



Impact werkloosheid in tijd op solliciteren

Solliciteren blijft voor veel Belgen een proces met uitdagingen. De arbeidsmarkt is best krap, maar niet iedereen profiteert daarvan in gelijke mate. Vooral 50-plussers en werkzoekenden ervaren extra struikelblokken.

En dan is er nog de nieuwe wetgeving over de beperking van de werkloosheid in de tijd. Die heeft intussen al impact op het sollicitatieproces. "Werkgevers geven vaak meer vertrouwen aan kandidaten die al ergens aan de slag zijn."



1. LEEFTIJDSDISCRIMINATIE

Onderzoek van HR-expert Acerta Consult bij 2.700 Belgen bevestigt dat leeftijd doorweegt bij het solliciteren. Vier op de tien werkzoekende 50'ers en 60'ers krijgen geen uitnodiging voor een sollicitatiegesprek, ondanks hun ervaring en motivatie. Bij jongeren onder de 30 ligt dat cijfer lager: 32%.

Terwijl mensen van vijftig nog een loopbaan van zo'n 17 jaar voor zich hebben, benadrukt David Decouche, expert loopbaantransities bij Acerta Consult. "Die realiteit moet niet alleen bij werknemers indalen. Ook werkgevers moeten af van het idee dat vijftig het einde van de loopbaan inluidt en dat ouderen minder flexibel zijn."

2. GHOSTING

Niet alleen het gebrek aan uitnodigingen weegt, ook de stilte achteraf. Ghosting – geen enkele reactie meer krijgen na een sollicitatie – treft eigenlijk alle profielen, blijkt uit het onderzoek. Zes op de tien

50-plussers (62%) melden dat ze geen feedback ontvangen, tegenover 46% van de jongeren.

Eerder onderzoek van Acerta wees bovendien uit dat het fenomeen van ghosting toeneemt. "Terwijl het verstandig is om als werkgever altijd feedback te geven", klinkt het bij de HR-adviseur.

3. WERKZOEKENDEN VS. WERKENDE

Opvallend is ook het verschil tussen wie zonder job zit en wie al werk heeft. Werkzoekenden geraken in 37% van de gevallen niet eens tot een eerste gesprek. Bij werkenden die solliciteren ligt dat cijfer veel lager: 22%.

Werkgevers lijken kandidaten die al ergens aan de slag zijn, meer vertrouwen te geven. "Met die beperking van de werkloosheid in de tijd, zien we een nieuwe dynamiek ontstaan", oppert David Decouche, expert loopbaantransities bij Acerta Consult. "Mensen

worden extra gemotiveerd om na werkloosheid (snel) terug een nieuwe job te vinden. Maar daar ontstaat juist een spanningsveld, want bedrijven staan niet altijd te springen om (langdurig) werklozen aan te nemen."

TOCH KANSEN

Dat betekent echter niet dat werkzoekenden geen kansen meer krijgen op de hedendaagse arbeidsmarkt. Arbeidsbemiddelaar VDAB hielp bijvoorbeeld sinds oktober 2024 op acht maanden tijd al meer dan 143.000 werkzoekenden aan werk. Eén derde van deze werkzoekenden zijn mensen met een leefloon, ziekte-uitkering of zonder uitkering. De arbeidsmarkt biedt misschien niet altijd dezelfde kansen, maar tegelijk ook perspectief.

Tekst: William Visterin

jobat
fair
Brussels

Tour & Taxis



11.09.2025

🕒 13u-18u

Vind jouw ideale job
op ons **job event**.



← **Scan me** en schrijf je **gratis** in!

www.jobat.be/jobfairbrussels

Jobat
Go for happy.



Références
RÉVÉLEZ-VOUS!

Op ons
Job event is er
meer te beleven
dan jobs alleen.

