we voor onze opleidingen en trainingen heel sterk op maat. Zo organiseerden we voor een groep Aziatische residenten ooit een cursus 'Belgian traffic code'. Dan zoeken we iemand die hen dat bevattelijk kan uitleggen.”

## Imec Academy

Imec steekt bijzonder veel energie in talent management. De medewerkers zijn bijna in >>



**“Het internationale toptalent van imec is gedreven om de bouwblokken te ontwikkelen voor een beter leven in een duurzame maatschappij.”**

een constante staat van opleiding, wat ook noodzakelijk is omwille van de spits technologie waarmee imec aan de slag gaat. “Technici krijgen regelmatig de kans om opleiding te volgen in het land waar de toestellen waarmee ze werken, gebouwd zijn. Dergelijke verdiepende technische opleidingen werken bijzonder stimulerend want niet iedereen heeft de ambitie om manager te worden. Sommigen willen zich liever technisch verdiepen.”

Imec laat wat loopbaan en opleiding betreft veel initiatief aan de werknemers, wat ook logisch is want het gros van de medewerkers zijn bijzonder onafhankelijke, gespecialiseerde en kritisch denkende mensen. “Mensen weten zelf doorgaans heel goed wat ze willen en wat ze moeten doen om hier verder aan de weg te timmeren.” Wat niet wil zeggen dat imec hen aan hun lot overlaat, verre van. Wanneer iemand ondersteuning of raad nodig heeft, staan de deuren wijd open. Die leidraad wordt overigens ook gevormd door de vrijwillige mid year functioneringsgesprekken met de directe leidinggevende. “Dat bijna iedereen hieraan deelneemt, is voor ons een grote geruststelling. Dat betekent dat mensen hun ontwikkeling ter harte nemen. In dialoog wordt samen de professionele richting bepaald. Joke Van Aelst: “Die permanente dialoog met de werknemers maakt de kern van imec uit. Openheid en com-

municatiegerichtheid zijn hier vanzelfsprekend. Het gevolg hiervan is trouwens een nog grotere vraag naar opleiding. Medewerkers kunnen zowel technische als meer algemene opleidingen volgen. Zelfs een MBA behoort, uiteraard gemotiveerd en onder voorwaarden, tot de mogelijkheden.”

De open omgang met de medewerkers kan er alleen maar zijn dankzij een ver doorgedreven zoektocht naar gelijklopende waarden bij rekrutering. Soms betekent dit dat imec in een krappe arbeidsmarkt geen contract afsluit met een overigens knappe kop. Passie, gedrevenheid, energie en enthousiasme zijn namelijk onontbeerlijk. “We blijven in alle omstandigheden heel kritisch wat dit betreft. Iemand die zijn technische basis heeft, kan die aanvullen en bijspijkeren, maar dit zijn intrinsieke waarden waar wij niet zonder kunnen. Bij imec kan je als medewerker bijvoorbeeld heel sterk ondernemen. Daarom geven we de mensen ook de gelegenheid om te groeien en gunnen we ze een blik op waar de anderen binnen de onderneming mee bezig zijn.” Die aanpak loont want imec kan uitpakken met een bijzonder laag verloopcijfer van rond de 5%.

Het is hiermee duidelijk dat ‘opleiding’ een bijzonder sterk fundament vormt voor imec. Sinds september 2010 kreeg de imec Acade-

my trouwens een boost. Ze bevat technische en niet-technische opleidingen waarop een nieuwe site een overzicht biedt. "Bijzonder is wel dat er introductieopleidingen zijn omtrent onze activiteiten voor medewerkers die niet in het vakgebied thuis zijn," vertelt Joke Van Aelst. "Zo volgde ikzelf onlangs een opleiding rond hyper spectral imaging. Dat werd op zo een enthousiaste en basismanier uitgelegd dat ik het naderhand ook echt begreep. Er zit zelfs een introductie over de gebouwen in het pakket. Dergelijke sessies zijn belangrijk zodat mensen weten waar we als bedrijf mee bezig zijn. De opleidingen in de imec Academy inspireren de mensen ook om verder te ontwikkelen en te ontcijferen voor de organisatie."

## Hoog maatschappelijk bewustzijn

Afgezien van het feit dat imec met zijn activiteit al een wezenlijke bijdrage doet aan de maatschappij, wordt er door HR sterk gefocust op 'women careers' en heeft zich hier een werkgroep rond georganiseerd. "Daarnaast werken we ook heel sterk op het groene aspect. Er worden voortdurend concrete acties opgezet om onze ecologische voetafdruk te verkleinen." Opnieuw blijkt hier dat toekomstbewustzijn dat imec zo sterk typeert.



### Wim Van Thillo (28), onderzoeker in snellere draadloze communicatie

"Imec is de connector bij uitstek: tussen universiteit en industrie, tussen zeer verschillende technische disciplines en tussen tientallen nationaliteiten. Dat werkt bijzonder stimulerend: in zo'n omgeving kan je echte expertise en netwerken opbouwen en zo verder bouwen aan je loopbaan. Hier heb ik tussen 2005 en 2010 aan mijn doctoraat gewerkt rond snellere draadloze communicatie bij 60 GHz. Het is duidelijk dat dit een bijzonder toekomstgericht onderzoeksgebied is en hier mag ik nu verder aan werken. Voor een nieuwsgierige, technische geest is het belangrijk een job te hebben waar je voortdurend kan bijleren en met spijttechnologie kan bezig zijn. En vooral: je kan dit doen in een informele en open sfeer."

