

Waarom soft skills meer dan ooit het verschil maken

Een succesvolle carrière bouw je niet alleen op technische kennis. Uit nieuw onderzoek gepubliceerd in *Harvard Business Review* blijkt dat zogenaamde soft skills zoals samenwerken, communiceren en probleemoplossend denken belangrijker zijn dan ooit tevoren. Wie sterke basisvaardigheden heeft, leert sneller bij, klimt hoger op en is beter bestand tegen technologische en economische schokken. “Het gaat er niet om wat je nu al kunt, maar of je de fundamenten bezit om te blijven groeien”.



Uit een grootschalige analyse van meer dan 1.000 beroepen en 70 miljoen job switches door een team van onderzoekers van onder meer *Kellogg School of Management* concluderen ze dat fundamentele vaardigheden – zoals rekenen, lezen en teamwork – bepalend zijn voor hoe ver iemand raakt.

“Mensen met sterke fundamenten leren sneller, beheersen later complexere vaardigheden en blijven veerkrachtiger bij veranderingen”, stellen ze. Hun studie wijst uit dat ze ook vaker doorgroeien naar hogere functies en stabielere carrières uitbouwen.

NIET DE TOPSCORER WINT

Een sprekend voorbeeld halen ze uit het basketbal. Amerikaanse NBA-teams kiezen bij de aanwerving van jonge talenten niet altijd de topscorers van de universiteit, maar letten vooral op snelheid, balcontrole en spelinzicht. Spelers met dit soort funda-

menten hebben namelijk de grootste kans om later uit te groeien tot sterren.

De kwestie is ook dat op de arbeidsmarkt technische kennis sneller dan ooit veroudert. Waar in de jaren tachtig vaardigheden gemiddeld tien jaar relevant bleven, is dat vandaag vier jaar. Binnenkort kan die ‘houdbaarheid’ van skills zelfs onder de twee jaar zakken. “Dat maakt werknemers die enkel inzetten op nichekennis bijzonder kwetsbaar”, klinkt het.

DAAR ZIJN DE SOFT SKILLS

Daarmee komen sociale vaardigheden in beeld. Uit hun studie blijkt dat net die skills – samenwerken, coachen, bemiddelen – doorslaggevend zijn voor de hoogste functies.

“Sociale vaardigheden zijn het bindweefsel dat complexe organisaties draaiende houdt”, opperen de auteurs.

Een baanbrekend onderzoek naar banen in de VS toont aan dat functies die een hoog niveau van sociale interactie vereisen in de voorbije dertig jaar met bijna 12 procentpunten zijn gegroeid, terwijl functies die veel specifieke kennis vereisen maar weinig interactie, net zijn teruggevallen.

ROL VAN LEIDINGGEVENDEN

Voor leidinggevendens ligt hier volgens hen een duidelijke opdracht. De onderzoekers adviseren om niet alleen te selecteren op technische kennis, maar ook op leervermogen en communicatie.

Opleidingen zouden zich vroeg moeten richten op deze basisvaardigheden, want later in de loopbaan zijn ze moeilijk bij te schaven. “Managers die dit begrijpen, bouwen teams die niet alleen productief zijn vandaag, maar ook klaar voor de uitdagingen van morgen.”

Tekst: William Visterin

Jobevents.

Ontdek mogelijks jouw nieuwe werkgever op een van onze jobevents.

Los van tientallen bedrijven en talloze jobs valt er meer te beleven op zo’n jobevent dan je denkt:

- Persoonlijk carrièreadvies
- Stijl- en imagoconsulent
- Fotograaf voor een professionele profielfoto
- Workshops
- Match & Meet zone
- ...



← Check de kalender en **schrijf je gratis in!**

VACATURE

Wie aan Riemst denkt, denkt aan mergel, geschiedenis en 17.000 hartelijke inwoners in de Euregio. Wil jij ons 170-koppige team aansturen vanuit een uitdagende sleutelrol als leider én bruggenbouwer?

ALGEMEEN DIRECTEUR

Decretale graad - voltijds - statutair

Als algemeen directeur sta je aan het roer van het lokaal bestuur Riemst. Je verbindt het beleid met onze dagelijkse werking en zorgt voor een efficiënte, klant- en toekomstgerichte dienstverlening.

PROFIEL

- Academisch gericht master- of licentiaatsdiploma.
- Minstens 4 jaar recente ervaring als hiërarchisch leidinggevende op strategisch of tactisch niveau OF als project- of programmaleider.
- Je bent een people manager en communicator die zich thuisvoelt in een verbindende rol.

AANBOD

- Bruto jaarsalaris tussen 90.415,77 en 131.947,98 euro, aangevuld met extralegale voordelen.
- Max. 15 jaar relevante beroepservaring uit de private sector als geldelijke anciënniteit.
- Aantrekkelijke verlofregeling voor een goede werk-privé-balans.

INTERESSE?

Solliciteren kan tot 22/09 om 9u via motmansenpartners.be/vacatures. Meer info: Silke Vanheusden via 011 36 10 14 of silke.vanheusden@motmansenpartners.be.

