

Thuis of op kantoor: waar werk jij het liefst?

Hoe ziet de ideale werkplek eruit volgens Belgische werknemers en studenten? Thuiswerken blijft populair, maar een mix met kantoor is de norm. Coworking wint terrein bij jongeren en vooral: de klassieke vaste werkplekken scoren (veel) beter dan flexplekken. Iets wat door experts wordt onderschreven: "Werkgevers die vandaag nog investeren in open kantoren met flexplekken, geven niet om het welzijn van hun werknemers."



De cijfers komen uit de eerste editie van de Werkplekbarometer waarmee vastgoedontwikkelaar Befimmo de toekomst van werken wil duiden. Het onderzoek, uitgevoerd door iVOX bij een duizendtal werkende en tweehonderd studerende Belgen, bevat onder meer deze resultaten.

1. COMBINATIE VAN THUIS- EN KANTOORWERK

De toekomst van werk is hybride. Twee derde van de werknemers uit het onderzoek verkiest een combinatie van thuis- en kantoorwerk. Al vindt een kwart van de werknemers het zelfs ideaal om vijf dagen per week fysiek op de werkvloer aanwezig te zijn. Dit percentage ligt hoger bij oudere werknemers met 37% van de 55-plussers, tegenover 11% van de 18- tot 34-jarigen die het ideaal vindt om elke dag op kantoor te verschijnen.

Bij studenten is er een uitgesproken voorkeur om later drie dagen per week op kantoor te werken en

twee dagen thuis. 49% verkiest dit, tegenover 8% van de jongeren die alle dagen thuis wil werken. Coworking, waarbij bedrijven kantoorruimte delen, wordt door twee op drie jongeren daarentegen wél gezien als waardevolle aanvulling.

2. DAAR IS DE DI-DO-ECONOMIE

Woensdag en vrijdag blijken de populairste thuiswerkdagen. 23% werkt thuis op woensdag en 28% op vrijdag, tegenover 17% op maandag, 16% op dinsdag en 18% op donderdag.

Vaak hebben ze het over de zogenaamde di-do-economie, die vooral op dinsdag en donderdag op de baan is. Hier dus eerder de ma-di-do-economie, want ook op maandag lijkt het best druk op kantoor.

3. LIEVER VASTE WERKPLEK

Een van de opvallendste conclusies: bijna twee der-

de van de werkenden en 6 op de 10 studenten verkiezen een vaste werkplek boven de niet-vast toegewezen flexplekken.

Van wie momenteel in een open ruimte met flexplekken werkt, geeft 35% aan zich in deze werkruimte niet goed te kunnen concentreren. Bij vaste werkplekken zakt dit aandeel naar 23%. In plekken met afzonderlijke kantoren of een combinatie van open en privéruimtes ligt dit percentage nog lager.

Het blijkt vooral een kwestie van blootstelling zonder mogelijkheid om bijvoorbeeld in alle rust te kunnen werken. "Werkgevers die vandaag nog investeren in open kantoren met flexplekken, kennen het onderzoek naar wat een goede werkplek is niet", zegt Stijn Baert, professor arbeids-economie aan UGent die betrokken was bij het onderzoek. "Of ze geven blijkbaar niet om het welzijn van hun werknemers."

Tekst: William Visterin



Bij Farys staat water centraal. We leveren drinkwater, voeren afvalwater af en beheren zwembaden en sporthallen. Een grote variatie aan activiteiten, die vraagt om een grote variatie aan talenten.

Wij organiseren een niet-vergelijkend statutair examen voor:

- Technisch medewerker legionellapreventie
- Deskundige laborant
- Deskundige statutair beheer
- Projectcoördinator

Meer info en inschrijven voor het examen:

- jobs.farys.be | 09 240 03 36
- ten laatste 19 september 2025

Ontdek alle
contractuele
vacatures op

jobs.farys.be



Bonheiden is een dynamisch lokaal bestuur dat streeft naar duurzame ontwikkeling en klantgerichte dienstverlening voor haar inwoners. Om onze ambitieuze beleidsdoelen waar te maken, zijn wij momenteel op zoek naar een strategische leider met visie:

DEPARTEMENTSHOOFD RUIMTE (statutair – voltijds – niveau A5a-A5b)

Als departementshoofd Ruimte ben jij de eindverantwoordelijke voor ruimtelijke planning, vergunningen, openbaar domein en patrimonium. Je stuurt vijf diensthoofden aan en coördineert een team van zo'n 55 medewerkers. Samen realiseren jullie een klantgerichte, efficiënte en innovatieve dienstverlening.

PROFIEL

We zoeken een verbindende leider met minstens 5 jaar ervaring in complexe projecten of leidinggevende rollen. Je hebt een masterdiploma of slaagt voor een online masterniveau-test.

WAT BIEDEN WE?

Een voltijdse, vaste benoeming, aantrekkelijk loon (vanaf €5.553,35), ruime verlofregeling, thuiswerk, fietsvergoeding, maaltijd- en ecocheques, hospitalisatieverzekering en sterke opleidingskansen.

INTERESSE?

Solliciteer tot 22/09/2025, 9u via www.motmanspartners.be/vacatures. Vragen? Contacteer Silke Vanheusden via silke.vanheusden@motmanspartners.be of 011/36.10.14.