

De comeback van de proefperiode

De proefperiode keert terug. Als de plannen van de federale regering worden goedgekeurd, kunnen werkgevers en werknemers vanaf het voorjaar van 2026 een nieuwe arbeidsovereenkomst in de eerste zes maanden beëindigen met een opzegtermijn van slechts één week. Dat klinkt flexibel, maar roept ook vragen op. Is dit goed nieuws voor jou als werkzoekende? Of vooral meer onzekerheid als werknemer?

Tekst: William Visterin

De heringevoerde proefperiode houdt in dat zowel werknemer als werkgever tijdens de eerste zes maanden van een nieuwe arbeidsovereenkomst sneller kan uitstappen. In die periode volstaat een opzegtermijn van één week, ongeacht wie het initiatief neemt. Vandaag is dat anders: wie tussen zes en negen maanden aan de slag is, heeft nu recht op zes weken opzeg bij ontslag, of drie weken als hij of zij zelf vertrekt.

WAAROM EEN PROEFPERIODE?

Het idee achter de proeftijd is eenvoudig: beide partijen krijgen tijd om te ontdekken of er echt een goede match is. Bevalt de job of de werkomgeving niet, dan kan je als werknemer sneller opnieuw vertrekken. Omgekeerd kan een werkgever ook vlotter afscheid nemen van iemand die niet aan de verwachtingen voldoet.

De hervorming is in een voorontwerp van wet gegoten, dat nu naar de Raad van State gaat voor advies. De invoering is voorzien na de stemming in het parlement, wellicht in de loop van komend voorjaar.

WAAROM KEERT DE PROEFPERIODE TERUG?

Het systeem bestond al, maar werd in 2014 afgeschaft door de regering-Di Rupo. Die hervorming maakte toen deel uit van de eenmaking van het statuut van arbeiders en bedienden en ging gepaard met aangepaste opzegtermijnen. De proefperiode werd toen gezien als te onzeker voor werknemers.

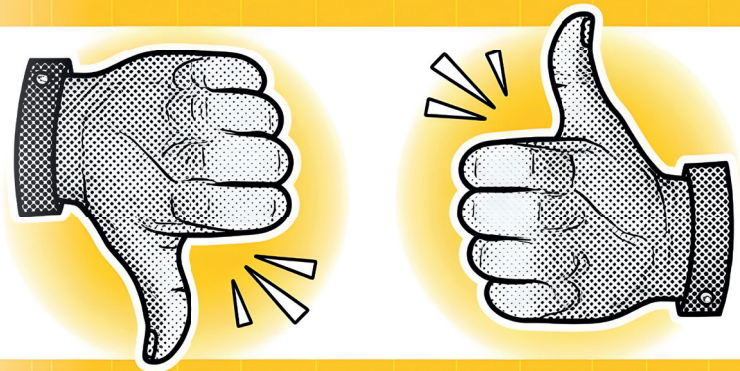
Ruim tien jaar later duikt die proefperiode dus opnieuw op. Minister van Werk David Clarinval (MR) omschrijft de maatregel 'een essentiële hefboom om de arbeidsmarkt te stimuleren' en een manier om aanwervingen, vooral van jongeren, te vergemakkelijken. Volgens hem wegen aan-

wervingsbeslissingen vandaag te zwaar door, waardoor werkgevers langer wachten om iemand in dienst te nemen.

GOED NIEUWS VOOR WERKNEMERS?

Werknemers lijken de comeback van de proefperiode te omarmen. Uit een bevraging van HR-dienstengroep Liantis enkele maanden geleden blijkt dat zes op de tien werknemers de herinvoering een goed idee vinden. Meer dan 70 procent zegt dat het voorkomt dat je vastzit aan een lange opzegtermijn wanneer blijkt dat de job geen goede match is. Bijna de helft van de werknemers erkent dat het mogelijk meer onzekerheid zal meebrengen, maar minder dan één op vijf vindt de herinvoering van de proeftijd een slecht idee. Flexibiliteit primeert dus boven zekerheid, zo blijkt.

Belangrijk: de nieuwe proefperiode zal enkel gelden voor contracten die worden afgesloten nadat de wet in werking treedt. Voor lopende contracten verandert er niets.



Het gemeentebestuur van Zonhoven is op zoek naar een

ZELFSTANDIG UITBATER

cafetaria Basvelden

Reageer vóór 6 februari

Interesse in deze afwisselende functie?

Stel je kandidaat voor deze concessie vóór **6 februari 2026** om 12 uur. Op onze website www.zonhoven.be/zelfstandig-uitbater-basvelden vind je meer info over het aanbod, de voorwaarden van deze concessie en hoe je je kandidaat kan stellen.

Meer info
ben.martens@zonhoven.be

zondermeer
zonhoven



PEC ZORG
Limburg

De kennismaking
Pleegzorg Limburg is de erkende dienst voor pleegzorg in Limburg. Met meer dan 200 medewerkers en een sterk netwerk van pleeggezinnen bieden we kinderen, jongeren en volwassenen een veilige en warme thuis. Samen bouwen we een mensgerichte organisatie.
www.pleegzorg.be/limburg

ORGANISATIEDIRECTEUR

Stuwende kracht achter organisatie, mensen en processen

De uitdaging: • Je bent samen met de algemeen en pedagogisch directeur lid van het directieteam • Je bent eindverantwoordelijk voor de organisatie-ondersteunende processen
• Je ontwikkelt een toekomstgerichte visie op administratie, personeel, IT en digitalisering
• Je optimaliseert processen en verbindt strategie met dagelijkse werking • Je neemt een trekkende rol op in digitalisering en informatieveiligheid

De perfecte match: • Master- of bachelordiploma of gelijkwaardige ervaring • Minstens 5 jaar leidinggevende ervaring in een complexe context • Je combineert strategisch inzicht met mensgericht leiderschap • Je bent sterk in samenwerken, structureren en verbinden

Het aanbod: • Een voltijdse directiefunctie met maatschappelijke impact • Verloning volgens barema K2 (PC 319.01), aangevuld met extralegale voordelen

motmans
& Partners

 **Jouw volgende carrièrestap begint hier.**
Scan en solliciteer online.
De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.
www.motmanspartners.be

 Erkenningsnummer: VG. 1560/BO