

# Kennis delen: de stille motor achter industriële groei



**In de maakindustrie is kennis niet langer een bijproduct, maar een strategisch goed. Dat merken ook bedrijven zoals Ciner Glass, dat in Lommel een hoogtechnologische glasverpakingsfabriek bouwt en daarom sterk inzet op intensieve opleidingstrajecten. Uit onderzoek blijkt dat kennisdeling in productieomgevingen steeds belangrijker wordt om innovaties sneller te implementeren en nieuwe medewerkers vlot vertrouwd te maken met de processen..**

Zo stelt een studie van ResearchGate dat “productielijnen bedienen steeds kennisintensiever wordt, wat een steeds grotere druk legt op de capaciteit van fabrieken om nieuwe operatoren op te leiden.”

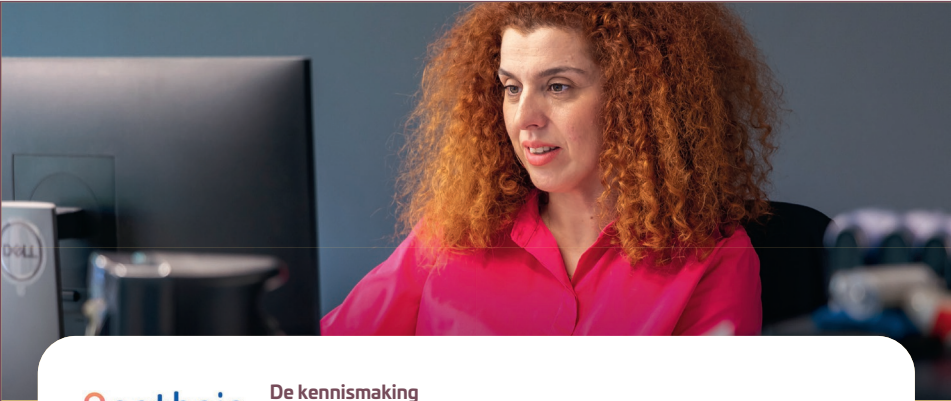
Voor Ciner Glass, dat in Lommel een gloednieuwe fabriek bouwt, betekent dit inzicht een opluchting én een opdracht: “Bij Ciner Glass willen we niet gewoon flessen maken, we willen de toekomst van glas mee vormgeven”, zegt Plant Manager Semih Özbay,

een van de meest ervaren glasexperts ter wereld. “Daarvoor moet kennis vloeiend lopen, van ervaren technicus naar jonge trainee, van technologie naar praktijk.”

In een sector waar tientallen jaren weinig tot geen glasverpakingsactiviteiten waren, is de kloof tussen ervaring en nieuw talent groot. Ciner Glass kiest daarom voor een geïntegreerd traject met intensieve kennisdeling. Beginnende medewerkers krijgen technische én soft skills aangereikt, oefenen in een lokaal trainingscenter van 3.000 m² en werken samen met ervaren collega’s. Semih Özbay: “Als je durft dromen én samenwerkt, kan je een fabriek bouwen die beter is dan alles wat er al bestaat.”

Kennisdeling draagt niet alleen bij aan competentieopbouw, maar ook aan snelheid, kwaliteit en minder fouten. Bedrijven die actief inzetten op het delen van expertise maakten volgens het onderzoek sneller gebruik van nieuwe technologieën en boekten meer efficiëntie. Voor Ciner Glass betekent dit: een slimmer opgeleide ploeg die samen kan opstarten, groeien én innovatie mogelijk maakt in Limburg.

Bron: [https://www.researchgate.net/publication/379751570\\_Knowledge\\_sharing\\_in\\_manufacturing\\_using\\_LLM-powered\\_tools\\_user\\_study\\_and\\_model\\_benchmarking](https://www.researchgate.net/publication/379751570_Knowledge_sharing_in_manufacturing_using_LLM-powered_tools_user_study_and_model_benchmarking)



**Apotheia**  
APOTHEKERS MAKEN MORGEN

**Easytocare**  
Your dose of health support

**De kennismaking**

OZOS vzw, koepel van Apotheia en Easytocare, is de grootste speler in tarificatiediensten voor apothekers en zorgverstrekkers. Vanuit Hasselt en Leuven bouwen meer dan 80 medewerkers aan efficiënte, digitale en betrouwbare administratieve ondersteuning in de eerstelijnszorg.

[www.apotheia.be](https://www.apotheia.be) • [www.easytocare.be](https://www.easytocare.be)

## DIRECTEUR TARIFICATIE

**Verbindend leider met visie op kwaliteit en efficiëntie**

**De uitdaging:** je leidt de geïntegreerde tarificatiediensten van Apotheia en Easytocare. Je vertaalt de strategie van OZOS vzw naar een efficiënte en foutloze werking, met focus op kwaliteit, digitalisering en naleving. Je optimaliseert processen, structureert teams en stimuleert samenwerking en kennisdeling. Je onderhoudt nauwe contacten met ziekenfondsen, het RIZIV en andere partners en bewaakt de financiële en operationele performantie.

**De perfecte match:** masterdiploma of gelijkwaardig, minstens vijf jaar leidinggevende ervaring, bij voorkeur in de zorg of financiële dienstverlening. Strategisch, analytisch en mensgericht leider met affiniteit voor digitalisering en procesoptimalisatie.

**Het aanbod:** directiefunctie met impact in een mensgerichte, stabiele en vooruitstrevende organisatie.



**Jouw volgende carrièrestap begint hier.**  
Scan en solliciteer online.  
De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.  
[www.motmanspartners.be](https://www.motmanspartners.be)



**De kennismaking**

Noorderhart met Mariaziekenhuis en Revalidatie & MS Centrum in Pelt telt 453 bedden, 1400 medewerkers en 150 artsen. Zij biedt dagelijks warme, deskundige en patiëntgerichte zorg.

[www.noorderhart.be](https://www.noorderhart.be)

## DIENSTHOOFD TECHNISCHE DIENST

**Verbindend. Efficiënt. Altijd met oog voor zorg van topkwaliteit.**

**De uitdaging:** • Leidinggeven aan de technische dienst met focus op continuïteit, veiligheid en kwaliteit • Optimaliseren van infrastructuur en realiseren van duurzame energieprojecten • Coördineren van onderhoud, energiebeheer en technische installaties • Brugfunctie tussen directie, artsen, medewerkers en externe partners • Budgetbeheer, planning en procesoptimalisatie • Coachen van een technisch team

**De perfecte match:** • Bachelor of master in een technische richting • Ervaring in leidinggeven in een technische omgeving • Grondige kennis van HVAC, elektriciteit, medische gassen en energie • Planmatig, besluitvaardig en verbindend • Resultaatgericht met oog voor samenwerking en kwaliteit

**Het aanbod:** • Leidinggevende functie met verantwoordelijkheid over alle techniek • Grote autonomie om je stempel te drukken • Een warme en ambitieuze werkomgeving



**Jouw volgende carrièrestap begint hier.**  
Scan en bekijk de volledige vacature of solliciteer online.  
De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.  
[www.motmanspartners.be](https://www.motmanspartners.be)

# --BAAN-- BREKENDE-- WERKGEVER '26

DEZE ORGANISATIES HEBBEN ONS CERTIFICATIETRAJECT  
SUCCESVOL AFGELEGD EN MOGEN ZICH MET TROTS  
EEN BAANBREKENDE WERKGEVER '26 NOEMEN.

ALS ECHTE HR-SUPERHELDEN BOUWEN WE AAN  
DUURZAME EN MENSGERICHTE ORGANISATIES.



|                                                                                                             |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| <br>Customer care center |  |  |  |  |  |
|                          |  |  |   |  |  |
|                          |  |  |  |  |  |
|                          |  |  |  |  |  |
|                          |  |  |   |  |  |
|                          |  |  |  |  |  |
|                          |  |  |  |  |  |
|                          |  |  |   |  |  |
|                          |  |  |  |  |  |
|                          |  |  |  |  |  |
|                          |  |  |   |  |  |
|                          |  |  |  |  |  |

Ontdek hoe Baanbrekende Werkgevers  
hun uitdagingen aanpakken op [www.baanbrekendewerkgever.be](http://www.baanbrekendewerkgever.be)