

Extra verlofdagen in de zorg: hoe werkt dat?

Werken in de zorgsector vraagt veel van medewerkers, zowel fysiek als mentaal. Tegelijk zijn er arbeidsvoorwaarden die de werkbelasting moeten verlichten. Speerpunt hierbij is het ruime systeem van extra verlofdagen dat gekoppeld is aan leeftijd en loopbaan. Voor veel zorgprofessionals vormen die extra dagen een essentieel onderdeel van hun werkbare carrière. Maar hoe werkt dat? En voor wie?

Tekst: William Visterin

Zorgmedewerkers krijgen vanaf hun 45ste recht op extra verlof, onder zorgmedewerkers ook wel ‘rim-peldagen’ genoemd. Dit extra verlof komt neer op 12 dagen vanaf 45 jaar, 24 dagen vanaf 50 jaar en 36 dagen vanaf 55 jaar. Let wel, dit aantal dagen geldt voor wie voltijds werkt en de regeling is afhankelijk van de federale of regionale CAO. Maar dit verlofstelsel geldt in principe ook voor wie later instapt.

Er is vandaag evenwel nog een belangrijk verschil tussen functies: verpleegkundigen kunnen hun bijkomende verlofdagen inruilen voor een premie, terwijl andere medewerkers niet kunnen kiezen. Margot Cloet, gedelegeerd bestuurder van netwerkorganisatie Zorgnet-Icuro, betreurt dat: “Mensen hebben in verschillende levensfasen andere noden. Het ene jaar kan een premie welkom zijn, in een andere periode extra vakantie.”

Daarom vraagt de organisatie dat alle zorgmedewerkers, en dus niet enkel verpleegkundigen, jaarlijks zouden kunnen beslissen of ze hun extra verlof

opnemen of omzetten in een financiële premie, en dat in overleg met de werkgever. Volgens Zorgnet-Icuro zou zo’n systeem zelfs extra personeelscapaciteit kunnen opleveren. Uit hun berekeningen blijkt dat wanneer personeel ouder dan 45 jaar, dat minder dan 75 procent werkt, een deel van hun eindeloopbaandagen omzet in een premie, dit overeenkomt met ruim 1.100 voltijdse medewerkers in de ziekenhuizen.

ANDERE EXTRALEGALE VOORDELEN

Die extra verlofdagen of anciënniteitsverlof spelen dan ook een belangrijke rol in het totale voordeelpakket in zorg en welzijn. Uit het Jobat-Salariskompas blijkt dat 36% van de medewerkers in de brede zorgsector (dus ruimer dan bijvoorbeeld enkel ziekenhuizen of woonzorgcentra) hiervan geniet. Daarnaast blijft het pakket van (andere) extralegale voordelen een essentieel onderdeel van de arbeidsvoorwaarden. De eindejaarspremie (71%) en maaltijdcheques (66%) worden het vaakst aangeboden in de zorgsector, gevolgd door de hospitali-

satieverzekering (56%), de woon-werkvergoeding (46%) en de dertiende maand (43%). Ook de fietsvergoeding (38%) is stevig ingeburgerd in de zorg, terwijl de leasefiets, met 10%, de afgelopen jaren duidelijk aan opmars bezig is binnen de sector.

Meest gevraagde zorgfuncties		
1	Verpleegkunde	27,5%
2	Verzorgende / zorgkundige	20,3%
3	Administratie & ondersteunende dienst	7,9%
4	Klinisch psycholoog / psychotherapeut	7,2%
5	Kinesitherapeut	4,4%
6	Apotheek	3,1%
7	Ergotherapeut	3,1%
8	Tandartsassistent	2,7%
9	Apotheekassistent	2,7%
10	Logopedist	2,3%
Bron: Jobat 2024-2025, aandeel van gepubliceerde vacatures binnen de totale zorgfuncties op Jobat.be		



Geen paniek!

Met de juiste opleiding via Jobat serveer je straks alleen nog topgerechten.



↑ Ontdek vanaf nu **duizenden opleidingen** op **jobat.be**

Jobat is al lang meer dan een job site. Het is **hét carrièreplatform** van België. Ga snel naar Jobat.be of download de Jobat app!

--BAAN-- BREKENDE-- WERKGEVER '26

DEZE ORGANISATIES HEBBEN ONS CERTIFICATIETRAJECT
SUCCESVOL AFGELEGD EN MOGEN ZICH MET TROTS
EEN BAANBREKENDE WERKGEVER '26 NOEMEN.

ALS ECHTE HR-SUPERHELDEN BOUWEN WE AAN
DUURZAME EN MENSGERICHTE ORGANISATIES.



 Customer care center					
					
					
					
					
					
					
					
					
					
					
					

Ontdek hoe Baanbrekende Werkgevers
hun uitdagingen aanpakken op www.baanbrekendewerkgever.be