

De comeback van de proefperiode

De proefperiode keert terug. Als de plannen van de federale regering worden goedgekeurd, kunnen werkgevers en werknemers vanaf het voorjaar van 2026 een nieuwe arbeidsovereenkomst in de eerste zes maanden beëindigen met een opzegtermijn van slechts één week. Dat klinkt flexibel, maar roept ook vragen op. Is dit goed nieuws voor jou als werkzoekende? Of vooral meer onzekerheid als werknemer?

Tekst: William Visterin

De heringevoerde proefperiode houdt in dat zowel werknemer als werkgever tijdens de eerste zes maanden van een nieuwe arbeidsovereenkomst sneller kan uitstappen. In die periode volstaat een opzegtermijn van één week, ongeacht wie het initiatief neemt. Vandaag is dat anders: wie tussen zes en negen maanden aan de slag is, heeft nu recht op zes weken opzeg bij ontslag, of drie weken als hij of zij zelf vertrekt.

WAAROM EEN PROEFPERIODE?

Het idee achter de proeftijd is eenvoudig: beide partijen krijgen tijd om te ontdekken of er echt een goede match is. Bevalt de job of de werkomgeving niet, dan kan je als werknemer sneller opnieuw vertrekken. Omgekeerd kan een werkgever ook vlotter afscheid nemen van iemand die niet aan de verwachtingen voldoet.

De hervorming is in een voorontwerp van wet gegoten, dat nu naar de Raad van State gaat voor advies. De invoering is voorzien na de stemming in het parlement, wellicht in de loop van komend voorjaar.

WAAROM KEERT DE PROEFPERIODE TERUG?

Het systeem bestond al, maar werd in 2014 afgeschaft door de regering-Di Rupo. Die hervorming maakte toen deel uit van de eenmaking van het statuut van arbeiders en bedienden en ging gepaard met aangepaste opzegtermijnen. De proefperiode werd toen gezien als te onzeker voor werknemers.

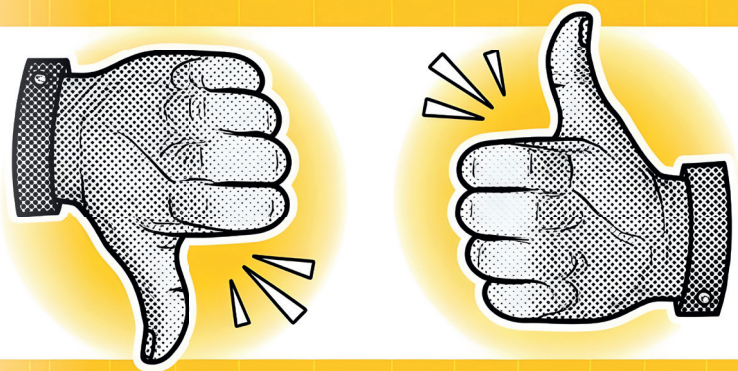
Ruim tien jaar later duikt die proefperiode dus opnieuw op. Minister van Werk David Clarinval (MR) omschrijft de maatregel 'een essentiële hefboom om de arbeidsmarkt te stimuleren' en een manier om aanwervingen, vooral van jongeren, te vergemakkelijken. Volgens hem wegen aan-

wervingsbeslissingen vandaag te zwaar door, waardoor werkgevers langer wachten om iemand in dienst te nemen.

GOED NIEUWS VOOR WERKNEMERS?

Werknemers lijken de comeback van de proefperiode te omarmen. Uit een bevraging van HR-dienstengroep Liantis enkele maanden geleden blijkt dat zes op de tien werknemers de herinvoering een goed idee vinden. Meer dan 70 procent zegt dat het voorkomt dat je vastzit aan een lange opzegtermijn wanneer blijkt dat de job geen goede match is. Bijna de helft van de werknemers erkent dat het mogelijk meer onzekerheid zal meebrengen, maar minder dan één op vijf vindt de herinvoering van de proeftijd een slecht idee. Flexibiliteit primeert dus boven zekerheid, zo blijkt.

Belangrijk: de nieuwe proefperiode zal enkel gelden voor contracten die worden afgesloten nadat de wet in werking treedt. Voor lopende contracten verandert er niets.



I leuv mijn job

Ga voor een job als ...

Financieel directeur

I leuv mijn job. Een job om van te houden in een stad om van te houden. Met een trotse traditie en straffe toekomst. Waar we graag ja zeggen tegen een uitdaging. Zeker als we er onze stad en de wereld nog wat beter, zorgzamer en leefbaarder mee maken.

Dat is onze job.

Word jij de strategische motor van het financieel beleid en beheer van stad en OCMW Leuven? Je werkt nauw samen met de algemeen directeur, het managementteam en het bestuur. Met een kersvers ambitieus meerjarenplan staan stad en OCMW Leuven voor boeiende kansen.

Je voert het financieel management, adviseert en innoveert, en vervult de wettelijke taken van de financieel directeur. Je zet je expertise en financiële data om in heldere inzichten die doeltreffende besluitvorming ondersteunen. Je bewaakt de uitvoering van het financieel beleid, en structureert de financiële governance binnen Groep Leuven.

Je leidt de directie financiën, coördineert financiële processen, beheert risico's en versterkt de financiële maturiteit van bedrijfsvoering. Je neemt initiatief, stimuleert samenwerking en vertaalt complexe uitdagingen naar concrete stappen, steeds met het algemeen belang voor ogen. Zo bouw je mee aan een robuuste financiële koers voor Leuven.

