



Groep AVEVE

Groep AVEVE

Minderbroedersstraat 8

3000 Leuven

Telefoon: 016/24.26.26

Website: www.aveve.be

E-mail: aveve@aveve.be

Groep AVEVE als werkgever

Groep AVEVE is marktleider in de toelevering aan de Belgische land- en tuinbouw en heeft de grootste winkelketen voor tuin, dier en bakplezier. De groep bestaat uit 40 werkmaatschappijen.

Resultaten van het onderzoek

Primaire Arbeidsvoorwaarden	★ ★ ★ ½
Secundaire Arbeidsvoorwaarden	★ ★ ★ ★
Training & Ontwikkeling	★ ★ ★
Carrièremogelijkheden	★ ★ ★ ★
Organisatiecultuur	★ ★ ★ ½

+: De structuur van de groep met verschillende werkmaatschappijen biedt medewerkers heel wat doorgroeimogelijkheden binnen de groep.

!: De grote uitdaging is om in een sector die het economisch niet zo gemakkelijk heeft overleefd te blijven en toegevoegde waarde te blijven creëren. HR heeft de belangrijke uitdaging om de werkmaatschappijen te blijven ondersteunen.

Feiten en cijfers

- AVEVE werd opgericht in 1901, vanuit de Belgische Boerenbond
- Groep AVEVE telt 1.600 medewerkers en een gezamenlijk zakencijfer van ongeveer 1 miljard euro
- Marktleider in de toelevering aan land- en tuinbouw, waarbij klanten vaak ook leverancier zijn; grootste winkelketen voor tuin-, dier- en bakplezier,

Arbeidsvoorwaarden

- Marktconforme en prestatiegerichte verloning
- Groepsverzekering en hospitalisatieverzekering
- Maaltijdcheques
- Bedrijfswagen
- Flexibele werkuren



Groep AVEVE is gecertificeerd als één van de Top Employers België, 2011



AVEVE is een bedrijvengroep waar de verschillende werkmaatschappijen opereren alsof ze een kmo zijn. Heel veel klanten zijn ook leveranciers van de groep. Hoewel AVEVE een commerciële organisatie is, functioneert ze met een coöperatieve ingesteldheid. Voor de professionele klanten bestaat een unieke klantenstructuur waardoor de klanten vertegenwoordigd zijn in de raad van bestuur.

AVEVE ter introductie

Alles wat een boer en tuinder nodig heeft op zijn bedrijf, kan hij bij Groep AVEVE verkrijgen. Ook de particuliere tuinliefhebber en de thuisbakker hebben de ruimste keuze in 'tuin, dier en bakplezier' bij AVEVE's grootste winkelketen van het land. Deze viert dit jaar overigens haar veertigste verjaardag. De Groep AVEVE telt 40 werkmaatschappijen in België en het buitenland. "De financiële sterkte van AVEVE is voor de werkmaatschappijen een belangrijke troef in de relatie met hun klanten en leveranciers. De verschillende ondernemingen van de groep werken samen waar dat aangewezen is. De uitwisseling van informatie en kennis, de bundeling van onderzoek en ontwikkeling en de gezamenlijke aankoop van producten en diensten dragen bij tot een maximaal rendement van elke werkmaatschappij afzonderlijk", vertelt HR-manager Walter Engels.

De marktleider in toelevering aan de land- en tuinbouw in België en de aangrenzende regio's kenmerkt zich door een aparte relatie met zijn klanten. "Wij ondersteunen niet alleen onze klanten door aan hen te leveren, maar ook door producten af te nemen. Zo zijn wij een van de grootste graanhandelaars van België. Graantelers brengen hun graan naar een van onze tachtig graanreceptiestations. Ze zijn zeker van hun afzet, bepalen zelf het verkoopmoment en krijgen een marktconforme prijs. Een deel van dat graan verwerken we in veevoeders. Nog een deel wordt geleverd aan Alco Bio Fuel in Gent, een producent van bio-ethanol waarin AVEVE een aandeel van twintig procent heeft. De rest van het graan ver-

»

kopen we aan binnenlandse- en buitenlandse klanten”, schetst Walter Engels. Ook met vee-telers onderhoudt AVEVE zowel een klanten-als een leveranciersrelatie.

Klanten worden tevens nauw betrokken bij de strategie van de Groep. “De klanten uit de land- en tuinbouwsector zijn verenigd in lokale klantenkringen. Deze kringen verwoorden de belangen van de sector en brengen voorstellen voor de bedrijfsstrategie aan. Hoewel we geen coöperatieve vennootschap zijn, functioneren we wel met een coöperatieve ingesteldheid. Onze professionele klanten zijn vertegenwoordigd in onze raad van bestuur”, legt Walter Engels uit.

Vijf kernwaarden

De centrale personeelsdienst van de Groep ondersteunt het personeelsbeleid van de werkmaatschappijen, maar legt ze niets op. “De werkmaatschappijen kunnen autonoom optreden waar ze dit zelf wensen. Wij leggen hen niet op hoe ze te werk moeten gaan. Al onderhouden we nauwe contacten met hen. De werkmaatschappijen opereren alsof ze een KMO zijn, maar genieten wel van de toegevoegde waarde te behoren tot een groter geheel. Dat is de sterkte van onze Groep”, benadrukt Walter Engels.

AVEVE werft een brede waaier van profielen aan, gaande van laaggeschoolde arbeiders tot



Inge Huypens (34), marketing coördinator AVEVE Retail

“Er wordt enorm hard gewerkt bij AVEVE, maar tegelijkertijd is er heel veel aandacht voor een evenwichtige balans tussen werk en privéleven. Dat zelfs vrouwelijke managers deeltijds kunnen werken, was een echte openbaring en trok me als jonge moeder van drie kinderen enorm aan. Hier vind ik de ideale match: een toffe job en leuke collega’s, ruime carrièremogelijkheden en toch nog een balans tussen werk en gezinsleven. Niet alleen de jobinhoud gaf de doorslag, maar ook de omvang en het aanzien van de groep. AVEVE heeft een stabiele structuur en dat biedt zekerheid.”



“Medewerkers kunnen verder groeien in hun functie en een breder takenpakket krijgen, maar kunnen ook muteren naar een andere werkmaatschappij. Onze structuur laat toe niet alleen horizontaal te groeien, maar ook verticaal.”

Walter Engels (54),
HR Manager

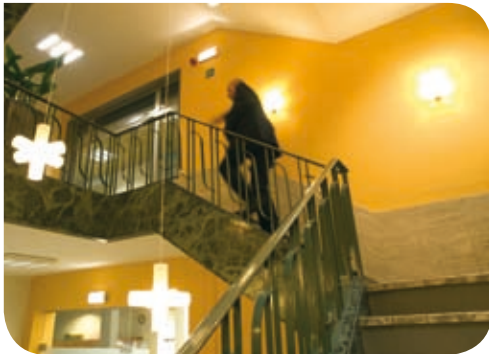
sterk wetenschappelijk gevormde specialisten. “Binnen de groep doen we ook aan onderzoek. Zo beschikken we over een biochemisch labo en werken we nauw samen met universiteiten en hogescholen. We werven dan ook regelmatig universitaire en ingenieurs aan. Het diploma telt uiteraard mee, maar even belangrijk is dat een kandidaat zich goed voelt binnen de cultuur van de groep. Die is er een van open en directe communicatie, van een opendeurpolitiek en integriteit. We zoeken mensen die graag bijleren en uitdagingen niet uit de weg gaan. Die een bijdrage willen leveren aan de groei van de land- en tuinbouw. Kortom, we zoeken gedreven teamspelers”, schetst de HR-manager.

AVEVE drukt zijn bedrijfsethiek uit in vijf kernwaarden. “We verwachten van onze medewerkers dat ze klantgericht handelen, kwaliteit leveren, duurzaam ondernemen, innovatief denken en integer handelen. We hechten veel belang aan de naleving van deze kernwaarden. Kandidaat-medewerkers die zich niet kunnen terugvinden in onze vijf waarden, zullen zich hier ook niet thuis voelen”, weet Walter Engels. “Deze kernwaarden verstevigen ook de samenhang van de talrijke werkmaatschappijen.”

Doorgroeimogelijkheden bij de vleet

Zoals elk ander bedrijf ervaart ook AVEVE de schaarste op de arbeidsmarkt. Al is dat verschillend van functie tot functie. “Voor de land- en tuinbouw gerelateerde functies vinden we gemakkelijk goede profielen. Maar regelmatig zoeken we ook winkelmedewerkers, boekhouders of marketingmedewerkers. En deze zijn minder gemakkelijk te vinden.” AVEVE heeft de voorbije jaren daarom veel aandacht besteed aan haar employer branding. “We focussen meer op het totaalbeeld van de groep en op werkplezier. Zo beschikken we bijvoorbeeld over een website www.werkplezier.be. Ook spreken we sollicitanten meer aan vanuit hun perspectief. In plaats te zeggen ‘wij zoeken’ benadrukken we veeleer wat sollicitanten bij ons kunnen vinden of verwezenlijken. De website is de centrale draaischijf waar kandidaten meer informatie over ons en onze vacatures kunnen vinden”, zegt Walter Engels.

De diversiteit aan bedrijven, sectoren en functies biedt vele doorgroeimogelijkheden. “Bovendien zijn we permanent op zoek naar nieuwe opportuniteiten en participaties binnen onze kernactiviteiten, waardoor telkens nieuwe opdrachten en kansen ontstaan.” AVEVE ziet een aanwerving als een beslissing op lange termijn en investeert daarom in een actieve »



“De werkmaatschappijen opereren alsof ze een kmo zijn, maar profiteren van de toegevoegde waarde van een groter geheel. Dat is de sterkte van onze groep.”

loopbaanbegeleiding en permanente vorming. Waar mogelijk geeft AVEVE de voorkeur aan interne kandidaten bij het invullen van vacatures. Dit zijn geen loze woorden. De voorbije vijf jaar is ongeveer tweederde van het personeelsbestand doorgegroeid naar een andere functie. “Medewerkers kunnen verder groeien in hun functie en een breder takenpakket krijgen, maar kunnen ook muteren naar een andere werkmaatschappij. Onze structuur laat toe niet alleen horizontaal te groeien, maar ook verticaal”, schetst Walter Engels.

Fijne werkplek

AVEVE streeft naar een open bedrijfscultuur waar medewerkers zich goed voelen. Verloning is daar maar één aspect van. De basis voor het loonbeleid is marktconformiteit en prestatiegerichtheid. “Marktconformiteit omdat we ons baseren op de aard van de sector en de functie. Loonsverhogingen koppelen we niet aan anciënniteit maar aan een systeem van jaarlijkse prestatiebeoordeling. Medewerkers worden beloond al naargelang hun prestaties. Wie zich extra inzet, zal dan ook sneller bepaalde loondoelen bereiken”, zegt Walter Engels.

Nog meer belang hecht AVEVE aan een fijne en aangename werkplek. Medewerkers krijgen de kans hun professionele kennis en vaardigheden binnen hun dagelijks werk verder te ontwikkelen. Teamgeest en samenwerking

staan centraal.

Ook hecht de groep veel belang aan een evenwichtige balans tussen werk en privéleven. “We zijn soepel in het toekennen van deeltijds werken en allerlei thematische verlopen. Ook voor managementfuncties is deeltijds werken niet ongebruikelijk. Dit heeft veel te maken met het vervrouwelijken van het personeelsbestand. Al zijn het niet alleen vrouwen die gebruik maken van tijdskrediet”, merkt Walter Engels op. AVEVE kent een vervrouwelijking van zijn personeelsbestand, ook in beroepen waar je niet zo snel vrouwelijke medewerkers zou verwachten. “Wij zijn een vrouwvriendelijk bedrijf”, benadrukt Walter Engels. “We zijn een functiegebonden bedrijf, eerder dan een tijdsgebonden bedrijf.”

Duurzaam ondernemen is één van de kernwaarden van de groep. “Dit betekent in de eerste plaats denken op lange termijn. We willen de toekomst van onze klanten, aandeelhouders en medewerkers veiligstellen. Duurzaam ondernemen betekent ook milieubewust ondernemen. Respect voor de natuur is belangrijk. We zetten duurzame en kwaliteitsvolle producten op de markt. Bij de renovatie van gebouwen wordt steeds gekozen voor milieuvriendelijke technieken, zoals zonnepanelen. Ons bedrijfswagenbeleid is groener geworden.

We nemen deel aan allerlei projecten onder de vorm van sponsoring en liefdadigheid. Meestal ligt het initiatief daartoe bij de werkmaatschappijen zelf, zeker wanneer het gaat om het ondersteunen van lokale projecten”, zegt Walter Engels.

Duurzaam ondernemen vertaalt zich ook in een leeftijdsbewust personeelsbeleid. AVEVE hecht niet alleen belang aan het begin van de loopbaan en de doorgroeimogelijkheden, maar ook aan het einde ervan. “Uit een enquête bij de werkmaatschappijen blijkt dat medewerkers vragende partij zijn om langer te werken. Tot voor kort werd 60 jaar gezien als het eindpunt van iemands carrière. Nu stimuleren

we medewerkers langer aan de slag te blijven. We streven daarbij naar 62 jaar. Daartoe hebben we de arbeidsvoorwaarden, met name de hospitalisatie- en groepsverzekering, ook aangepast om tegenstrijdigheden te vermijden. Oudere personeelsleden kunnen gemakkelijker deeltijds werken of hun takenpakket inkrimpen, zonder dat daarbij geraakt wordt aan hun kerncompetenties. Want daar is het om te doen. Zo willen we waardevolle kennis in huis houden die niet zo gemakkelijk te vinden is op de arbeidsmarkt. Bovendien is langer werken een actueel thema en sluit het aan op het verwachtingspatroon van de medewerkers.”



Wouter Vankeirsbilck (33), manager bij Spoormans

“De groep spreekt me aan omdat het niet alleen een Belgisch bedrijf is, maar ook omdat ik me volledig kan identificeren met de waarden van het bedrijf. Dat vind ik zeer belangrijk. Dezelfde voldoening en het engagement dat ik vroeger bij de scouts ervoer, vind ik hier terug. Vijf jaar geleden ben ik bij Spoormans, een specialist in vleeskippen, gestart als verantwoordelijke planning en kwaliteit. Geleidelijk aan heb ik extra bevoegdheden erbij gekregen. Vandaag ben ik manager van het bedrijf. AVEVE is een prestatiegedreven bedrijf, maar met een warm hart. Mensen met een engagement hebben hier een plaats.”

