



Impact werkloosheid in tijd op solliciteren

Solliciteren blijft voor veel Belgen een proces met uitdagingen. De arbeidsmarkt is best krap, maar niet iedereen profiteert daarvan in gelijke mate. Vooral 50-plussers en werkzoekenden ervaren extra struikelblokken.

En dan is er nog de nieuwe wetgeving over de beperking van de werkloosheid in de tijd. Die heeft intussen al impact op het sollicitatieproces. “Werkgevers geven vaak meer vertrouwen aan kandidaten die al ergens aan de slag zijn.”

1. LEEFTIJDSDISCRIMINATIE

Onderzoek van HR-expert Acerta Consult bij 2.700 Belgen bevestigt dat leeftijd doorweegt bij het solliciteren. Vier op de tien werkzoekende 50'ers en 60'ers krijgen geen uitnodiging voor een sollicitatiegesprek, ondanks hun ervaring en motivatie. Bij jongeren onder de 30 ligt dat cijfer lager: 32%.

Terwijl mensen van vijftig nog een loopbaan van zo'n 17 jaar voor zich hebben, benadrukt David Decouche, expert loopbaantransities bij Acerta Consult. “Die realiteit moet niet alleen bij werknemers indalen. Ook werkgevers moeten af van het idee dat vijftig het einde van de loopbaan inluidt en dat ouderen minder flexibel zijn.”

2. GHOSTING

Niet alleen het gebrek aan uitnodigingen weegt, ook de stilte achteraf. Ghosting – geen enkele reactie meer krijgen na een sollicitatie – treft eigenlijk alle profielen, blijkt uit het onderzoek. Zes op de tien

50-plussers (62%) melden dat ze geen feedback ontvangen, tegenover 46% van de jongeren.

Eerder onderzoek van Acerta wees bovendien uit dat het fenomeen van ghosting toeneemt. “Terwijl het verstandig is om als werkgever altijd feedback te geven”, klinkt het bij de HR-adviseur.

3. WERKZOEKENDEN VS. WERKENDE

Opvallend is ook het verschil tussen wie zonder job zit en wie al werk heeft. Werkzoekenden geraken in 37% van de gevallen niet eens tot een eerste gesprek. Bij werkenden die solliciteren ligt dat cijfer veel lager: 22%.

Werkgevers lijken kandidaten die al ergens aan de slag zijn, meer vertrouwen te geven. “Met die beperking van de werkloosheid in de tijd, zien we een nieuwe dynamiek ontstaan”, oppert David Decouche, expert loopbaantransities bij Acerta Consult. “Mensen

worden extra gemotiveerd om na werkloosheid (snel) terug een nieuwe job te vinden. Maar daar ontstaat juist een spanningsveld, want bedrijven staan niet altijd te springen om (langdurig) werklozen aan te nemen.”

TOCH KANSEN

Dat betekent echter niet dat werkzoekenden geen kansen meer krijgen op de hedendaagse arbeidsmarkt. Arbeidsbemiddelaar VDAB hielp bijvoorbeeld sinds oktober 2024 op acht maanden tijd al meer dan 143.000 werkzoekenden aan werk. Eén derde van deze werkzoekenden zijn mensen met een leefloon, ziekte-uitkering of zonder uitkering. De arbeidsmarkt biedt misschien niet altijd dezelfde kansen, maar tegelijk ook perspectief.

Tekst: William Visterin



Bij Stad Lommel bouwen we aan een warme, duurzame en bruisende stad. Heb jij ambitie om de stad van morgen mee vorm te geven? Momenteel hebben we 2 vacatures in ons team.

Sectormanager Ruimte

Je coördineert de sector Ruimte die bestaat uit de teams Stadswerken, Mobiliteit & Openbare Werken, Stadsontwikkeling en Economie. Je maakt deel uit van het managementteam.

Wij zoeken ... Masterdiploma of gelijkwaardig. / 4+ jaar ervaring. / Strategische blik. / Kennis proces- en projectmanagement.

Wij bieden ... Voltijds contract onbepaalde duur. / Bruto maandloon loonschaal A5a-A5b.

Teamcoach Management en Bestuursondersteuning

Je leidt en coacht een team van 19 medewerkers die werken rond bestuursondersteuning, juridische thema's en handhaving bij Stad Lommel.

Wij zoeken ... Masterdiploma of gelijkwaardig. / Ervaring met juridische contexten. / Een mensgerichte leider met organisatietalent.

Wij bieden ... Voltijds contract onbepaalde duur. / Bruto maandloon loonschaal A1a-A3a.

Interesse? Solliciteer voor maandag 08-09-2025 om 9u via www.motmanspartners.be/vacatures

Meer info? Neem gerust contact op met Silke Vanheusden, Senior Consultant bij Motmans & Partners via silke.vanheusden@motmanspartners.be – 011 36 10 14.



De kennismaking

Pleegzorg Limburg is de erkende dienst voor pleegzorg in de provincie Limburg. Met 190 medewerkers biedt de organisatie dagelijks deskundige begeleiding aan pleegkinderen, -jongeren en volwassenen in de warme thuis van een pleeggezin.

ALGEMEEN DIRECTEUR

Verbindend leiderschap in een sterk groeiende zorgorganisatie

De uitdaging: • Je bent eindverantwoordelijk voor de werking, strategie en positionering van Pleegzorg Limburg • Je bepaalt samen met het directieteam de strategische koers • Je versterkt de samenwerking, bouwt netwerken uit en bewaakt de kwaliteit van de werking • Je stuurt met visie én mensgerichtheid in een complex, evoluerend zorglandschap

De perfecte match: • Master- of bachelordiploma met gelijkwaardige ervaring • Minstens 5 jaar leidinggevende ervaring in een complexe context • Je verbindt mensen en structuren • Je communiceert helder en doelgericht • Je bent vertrouwd met governance en overlegstructuren

Het aanbod: • Een voltijdse functie met maatschappelijke impact • Verloning volgens barema K1 (PC 319.01), aangevuld met extralegale voordelen



Jouw volgende carrièrestap begint hier.

Scan en solliciteer online.

De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.

www.motmanspartners.be

Niet zomaar een job, maar een totaalpakket

Steeds meer werknemers willen niet gewoon een job, maar een groeipad. Een goed loon alleen volstaat vandaag niet meer. Ciner Glass speelt daar slim op in, met opleidingen, doorgroeikansen én een duurzaam toekomstverhaal dat mensen verbindt.

Werkzoekenden willen geen losse voordelen meer, ze verwachten een compleet pakket. Uit de Randstad Employer Brand Research 2025 blijkt dat een aantrekkelijk loon nog altijd de belangrijkste motivatie is bij de keuze voor een werkgever, op de voet gevolgd door werkzekerheid, een gezonde werk-privébalans en een prettige werksfeer. Maar ook duurzaamheid wordt almaar belangrijker. Toch scoren veel bedrijven daar nog relatief zwak in.

Ciner Glass, dat in Lommel een ultramoderne glasfabriek bouwt, wil daar het verschil maken. Het bedrijf produceert verpakkingsglas op basis van 100% natuurlijke grondstoffen in een circulair proces. Glas is immers oneindig recycleerbaar, een troef die perfect aansluit bij hun visie op lange termijn.

"Bij Ciner Glass geloven we dat medewerkers de sleutel zijn tot duurzaam succes. Daarom kiezen we bewust voor het totaalplaatje: een aantrekkelijke job in een hightechomgeving, gecombineerd met gerichte opleidingen en doorgroeikansen op maat. In samenwerking met Syntra bieden we praktijkgerichte cursussen aan die zowel professionele als persoonlijke groei stimuleren. Coaching, vakkenis en hands-on training gaan daarbij hand in hand."

De technische teams staan dagelijks in voor het draaiende houden en optimaliseren van de processen. Dankzij de opleidingen blijven ze mee met de nieuwste



technologieën en methodes. Die opleidingen zijn niet alleen gericht op kennis, maar ook op groei. Zo kunnen medewerkers doorgroeien naar functies als shiftleider, teamleader of technisch specialist.

"We willen geen werkplek zijn waar mensen blijven stilstaan", klinkt het bij Ciner Glass. "Nieuwe collega's leren hier de kneepjes van het vak met de steun van ervaren coaches, en ook daarna blijven we hen begeleiden. We creëren geen losse jobs, maar bouwen aan duurzame carrières. Mensen krijgen hier de ruimte om te groeien – dat motiveert én verbindt."



Bron: <https://www.randstad.be/workforce360/employer-brand/een-sterk-werkgeversmerk-draait-om-het-totaalpakket/>

**Autocars
NEYENS NV**

Autocars Neyens NV | Kerrestraat 24, 3990 Peer
is op zoek naar :

buschauffeur schooldienst leerlingenvervoer De Lijn

- Deeltijdse tewerkstelling: u staat in voor het veilig vervoer van kinderen van en naar school 's morgens en 's avonds
- Job ook mogelijk als bijverdienste voor gepensioneerden = flexi-job
- te beginnen: 01 september

buschauffeurs diensten Openbaar Vervoer De Lijn

- Voltijdse tewerkstelling
- Stelplaats DIEST

Uw Profiel:

- Geldig rijbewijs D / code 95
- Stipt, zelfstandig en nauwkeurig kunnen werken
- Klant- / kindvriendelijk

Wij bieden:

- Een afwisselende job in een stabiele werkomgeving
- Correcte verloning volgens cao
- Maaltijdcheques per gewerkte dag

Interesse : Stuur uw CV naar marc@autocarsneyens.be of bel tijdens kantooruren voor verder info : 011/63.29.42

VACATURE

Wie aan Riemst denkt, denkt aan mergel, geschiedenis en 17.000 hartelijke inwoners in de Euregio. Wil jij ons 170-koppige team aansturen vanuit een uitdagende sleutelrol als leider én bruggenbouwer?

ALGEMEEN DIRECTEUR

Decretale graad - voltijds - statutair

Als algemeen directeur sta je aan het roer van het lokaal bestuur Riemst. Je verbindt het beleid met onze dagelijkse werking en zorgt voor een efficiënte, klant- en toekomstgerichte dienstverlening.

PROFIEL

- Academisch gericht master- of licentiaatsdiploma.
- Minstens 4 jaar recente ervaring als hiërarchisch leidinggevende op strategisch of tactisch niveau OF als project- of programmaleider.
- Je bent een people manager en communicator die zich thuisvoelt in een verbindende rol.

AANBOD

- Bruto jaarsalaris tussen 90.415,77 en 131.947,98 euro, aangevuld met extralegale voordelen.
- Max. 15 jaar relevante beroepservaring uit de private sector als geldelijke anciënniteit.
- Aantrekkelijke verlofregeling voor een goede werk-privé-balans.

INTERESSE?

Solliciteren kan tot 22/09 om 9u via motmansenpartners.be/vacatures.
Meer info: Silke Vanheusden via 011 36 10 14 of silke.vanheusden@motmansenpartners.be.

