



DEME

Dredging, Environmental
& Marine Engineering

DEME

Haven 1025, Scheldedijk 30

2010 Zwijndrecht

Telefoon: 03/25 05 211

Website: www.deme.be

E-mail: info@deme.be

DEME als werkgever

DEME is actief in de sector van waterbouw en milieuactiviteiten. Het bedrijf baggert en wint land op zee, het legt nieuwe haveninfrastructuur aan, doet grondverzetwerken en saneert grond. Recent is de groep ook actief in bouwwerken die met nieuwe energie op zee te maken hebben.

Resultaten van het onderzoek

Primaire Arbeidsvoorwaarden

★ ★ ★ ½

Secundaire Arbeidsvoorwaarden

★ ★ ★ ★ ★

Training & Ontwikkeling

★ ★ ★ ★ ½

Carrière mogelijkheden

★ ★ ★ ★ ★

Organisatiecultuur

★ ★ ★ ★ ½

+ : DEME zorgt voor permanente opleiding voor alle medewerkers, overal ter wereld. Dit bedrijf besteedt meer dan gewone zorg aan omkadering en ondersteuning van alle medewerkers (en hun gezin).

! : In het kader van de verdere internationalisering krijgen alle DEME-werknemers een gelijkwaardige ondersteuning. Door de cultuurverschillen en de geografische verspreiding ligt dit niet voor de hand.

Feiten en cijfers

Als bagger- en engineeringgroep veroverde DEME een prominente plaats in een hoog gespecialiseerde en complexe sector. Het bedrijf blijft zijn reputatie van trendsetter in technologische innovatie waarmaken. De DEME groep realiseerde in 2009 een omzet van bijna anderhalf miljard euro, een verdubbeling gedurende de laatste drie jaar. De DEME-groep stelt 3800 medewerkers tewerk.

Arbeidsvoorwaarden

- Een hoog salaris in vergelijking met bedrijven uit vergelijkbare sectoren, sterk extralegaal pakket met meer dan de gebruikelijke verzekeringen, pensioenplan, hospitalisatieverzekering voor het hele gezin, privéongevallenverzekering, expatbegeleiding van de medewerker, ook voor zijn/haar gezinsleden. Met een extra expatvergoeding bovenop het basisloon.
- DEME 2020 (ontwikkelingsprogramma voor toekomstige projectleiders)



DEME is gecertificeerd als één van de Top Employers België, 2011



DEME is actief in de toekomstgerichte sector van waterbouw en milieuactiviteiten.

DEME wil de exploitatie van maritieme omgeving op een duurzame en innovatieve manier ter harte nemen.

Het doet daarvoor een beroep op de inzet en vakkennis van gedreven en ondernemende werknemers die aan uitdagende projecten van korte of lange duur werken. Als tegenprestatie krijgen ze een zeer goede opleiding, begeleiding en loonpakket.

DEME ter introductie

Werk en omstandigheden aanpassen aan de specifieke noden van een project, de efficiëntie van het materiaal verbeteren en research wat betreft de baggermaterialen en de -schepen is een voortdurende bron van aandacht voor DEME en zijn medewerkers.

“De innovatiekracht die van het bedrijf uitgaat, is expliciet een kwestie van het werkveld”, vertelt HR-Manager Harry Mommens. “Het is van daaruit dat bijvoorbeeld de baggercapaciteit van een tuig met een vijfde verhoogt, dat de zuigkracht substantieel kan vergroot worden of dat toestellen ontworpen worden die op grote diepte kunnen werken. Dat kan alleen doordat werknemers hun beroep door en door kennen en zo in staat zijn om verbeteringen en vernieuwingen door te voeren.” Koppel dat aan de meer dan 80 grote baggertuigen, 200 hulptuigen en 3800 medewerkers en je komt tot een bijzonder slagvaardige organisatie. “Overal waar land en water samenkomen is er wel een werf van de DEME-groep te vinden. Niet zelden nemen we daarbij de projectleiding”, weet Bruno Monteyne, eveneens HR-Manager bij DEME.

DEME (Dredging, Environmental and Marine Engineering) staat inderdaad aan de top wat baggerwerken, milieuprojecten en waterbouwkundige realisaties betreft. Het ontstond in 1991 uit de fusie van twee Belgische baggerspecialisten, Dredging International en Baggerwerken Decloedt, die elk een lange voorgeschiedenis in de internationale baggerwereld hebben.

>>

DEME wil zijn koppositie behouden. Voor de werknemers betekent dit dat ze met een open geest voor vernieuwing hun job moeten doen. Hiervoor krijgen ze bijvoorbeeld ondersteuning van een innovatieprogramma zoals DRIVE dat vernieuwende en verbeteringsideeën beheert die vanuit de werknemers komen. Het ligt in het verlengde van de kwaliteitsmanagement-methode Lean Six Sigma, waarin medewerkers uitgebreid en grondig opgeleid worden.

Met plezier werken

Die aandacht voor opleiding en begeleiding is een constante factor bij DEME. Na het uitgebreide rekruteringsproces volgt dan ook een stevig trainingsparcours. Harry Mommens:

"We peilen, naast de technische of projectmanagementkennis, in ieder geval ook naar de toekomstvisie van onze toekomstige medewerkers. Dat moet ook wel, want het overgrote deel van onze medewerkers vertrekt naar het buitenland. We moeten weten hoever hun bereidheid reikt om te vertrekken, hoe ze die buitenlandse projecten situeren in zowel hun professioneel als privé-leven, enzovoort."

De talrijke buitenlandse projecten betekenen voor de human resources-afdeling alvast een bijzonder zware planningsopdracht. "Maar die nemen we zeer ter harte, omdat het onze bedoeling is dat mensen met plezier in het buitenland gaan werken en dat ze werk- en privé-



Pieter Devillé (24),
Project Ingenieur

"Ik werkte zowel vanuit het hoofdkwartier, als offshore op een hefeiland voor de bouw van een windmolenpark. De toffe collega's zorgen ervoor dat je je steeds thuis voelt. Ook het brede opleidingspakket, afgestemd op de functie, ervaar ik als zeer positief: Basics for Starters, veiligheidsopleiding, VOUB, skill programme... Ik volg het graag."



“We willen in de nabije toekomst medewerkers die in het buitenland werden aangeworven, dezelfde omkadering voor opleiding, ontwikkeling en begeleiding geven als de andere werknemers.”

Bruno Monteyne, HR-manager

“We zoeken oplossingen voor de praktische problemen die met buitenlandse opdrachten kunnen gepaard gaan. Zo willen we ervoor zorgen dat iedereen dezelfde mogelijkheden krijgt.”

Harry Mommens, HR-manager

situatie zo goed mogelijk kunnen verzoenen. Uiteraard omkaderen we hen ter plaatse. In de mate van het mogelijke zorgen we dat alle praktische regelingen uit hun handen genomen worden. Voor onze medewerkers die aan land blijven, regelen we onderdak en eventueel onderwijs voor de kinderen als ze op familiebasis vertrekken. Het is daarbij belangrijk dat iedere buitenlandse opdracht voor alle medewerkers apart geëvalueerd worden”, vertelt Harry Mommens.

Iedere werf of ieder project heeft zijn eigen dynamiek. Daar zorgt de projectverantwoordelijke ter plaatse of de kapitein op het baggertuig voor. Bruno Monteyne: “Hoewel onze diverse activiteiten nu allemaal onder de DEME-noemer gebeuren, willen we eigenlijk niets anders. Het zijn namelijk de plaatselijke verantwoordelijken die het heft in handen moeten nemen en voor succesvolle projecten zorgen.”

DEME heeft zowel kort lopende projecten van een zestal weken tot langlopende van meerdere jaren. Medewerkers trekken naar bestaande werven of naar projecten die nog moeten opgestart worden en waar ze soms vanuit kamponstandigheden alles moeten opbouwen. Daar is het bijvoorbeeld al een stuk minder evident om partner en kinderen mee naartoe te nemen, net zoals bij de opdrachten die zich

volledig op de schepen afspelen. De dienst human resources peilt dan ook uitgebreid naar de attitude hieromtrent tijdens het sollicitatiegesprek. Harry Mommens: “Ook tijdens de werkjaren erna volgen we dit nauwkeurig op. We doen dit via de directe leidinggevenden ter plaatse, maar er gaan ook regelmatig medewerkers van HR ter plaatse peilen naar de meningen. Die zorg resulteert alleszins in heel trouwe medewerkers.”

Opleiding is bijzonder belangrijk voor de loopbaanontwikkeling van de DEME-medewerkers. Zo zijn er bijvoorbeeld de functiegebonden ontwikkelingstrajecten of het project DEME2020, een ontwikkelingsprogramma voor toekomstige projectleiders, zowat de belangrijkste functie binnen DEME. “Hoe dan ook zorgen we telkens voor een opleidingspakket dat voor de grote helft uit technische opleiding bestaat en voor de rest gericht is op andere vaardigheden”, weet Bruno Monteyne.

Honderden aanwervingen

DEME beschikt grosso modo over twee soorten medewerkers, naast de mensen die de algemene leiding en administratie op zich nemen in het hoofdkantoor in Zwijndrecht: medewerkers voor functies aan wal en mensen die op de baggertuigen werken. Harry Mommens: “We zoeken voortdurend medewerkers van »



**"DEME is een open bedrijf
dat veel toekomstmogelijkheden
biedt en in functie daarvan
talrijke opleidingen organiseert."**

alle technische niveaus en specialismen, burgerlijk en industrieel ingenieurs bouwkunde, mechanica en elektromechanica. Voor de baggertuigen zoekt DEME ook kapiteins, machinisten en technisch geschoolde medewerkers zoals elektriciens en kraanmannen. Jaarlijks worden wereldwijd enkele honderden mensen aangeworven."

Alle medewerkers, zowel niet-varende als nautische medewerkers, krijgen hoe dan ook een opleiding on-the-job, omdat de bijzonder gespecialiseerde materie waarmee het bedrijf bezig is niet op school te leren is. Bruno Monteyne: "De theoretische kennis die men leert op de schoolbanken dient uitgebreid te worden met heel veel bedrijfsspecifieke kennis. Ook kandidaten die meer gericht zijn op projectmanagement werven we graag aan mits ze bereid zijn om de kneepjes van het baggervak te leren kennen. De eerste twee jaren van de carrière staan hoe dan ook in het teken van opleiding en praktijkervaring."

Gerichte opleiding

Na enkele maanden praktijkervaring krijgen nieuwe medewerkers een driedaagse Basics4starters-module die hen nog grondiger laat kennismaken met de bedrijfsrealiteit en het grote DEME-netwerk. In de loop van hun eerste of tweede werkjaar starten stafmedewer-

kers met een voortgezette vakgerichte VOUB-opleiding, die door de sector werd uitgewerkt en waar ook een certificatie aan verbonden is. Oorspronkelijk was deze training op zelfstudie gebaseerd maar DEME organiseert practicums om zijn medewerkers optimaal voor te bereiden op de examens.

Voor anderen, zoals de jonge nautische medewerkers die afstudeerden aan de maritieme school of mensen die uit het bouwonderwijs komen, werkt DEME samen met de VDAB aan zeer gerichte beroepsopleidingen. Ook voor hen zijn er carrièremogelijkheden. Voor het volgende werkjaar ziet DEME het overigens als een uitdaging om het onthaal en de begeleiding van de medewerkers die lokaal, via de buitenlandse sites, aangeworven werden op eenzelfde kwalitatief niveau te brengen als de medewerkers die via het hoofdkantoor in Zwijndrecht worden aangeworven.

"Wij beogen voor alle medewerkers een ontwikkeltraject op maat", vertelt Harry Mommens. "Vooral de leidinggevendenden, maar ook HR, zorgen voor een goede band met de medewerkers zodat ze weten wat er bij hen leeft en welke verwachtingen – of die nu horizontaal of vertikaal zijn – ze over hun loopbaan hebben. Vervolgens wordt het opleidingstraject hierop afgestemd, uiteraard ook in functie van

de toekomstige noden van de organisatie. We ontwikkelden dan ook voor alle projectgerelateerde functies eigen opleidingstrajecten. We doen dit modulair, zodat verworven kennis kan benut worden binnen een andere (doorgroei) functie."

De carrière- en ontwikkelingsmogelijkheden zijn groot. Het is geen understatement te zeggen dat wie kiest voor een loopbaan bij DEME ook kiest voor een toekomst vol mogelijkheden: in België of het buitenland, met korte, middellange of langdurige projecten. Het loonpakket is hierop afgestemd. Wie zonder familie naar het buitenland trekt verblijft er twee maanden en krijgt vervolgens een maand

recuperatieverlof. Voor de nautische medewerkers die 24 uur op 7 dagen in het getouw zijn, liggen die verhoudingen zelfs één op één. Beide HR managers getuigen: "Openheid, korte communicatielijnen en flexibiliteit typeren onze bedrijfscultuur. Aangevuld met de toch wel noodzakelijke flexibiliteit en zelfredzaamheid van de medewerker vormt dit een mooie achtergrond voor een loopbaan in een sector die jaar na jaar blijft groeien."



Théodora Greindl (26), Project engineer

"Als bouwkundige ingenieur wou ik eens iets anders. DEME biedt me nu boeiende werven in het buitenland, een goede sfeer op de sites en vlotte samenwerking met collega's. Ik heb het gevoel dat ik hier nooit carrièremogelijkheden of verantwoordelijkheden zal tekort komen. Dit is een open bedrijf, veeleisend maar met een juist evenwicht tussen werk en ontspanning."

