

Sportsponsoring: boost voor employer branding

Sportsponsoring is niet langer alleen een marketingtool. Bedrijven zetten het steeds vaker in als HR-strategie. Ook bij Ciner Glass, dat in Lommel niet toevallig hoofdsponsor is van voetbalclub Lommel SK én volop nieuw talent zoekt.

Steeds meer bedrijven zetten in op sportsponsoring om zich ook als aantrekkelijke werkgever te profileren. Sport creëert emotionele connectie, teamgeest en regionale zichtbaarheid. Dat is niet alleen goed voor je merk, maar ook voor je rekrutering.

Uit het Sponsorship Onderzoek 2024 van Sponsor-Report en Markteffect blijkt dat werknemersbetrokkenheid en -tevredenheid nu de belangrijkste criteria zijn waarop sponsoring wordt beoordeeld. Deze interne effecten wegen zelfs zwaarder dan puur zichtbaarheid of merkbekendheid. Door een team te sponsoren, creëren werkgevers een gevoel van trots en verbondenheid bij hun medewerkers. Dat draagt bij aan een sterke bedrijfscultuur en verhoogt de motivatie en loyaliteit.

Recent werd het partnership met Lommel SK nog verder versterkt, waarmee Ciner Glass zijn betrokkenheid bij de club en de regio opnieuw bevestigt.

Ciner Glass doet echter meer. Het bedrijf ondersteunt ook andere sporten, zoals basketbal, en diverse lokale evenementen. Binnen Lommel SK steunt Ciner Glass bovendien niet alleen het eerste elftal, maar alle ploegen van Lommel SK, met bijzondere aandacht voor de jeugd- en dameswerking. Zo wil het sport toegankelijk maken voor iedereen en bijdragen aan het lokale verenigingsleven.



Ciner Glass, een internationale producent van glasverpakkingen, investeert meer dan 600 miljoen euro in de nieuwe fabriek in Lommel. *Die investering onderstreept niet alleen de economische impact van Ciner Glass, maar ook hun wil om lokaal stevig verankerd te zijn en een duurzame band op te bouwen met de regio.*

Via de sportieve en lokale betrokkenheid bereikt het bedrijf niet alleen voetbalfans maar ook jong technisch talent in de regio. Employer branding met impact dus, recht in de winkelhaak van wie vandaag

op zoek is naar betekenisvol werk dicht bij huis. "We willen tonen dat we als bedrijf deel willen uitmaken van de regio. Dat werkt inspirerend, ook voor potentiële medewerkers."

Bron: <https://markteffect.nl/nieuws/441/sponsorship-onderzoek-ontwikkelingen-in-sponsoring-2024>



De kennismaking

Motmans & Partners is een sterke HR-dienstverlener. Met maatwerk op het vlak van Werving & Selectie, Talent Management, HR-advises, Project-sourcing en Loopbaanbegeleiding engageren we ons om onze klanten te helpen groeien.

www.motmanspartners.be

SENIOR HR CONSULTANT

binnen overheid, social profit en zorgsector

De uitdaging: • Je staat in voor rekruterings- en selectieprocedures voor steden, gemeenten, provincies, ziekenhuizen, zorginstellingen, onderwijsinstellingen ... • Je bepaalt selectiecriteria, competenties, planning en bijhorende communicatie • Je voert autonoom diverse rekruterings- en selectieactiviteiten uit • Je optimaliseert de 'candidate experience' en 'customer intimacy'

De perfecte match: • Masterdiploma of gelijkwaardige ervaring met een bachelorsdiploma • Minimaal 5 jaar relevante ervaring met eerste ervaring binnen sterk gereguleerde omgeving • Affiniteit met maatschappelijke dienstverlening • Discreet en integer, gepassioneerd en gedisciplineerd, nauwkeurig en servicegericht

Het aanbod: • Top team met korte communicatielijnen • State-of-the-art tools en methodieken • Aantrekkelijke klanten uit diverse sectoren • Ruimte voor initiatief, creativiteit en fun • Opleidings- en doorgroeimogelijkheden • Degelijk salarispakket inclusief firmawagen



Jouw volgende carrièrestap begint hier.

Scan en solliciteer online.

De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.

www.motmanspartners.be

Geen paniek!

**Met de juiste opleiding
via Jobat serveer je
straks alleen nog
topgerechten.**



← **Ontdek vanaf nu duizenden opleidingen
op jobat.be**

Jobat is al lang meer dan een job site. Het is **hét carrièreplatform** van België. **Ga snel naar Jobat.be of download de Jobat app!**