

Dicht bij huis werken? Populairder dan ooit.

Steeds meer Belgen willen een job dicht bij huis. Minder pendelen betekent meer tijd, minder stress en lagere kosten. De komst van Ciner Glass in Lommel sluit perfect aan bij wat werknemers vandaag echt belangrijk vinden.

Volgens het Jobat Salariskompas 2024 is een korte pendeltijd belangrijker dan ooit voor Belgische werknemers. Maar liefst 64% van de respondenten geeft aan dat ze maximaal een halfuur onderweg willen zijn naar het werk. Slechts 7% is bereid om meer dan een uur te pendelen. Die voorkeur komt niet uit de lucht gevallen. Wie dicht bij huis werkt, is winnaar op vele vlakken.

Meer tijd en levenskwaliteit

Wie dicht bij huis werkt, wint dagelijks kostbare tijd. Minder pendelen betekent meer ruimte voor gezin, ontspanning en gezondheid. Werknemers ervaren minder stress en meer energie, wat ook het ziekteverzuim doet dalen.

Goed voor milieu en portemonnee

Minder woon-werkverkeer betekent minder brandstofkosten en minder CO₂-uitstoot. Lokaal werken sluit naadloos aan bij de ambities van duurzaam ondernemen.

Sterkere lokale gemeenschap

Werknemers die lokaal werken, geven ook lokaal uit. Dat versterkt de buurtwinkels, horeca en diensten én bouwt mee aan een sterkere gemeenschap.

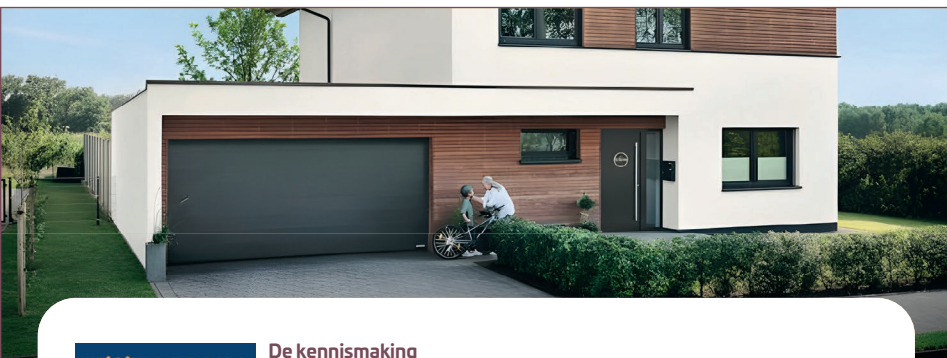
Meer tevreden medewerkers

Een betere werk-privébalans zorgt voor meer betrokkenheid en minder verloop. Bedrijven zien hun lokale werknemers als trouwer, gezonder en productiever.

De komst van Ciner Glass naar Lommel speelt hier slim op in. Het bedrijf bouwt er een hypermoderne glasfabriek en creëert meer dan 500 nieuwe jobs in de regio. Van operatoren tot administratieve functies: wie in Noord-Limburg woont, vindt boeiend werk dicht bij huis.

"We willen lokaal verankerd zijn en bouwen samen met mensen uit de streek aan de glasfabriek van de toekomst. Voor heel wat kandidaten is dat een doorslaggevende factor. Niet alleen om praktische redenen, maar ook om een sterkere band met het bedrijf te voelen."

Bron: <https://www.jobat.be/nl/art/mobiliteit-woon-werkverkeer-en-thuiswerk-anno-2024-de-cijfers>



HÖRMANN

De kennismaking

Hörmann is marktleider in kwalitatieve deuren en garagepoorten. Vanuit Tongeren verzorgen ze de distributie, verkoop en na-service van hun hoogwaardige gamma. Recent werd een nieuwe groeikoers ingezet.

Met een HR-manager willen ze deze transformatie ondersteunen.

www.hormann.be/be-nl

HR-MANAGER

Tweetalig talent met sterk EQ om een groeiverhaal te begeleiden

De uitdaging: • Eindverantwoordelijke HR-beleid • Verbindingspersoon tussen entiteiten met aandacht voor behoud van de huidige positieve cultuur • Trekken van nieuwe HR-projecten • Organisatie sociale verkiezingen en constructieve dialoog met partners • Aansturing twee HR-medewerkers • Lid managementteam

De perfecte match: • Hoger denk- en werkniveau met ervaring als HR Business Partner of HR-manager • Ervaring in integratie-, fusie- of overnametrajecten is een plus • Sterk EQ en grote dosis empathie • Uitstekende kennis Nederlandse én Franse taal

Het aanbod: • Gezonde organisatie met concrete groeiplannen waarin je een cruciale rol speelt • Kans om cultuur en beleid vorm te geven in een bedrijf dat investeert in mensen • Autonomie om initiatieven te nemen en innovatie na te streven in HR-beleid • Interessant salarispakket met compleet gamma aan extralegale voordelen



Jouw volgende carrièrestap begint hier.

Scan en bekijk de volledige vacature of solliciteer online.

De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.

www.motmanspartners.be



COÖRDINATOR PLATTELANDSONTWIKKELING

- Bestuurssecretaris A1a-A2a, masterdiploma
- Contract onbepaalde duur, voltijds
- Brutomaandloon: min. € 3 864,35 en max. € 6 402,27

TAKENPAKKET

- Je zorgt voor een correcte uitvoering van de beheersrol die de provincie Limburg opneemt binnen de ontwikkelingsplannen van één van de Lokale Actiegroepen Leader (Kempen, Maasland, Haspengouw ZW of Haspengouw ZO).
- Je informeert en begeleidt projectindieners op een klantvriendelijke manier bij de voorbereiding van hun subsidieaanvraag.
- Je volgt de goedgekeurde projecten en het ontwikkelingsplan nauwgezet op en ondersteunt de promotoren bij hun administratieve afhandeling (zoals declaraties).

ONS AANBOD

- Flexibele werkuren en 35 vakantiedagen
- Aanvullend pensioen
- Maaltijdcheques, gratis hospitalisatieverzekering
- Opleidingsmogelijkheden
- Stimulansen duurzaam vervoer
- Bokrijkabonnement

WIL JE SOLLICITEREN?

Surf naar www.limburg.be/vacatures en solliciteer online uiterlijk maandag 20 oktober 2025.

MEER INFO

Op www.limburg.be/vacatures vind je alle informatie over de functies en de selectieprocedure. Specifieke vragen? Stel ze via vacatures@limburg.be of 011 23 78 24.