

5 opvallende wetten voor je werk en leven

In zijn bestseller *The Diary of a CEO* giet de Amerikaanse ondernemer Steven Bartlett zijn inzichten in 33 'wetten' voor succes. Geen droge managementtheorie, maar best eigenzinnige en interessante lessen uit eigen ervaring. En soms kreeg Bartlett ze van anderen ingefluisterd tijdens zijn eigen *The Diary of a CEO*-podcastreeks. Steven Bartlett sprak deze zomer nog op de *Love Tomorrow Summit*. We selecteren uit zijn boek 5 wetten. Over het vullen van de juiste 'emmers' tot het aanpakken van slechte gewoontes.



WET 1. VUL JE EMMERS IN DE JUISTE VOLGORDE

Steven Bartlett ziet je professionele waarde als vijf verbonden emmers: kennis, vaardigheden, netwerk, middelen en reputatie. Maar de volgorde waarin deze worden gevuld, is cruciaal.

Begin altijd met kennis en vaardigheden. Pas daarna volgen netwerk en middelen; reputatie – je laatste emmer – is het resultaat. "Als je deze volgorde goed begrijpt, zie je dat méér geld zonder kennis of vaardigheden uiteindelijk minder waard is", oppert hij. Vaak kies je dus beter voor een baan die je veel leert dan voor één die alleen meer betaalt.

WET 2. OMARM HET BIZARRE

Vernieuwing vraagt om openheid voor het onbekende. Bartlett omschrijft het als 'lean in': "Wanneer je iets niet begrijpt, leun dan juist meer in."

Hij vertelt over een topman van een platenfirma die dacht dat mensen altijd cd's zouden blijven kopen, 'omdat mensen nu eenmaal altijd van muziek blijven houden'. "Maar ze wilden muziek, geen cd's." Wie toen de opkomst van iTunes afwees, verdween uit de markt. Of zoals Bartlett het samenvat: "Geen risico nemen zal je grootste risico zijn."

WET 3. VERZET JE NIET TEGEN SLECHTE GEWOONTES

Slechte gewoontes bevechten werkt vaak averechts. "Wil je een gewoonte overwinnen, vecht er niet tegen. Vervang de beloning." Onze hersenen associëren beloningen namelijk met actie, dus moet je actie worden beloond.

Bartlett illustreert het met zijn vader, die na veertig jaar roken stopte toen hij sigaretten in zijn auto vervangde door lollies, die als alternatieve beloning dienden. Gewoontes zijn moeilijk te veranderen, maar de uitkomst of beloning kun je wel sturen.

WET 4. GEEF PRIORITEIT AAN DE BASIS

Gezondheid is je eerste fundament. Een besef dat, zeker ook bij jonge mensen, groeide tijdens de covid-pandemie. Zonder fysieke en mentale fitheid stort alles erboven in: werk, relaties, prestaties. "Wie denkt dat hij geen tijd heeft voor lichaamsbeweging, zal vroeg of laat tijd moeten vrijmaken voor ziekte."

WET 5. DE CONTEXT TELT, NIET WAT JE KUNT

Je vaardigheden zijn één ding, maar toch is het vooral de context die ertoe doet. Dezelfde skill levert in de ene sector een veelvoud op van wat je in een andere krijgt. "Programmeer je in AI, dan verdien je meer dan in webdesign. Een salesfunctie in farma betaalt beter dan in retail."

Context bepaalt je marktwaarde, oppert de auteur. "Soms is je grootste stap vooruit niet een nieuwe vaardigheid aanleren, maar je bestaande talent verplaatsen naar een waardevollere omgeving."

Tekst: William Visterin






Tour & Taxis

11.09.2025

🕒 13u-18u

Vind jouw ideale job op ons **job event**.

Op ons Job event is er meer te beleven dan jobs alleen.



← Scan me en schrijf je gratis in!

www.jobat.be/jobfairbrussels





Vacature

ALGEMEEN DIRECTEUR

Voltijdse functie - statutair - m/v/x

Anzegem, een landelijke maar bruisende gemeente met +15.000 inwoners, zoekt een Algemeen Directeur (voltijds, statutair). Als spijfiguur leid je de gemeentelijke en OCMW-diensten en ondersteun je het bestuur bij de voorbereiding, uitvoering en evaluatie van het beleid.

Profiel

Masterdiploma (niveau A) met minimum 2 jaar relevante beleidsmatige ervaring in de publieke of privésector. Leidinggevende ervaring is een pluspunt.

Wij bieden:

- Een aantrekkelijk loonpakket (decretaale graad klasse 3).
- Verschillende extralegale voordelen: hospitalisatieverzekering, maaltijd- en ecocheques, fietsvergoeding ...

Interesse?

Solliciteer tot **25 augustus 2025** via sollicitaties.poolstok@solvus.be.
Meer info: lien.beirens@solvus.be.