



Vier vragen voor jouw jobinterview

Of je nu net afgestudeerd bent of op latere leeftijd een nieuwe job zoekt: bij het solliciteren is een goede voorbereiding alvast cruciaal. Natuurlijk zijn ook je lichaamstaal, houding en oogcontact van tel. Maar deze vier types vragen zijn alvast klassiekers tijdens jobinterviews.

1. DE PERSOONLIJKE VRAGEN

"Stel jezelf even kort voor." Het lijkt een eenvoudige vraag. Toch gaat het hier al mis bij velen. Sommigen vertellen te veel, anderen niet genoeg. "Bereid op voorhand een korte, vlotte pitch voor", raadt Jeroen Diels van rekruteringspecialist Robert Half aan. "Eentje die vlot overkomt zonder het van A tot Z in te studeren: wie ben je, wat zoek je, en waarom ben jij geschikt voor de job?"

2. DE MOEILIJKE VRAGEN

"Wat zijn je negatieve punten?" Antwoord je te eerlijk, dan lijkt het alsof je jezelf onderuithaalt. Ga je voor de voor de hand liggende antwoorden ("ik ben soms te perfectionistisch"), dan ziet iedereen dat je eromheen draait.

Kies dus iets dat echt is, maar niet cruciaal voor de job, raadt Diels aan. "En vertel er meteen bij wat je eraan doet. Bijvoorbeeld: 'Ik ben niet de snelste planner, dus ik gebruik tools om mijn

werk strak te organiseren.'" Zo toon je dat je jezelf kent én bereid en in staat bent om aan jezelf te werken.

3. DE VREEMDE VRAGEN

"Welk dier ben jij?" "Hoeveel tennisballen passen er in deze kamer?" "Met welke bekende persoon zou je willen lunchen?" Recruiters willen met deze vragen checken hoe je denkt, wat voor persoon je bent en of je een beetje creatief uit de hoek komt.

Er bestaan geen eenduidige juiste antwoorden op deze vragen. Maar hoe kun je hier dan wel op scoren? "Door je denkproces luidop te delen met de persoon die tegenover je zit", vindt Diels. "Kies een antwoord dat zowel bij de job als het bedrijf past, maar ook aansluit bij je eigen waarden. Zorg er ook voor dat je kalm blijft. Je antwoord hoeft niet perfect te zijn, het moet gewoon eerlijk zijn en je persoonlijkheid schetsen."



4. JE EIGEN VRAGEN

"Heb je zelf nog vragen voor ons?", is een vraag die vaak aan het einde van het gesprek nog wordt gesteld. "Zorg dat je vooraf minstens twee vragen hebt voorbereid en stel deze ook effectief", oppert hij. "Mogelijke vragen kunnen gaan over het team, de manier van samenwerken of wat een normale werkdag in de voorgestelde functie inhoudt."

Deze terugkoppelvraag toont, volgens hem, aan of iemand meedenkt tijdens het gesprek en echt geïnteresseerd is. "Sollicitanten die informeren naar het team of het bedrijf, blijven vaak ook langer hangen dan anderen die dat niet doen."

Tekst: William Visterin



De kennismaking

Motmans & Partners is een sterke HR-dienstverlener. Met maatwerk op het vlak van Werving & Selectie, Talent Management, HR-advies, Projectsourcing en Loopbaanbegeleiding engageren we ons om onze klanten te helpen groeien.

www.motmanspartners.be

SENIOR HR CONSULTANT

binnen overheid, social profit en zorgsector

De uitdaging: • Je staat in voor rekruterings- en selectieprocedures voor steden, gemeenten, provincies, ziekenhuizen, zorginstellingen, onderwijsinstellingen ...
• Je bepaalt selectiecriteria, competenties, planning en bijhorende communicatie
• Je voert autonoom diverse rekruterings- en selectieactiviteiten uit
• Je optimaliseert de 'candidate experience' en 'customer intimacy'

De perfecte match: • Masterdiploma of gelijkwaardige ervaring met een bachelors-diploma • Minimaal 5 jaar relevante ervaring met eerste ervaring binnen sterk gereglementeerde omgeving • Affiniteit met maatschappelijke dienstverlening
• Discreet en integer, gepassioneerd en gedisciplineerd, nauwkeurig en servicegericht

Het aanbod: • Tof team met korte communicatielijnen • State-of-the-art tools en methodieken • Aantrekkelijke klanten uit diverse sectoren • Ruimte voor initiatief, creativiteit en fun • Opleidings- en doorgroeimogelijkheden • Degelijk salarispakket inclusief firmawagen



Jouw volgende carrièrestap begint hier.

Scan en bekijk de volledige vacature of solliciteer online.
De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.
www.motmanspartners.be



De kennismaking

Met een omzet van € 69 miljoen, meer dan 200 medewerkers en 16 toonzalen in België begeleidt Impermo haar klanten van inspiratie tot realisatie. Vandaag zoekt Impermo een CFO voor het hoofdkantoor in Sint-Truiden.

www.impermo.be

CFO

Zakelijk klankbord. Gedreven leider.

De uitdaging: • Strategische rechterhand van de co-CEO: vertaalt visie naar een krachtig financieel actieplan • Bouw een performante finance-organisatie • Trekker van digitalisering en business intelligence • Zichtbaar leider: schakelt vlot tussen showroom, team, cijfers en directie

De perfecte match: • Master in Financiën/ Handelsingenieur/ Economie • Min. 5 jaar senior/C-level ervaring in een business-gedreven omgeving (retail of bouw is een plus) • Trackrecord in het uitbouwen van financiële structuren, governance en scenario-analyses • Mensgerichte leider die eigenaarschap en groeicultuur stimuleert

Het aanbod: • Bouw mee aan het strategisch beleid • Korte lijnen, open communicatie, hands-on mentaliteit • Een aantrekkelijk en competitief verloningspakket met extralegale voordelen en de nodige flexibiliteit (dit kan in dienstverband of op zelfstandige basis)



Jouw volgende carrièrestap begint hier.

Scan en bekijk de volledige vacature of solliciteer online.
De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.
www.motmanspartners.be