

Help, ik zit vast op mijn vakantiebestemming

Van uitgestelde vluchten en hevige stormen tot overstromingen of ziekte. Onvoorziene omstandigheden kunnen je vakantie flink overhoop halen. En soms raak je gewoon niet op tijd terug op je werk. Maar wat dan? "Neem telkens zo snel mogelijk contact op met jouw werkgever", raadt Annelies Verplancke, legal expert bij Partena Professional, aan. "Eens zij zijn verwittigd, kan je bekijken hoe je die noodgedwongen extra vakantie invult."



JE WERKT VERDER

Als je tijdelijk verhinderd bent om te werken op je normale arbeidsplaats, kan telewerk een optie zijn. Natuurlijk moet dat mogelijk zijn voor jouw functie. En ter plaatse: je hebt een pc bij de hand en internettoegang (en koffie). "Een belangrijk voordeel van deze oplossing: je werkt, dus heb je recht op loon", zegt Annelies Verplancke.

Daar staat wel tegenover dat je de beslissing niet zelf kunt nemen. "Je moet vooraf een aanvraag indienen bij je werkgever en motiveren waarom je wilt telewerken", stelt ze.

JE GEBRUIKT JE EXTRA VAKANTIEDAGEN

In veel gevallen de meest voor de hand liggende optie. "Gebruik extra vakantiedagen of inhaalrust en overbrug zo je langere afwezigheid", raadt Verplancke aan. Dat kan als je nog vakantiedagen over hebt, of als je nog recht hebt op inhaalrustdagen vanwege arbeidsduurvermindering. Eén belangrijk voordeel is

dat je geen loon verliest. "Respecteer zeker de regels die gelden in je onderneming."

JE NEEMT ONBETAALD VERLOF (OM DWINGENDE REDENEN)

Verlof om dwingende redenen geeft je het recht om van je werk afwezig te zijn wegens een onvoorziene gebeurtenis die je dringende en noodzakelijke tussenkomst vereist.

Ben je op vakantie en moet iemand langdurig naar het ziekenhuis of raken je bezittingen er ernstig beschadigd door een natuurramp, dan kan je in principe dit invoeren. "Maar dat zal niet in alle situaties zo zijn", stelt Verplancke.

Een variant hier is onbetaald verlof, waarbij je met je werkgever beslist om je arbeidsovereenkomst tijdelijk op te schorten. "Tijdens deze periode heb je geen recht op loon, wat in principe een impact heeft op je wettelijke vakantierechten van het volgende kalen-

derjaar. Iets wat bij verlof om dwingende redenen ook geldt."

JE LAAT JE SCHORSSEN WEGENS OVERMACHT

Als je door omstandigheden je arbeidsovereenkomst onmogelijk kunt uitvoeren, kan er sprake zijn van overmacht die tijdelijk de uitvoering van de arbeidsovereenkomst schorst. "Herinner je de sluiting van het luchtruim door de vulkaanuitbarsting in IJsland in 2010", illustreert Verplancke. Het moet gaan om een plotse en onvoorzienbare gebeurtenis, buiten je eigen wil, die een onoverkomelijk hindernis vormt om te gaan werken.

Vooral die laatste blijkt niet evident. "Als je door noodweer of een natuurramp een tijdje volledig vastzit op je vakantiebestemming, zullen de eerste twee voorwaarden normaal vervuld zijn", verklaart ze. "Maar de derde hangt af van de concrete omstandigheden. Het moet voor jou helemaal onmogelijk zijn om terug aan de slag te gaan."

Tekst: William Visterin

Job alert

Mis geen enkele job.



Tienduizenden jobs wachten op jou.



Maak een **job alert** aan op jobat.be of in de Jobat app!