



5 opvallende wetten voor je werk en leven

In zijn bestseller *The Diary of a CEO* giet de Amerikaanse ondernemer Steven Bartlett zijn inzichten in 33 'wetten' voor succes. Geen droge managementtheorie, maar best eigenzinnige en interessante lessen uit eigen ervaring. En soms kreeg Bartlett ze van anderen ingefluisterd tijdens zijn eigen *The Diary of a CEO*-podcastreeks. Steven Bartlett sprak deze zomer nog op de *Love Tomorrow Summit*. We selecteren uit zijn boek 5 wetten. Over het vullen van de juiste 'emmers' tot het aanpakken van slechte gewoontes.

WET 1. VUL JE EMMERS IN DE JUISTE VOLGORDE

Steven Bartlett ziet je professionele waarde als vijf verbonden emmers: kennis, vaardigheden, netwerk, middelen en reputatie. Maar de volgorde waarin deze worden gevuld, is cruciaal.

Begin altijd met kennis en vaardigheden. Pas daarna volgen netwerk en middelen; reputatie – je laatste emmer – is het resultaat. "Als je deze volgorde goed begrijpt, zie je dat méér geld zonder kennis of vaardigheden uiteindelijk minder waard is", oppert hij. Vaak kies je dus beter voor een baan die je veel leert dan voor één die alleen meer betaalt.

WET 2. OMARM HET BIZARRE

Vernieuwing vraagt om openheid voor het onbekende. Bartlett omschrijft het als 'lean in': "Wanneer je iets niet begrijpt, leun dan juist meer in."

Hij vertelt over een topman van een platenfirma die dacht dat mensen altijd cd's zouden blijven kopen, 'omdat mensen nu eenmaal altijd van muziek blijven houden'. "Maar ze wilden muziek, geen cd's." Wie toen de opkomst van iTunes afwees, verdween uit de markt. Of zoals Bartlett het samenvat: "Geen risico nemen zal je grootste risico zijn."

WET 3. VERZET JE NIET TEGEN SLECHTE GEWOONTES

Slechte gewoontes bevechten werkt vaak averechts. "Wil je een gewoonte overwinnen, vecht er niet tegen. Vervang de beloning." Onze hersenen associëren beloningen namelijk met actie, dus moet je actie worden beloond.

Bartlett illustreert het met zijn vader, die na veertig jaar roken stopte toen hij sigaretten in zijn auto vervangde door lollies, die als alternatieve beloning dienden. Gewoontes zijn moeilijk te veranderen, maar de uitkomst of beloning kun je wel sturen.

WET 4. GEEF PRIORITEIT AAN DE BASIS

Gezondheid is je eerste fundament. Een besef dat, zeker ook bij jonge mensen, groeide tijdens de covid-pandemie. Zonder fysieke en mentale fitheid stort alles erboven in: werk, relaties, prestaties. "Wie denkt dat hij geen tijd heeft voor lichaamsbeweging, zal vroeg of laat tijd moeten vrijmaken voor ziekte."

WET 5. DE CONTEXT TELT, NIET WAT JE KUNT

Je vaardigheden zijn één ding, maar toch is het vooral de context die ertoe doet. Dezelfde skill levert in de ene sector een veelvoud op van wat je in een andere krijgt. "Programmeer je in AI, dan verdien je meer dan in webdesign. Een salesfunctie in farma betaalt beter dan in retail."

Context bepaalt je marktwaarde, oppert de auteur. "Soms is je grootste stap vooruit niet een nieuwe vaardigheid aanleren, maar je bestaande talent verplaatsen naar een waardevollere omgeving."

Tekst: William Visterin



Bij Stad Lommel bouwen we aan een warme, duurzame en bruisende stad. Heb jij ambitie om de stad van morgen mee vorm te geven? Momenteel hebben we 2 vacatures in ons team.

Sectormanager Ruimte

Je coördineert de sector Ruimte die bestaat uit de teams Stadswerken, Mobiliteit & Openbare Werken, Stadsontwikkeling en Economie. Je maakt deel uit van het managementteam.

Wij zoeken ... Masterdiploma of gelijkwaardig. / 4+ jaar ervaring. / Strategische blik. / Kennis proces- en projectmanagement.

Wij bieden ... Voltijds contract onbepaalde duur. / Bruto maandloon loonschaal A5a-A5b.

Teamcoach Management en Bestuursondersteuning

Je leidt en coacht een team van 19 medewerkers die werken rond bestuursondersteuning, juridische thema's en handhaving bij Stad Lommel.

Wij zoeken ... Masterdiploma of gelijkwaardig. / Ervaring met juridische contexten. / Een mensgerichte leider met organisatietalent.

Wij bieden ... Voltijds contract onbepaalde duur. / Bruto maandloon loonschaal A1a-A3a.

Interesse? Solliciteer voor maandag 08-09-2025 om 9u via www.motmansenpartners.be/vacatures

Meer info? Neem gerust contact op met Silke Vanheusden, Senior Consultant bij Motmans & Partners via silke.vanheusden@motmansenpartners.be – 011 36 10 14.

psssttt...

Ben jij nog tevreden met je loon?



- ✓ maaltijdcheques
- ✓ bedrijfswagen
- ✓ extra vakantie
- ✓ vleugje geluk



Check het **Salariskompas!**

Vergelijk je loon en extralegale voordelen met het Salariskompas op [jobat.be](https://www.jobat.be) of in de **Jobat app**.