



Meest gezocht in retail

Winkelpersoneel blijft onmisbaar

De retail- en distributiesector blijft grotendeels draaien op winkelverkoop: met ruim 40% van de vacatures blijft dat met ruime voorsprong de meest gezochte functie. Al brengt de nieuwe lijst van meest gevraagde jobs in retail voor 2025 een paar opvallende verschuivingen met zich mee.

TEKST WILLIAM VISTERIN



Dat blijkt allemaal uit het overzicht van de vacatures op Jobat in retail en distributie, gepubliceerd in de voorbije 12 maanden. Het percentage (zie tabel) is telkens een aandeel van de betreffende job binnen het totaal aan vacatures in de retail- en distributiesector.

RETAIL IS KLANTENCONTACT

Retail is klantencontact, ook qua vacatures. In de top 10 van meest gezochte functies in retail en distributie staan er slechts 3 die niet rechtstreeks in contact met klanten komen: de vrachtwagenchauffeur, de administratief bediende en de magazijnier. Al zijn hun functies uiteraard cruciaal voor distributie, winkels en verkoop.

De diversiteit aan functies in retail blijft groot, maar het zwaartepunt ligt bij operationele verkoop en ondersteuning daarvan. De top 10 is goed voor zo'n 70% van de vacatures in de sector, waarvan winkelverkoop dus een flinke hap voor zijn rekening neemt.

RETAIL IS WINKELVERKOOP

De lijst van vacatures in de retailsector behoudt dit jaar bovenaan in grote lijnen zijn vorm. Winkelverkoop blijft comfortabel op één. Op ruime afstand volgt de functie van store manager (ook wel filiaal- of shopmanager) op twee. De vrachtwagenchauffeur staat nog altijd stevig in de top, al zakt deze functie op een jaar tijd van plaats drie naar vier. Die daling is te verklaren door de stevige opmars van sales binnendienst, die een sprong maakt en zich dit jaar op de derde plek nestelt. Ook elders in de top 10 schuiven de kaarten. De administratief bediende, vorig jaar nog op vier, zakt naar plek zeven. De polyvalente commercieel medewerker duikt dit jaar dan weer de top 10 binnen.

RETAIL IS KNELPUNT

Opvallend is tenslotte dat retailwerkgevers enerzijds op zoek gaan naar mainstream beroepen, zoals winkelverkoop en administratief bediende, allebei beroepen die

zich bij de meest voorkomende in ons land bevinden. Tegelijk is de sector ook op zoek naar hardnekkige knelpuntberoepen, zoals de vrachtwagenchauffeur, de accountant, de slager en de onderhoudstechnicus. Al is er in veel gevallen ook niet echt een onderscheid tussen de categorieën mainstream of knelpunt. Zo staan veel verkopers, zoals die in doe-het-zelfzaken of die van elektrische toestellen, ook op de lijst van knelpuntberoepen.

Meest gezocht in retail en distributie

1	Winkelverkoop	40,9%
2	Store management	6,0%
3	Sales binnendienst	3,9%
4	Vrachtwagenchauffeur	3,6%
5	Customer service	2,7%
6	Sales buitendienst, vertegenwoordiger	2,7%
7	Administratief bediende	2,4%
8	Magazijnier, orderpicker, lader lossen	2,4%
9	Commercieel medewerker	1,9%
10	Toonzaalverkoop	1,8%
11	Accounting	1,8%
12	Magazijnbeheer	1,7%
13	Aankoper	1,6%
14	Slager	1,2%
15	Bakker	1,2%
16	Sales support & administratie	1,1%
17	Onderhoudstechnicus	1,0%
18	Heftruckchauffeur	0,9%
19	Planning, stock & inventory	0,8%
20	Management assistant, secretariaat	0,8%
21	Logistiek management	0,7%
22	Technisch commercieel, sales engineer	0,5%
23	Payroll & loonadministratie	0,5%
24	Sales	0,5%
25	HR assistant, HR officer	0,5%

Bron: Jobat 2024-2025, aandeel van vacatures in retail- en distributiesector

“

**De top 10 is goed
voor zo'n 70% van
de vacatures in de
retailsector**



▲
Nog meer interessante
artikels te ontdekken op:
www.jobat.be

Shiftwerk met perspectief: luisteren loont

Meer dan één op de vier werknemers in ons land denkt eraan om van job te veranderen. Dat blijkt uit nieuw retentieonderzoek van IDEWE, de Belgische externe dienst voor preventie en bescherming op het werk. Werkgevers die inzetten op flexibiliteit, ook in ploegensystemen, hebben een streepje voor in de strijd om talent.

Uit onderzoek van IDEWE blijkt dat 26% van de Belgische werknemers een lage blijf-intentie heeft. Vooral het gebrek aan inspraak en flexibiliteit zet druk op het engagement. Ook in sectoren waar shiftwerk de standaard is, neemt de vraag naar meer balans toe. Maar hoe doe je dat in een fabriek met ploegendienst?

Ciner Glass, dat momenteel een ultramoderne glasfabriek bouwt in Lommel, zocht alvast bewust naar een oplossing. In een sector waar glasovens dag en nacht blijven draaien en een volcontinu systeem noodzakelijk is, ontwikkelde het bedrijf een uniek ploegenschema dat zowel operationeel als menselijk werkt. Medewerkers werken in een ritme waarbij ze maar liefst vier van de zes weekends vrij zijn. Bovendien draaien ze twee van de zes weken uitsluitend dagdienst. Die stabiliteit en voorspelbaarheid zorgen voor minder stress, meer tijd voor familie of hobby's en een hogere tevredenheid op de werkvloer.

"Een job in de industrie moet vandaag meer bieden dan een goed loon. Zeker voor jonge mensen en gezinnen zijn vrije weekends een enorme meerwaarde", klinkt het bij Ciner Glass. "Werkbaar



werk begint bij luisteren naar je mensen. We geloven dat retentie niet gaat over 'houden wat je hebt', maar over zorgen dat mensen hier willen blijven."

Bron: <https://www.idewe.be/-/retentie-onderzoek-ide-we-1-op-4-werknemers-in-belgie-heeft-lage-blijfintentie-bij-huidige-werkgever>



Weet JIJ dat in de directe buurt van de mooie Grote Markt van Sint-Truiden misschien iets moois voor je ligt te wachten? Wat dan wel? Een passie om kinderen te helpen met veel vreugde en pure liefde!

De kinderen in de VZW Atlantis zoeken lieve, enthousiaste therapeuten om hen te begeleiden tijdens de luistersessies met vele fijne activiteiten zoals knutselwerkjes maken met wol of met andere knutselmaterialen. Maar ook puzzelen, tekenen en schilderen doen wij ook heel graag met jou erbij!

De gasten zoeken ook lieve poetsvrouwen voor 's morgens om 6 of 6u30 onze lieve nestjes klaar te maken zodat we om 8u30 weer onze leuke activiteiten kunnen beginnen!

Ze spelen ook heel graag in hun grote binnenspeeltuin en hadden graag een grote speelkameraad om hen vriendelijk en tof te begeleiden!

Bovendien zoeken bestuurders Jozef en Astrid een fijne hulp als secretaris of secretaresse ...

Gewoon even telefoneren op het nummer 0475 67 29 38, het kan uw levensvulling worden!

**VZW Atlantis | Schepen Dejonghstraat, 43 | 3800 Sint-Truiden
www.atlantis-vzw.com**



LIMTEC+ is een dynamisch opleidingscentrum ontstaan uit het loopbaanfonds van de Limburgse technologiesector mtech+. Om ons team te versterken zijn wij op zoek naar een nieuwe technisch coördinator die onze klanten (bedrijven, medewerkers, werkzoekenden, leerlingen, leraars, ...) wil ondersteunen en professioneel begeleiden.

TECHNISCH COÖRDINATOR - LESGEVER

Takenpakket:

- Je geeft lessen over elektrisch onderhoud en automatiseringstechnieken.
- Je bespreekt opleidingsprogramma's met bedrijven.
- Je ontwerpt en/of stelt didactische opstellingen samen.
- Je werkt samen met je collega's en rapporteert aan de manager.

Wat verwachten we van jou:

- Je bent professionele bachelor in de Elektromechanica of gelijkwaardig door ervaring en beschikt over didactische vaardigheden.
- Je hebt bij voorkeur ervaring in een technologische bedrijfsomgeving.
- Ervaring in het lesgeven aan volwassenen is een voordeel.
- Je hebt kennis van contactor-schakelingen, PLC sturingen, elektrisch onderhoud, BA4/BA5 en je beschikt over organisatietalent.
- Je standplaats is LIMTEC+ (Diepenbeek). Je bent ook bereid om een aantal dagen opleiding te verzorgen vanuit ANTTEC+ (Berchem).

Wat hebben we jou te bieden:

- Een boeiende functie binnen een innovatieve technologische omgeving.
- Leuke collega's en een aangename werksfeer.
- Veel verantwoordelijkheden en uitdagingen.
- Afwisseling tussen zelfstandig werken en werken in team.
- Een voltijds contract voor onbepaalde duur, job-begeleiding, een competitief salarispakket in verhouding tot je kennis en ervaring, aangevuld met extralegale voordelen (oa. groepsverzekering, hospitalisatieverzekering, maaltijdcheques, ... en firmawagen).

Interesse: Stuur dan een e-mail met je sollicitatiebrief en cv naar Dirk Heylen: dirk.heylen@limtec.be

WWW.LIMTEC.BE
WWW.ANTTEC.BE



BELTASTE

De kennismaking

Beltaste is een toonaangevende producent van ambachtelijke snacks met een sterke aanwezigheid in België en Nederland. Het bedrijf telt een 350-tal medewerkers en staat bekend om zijn passie voor smaak, kwaliteit en vakmanschap.

www.beltaste.eu

CEO

Inspirerende leider met sterke financiële en commerciële focus

De uitdaging: • Je leidt de transitie van 'private equity' naar een familiale aandeelhoudersstructuur • Je ontwikkelt en implementeert een toekomstgerichte strategie voor winstgevend groei • Je versterkt het marktaandeel in België en Nederland • Je identificeert groeikansen en bouwt partnerships uit • Je vertaalt strategische keuzes in heldere budgetten, KPI's en rapportering

De perfecte match: • Min. 7 jaar ervaring in een 'general management'- of P&L-rol in een internationale context • Sterk trackrecord in commerciële groei • Affiniteit met productieomgevingen • Vlotte communicator in het Nederlands, Frans en Engels

Het aanbod: • Warm en familiaal bedrijf met een mensgerichte cultuur • Geëngageerde familiale aandeelhouders en complementair managementteam • Aantrekkelijk verloningspakket met een prestatiegedreven bonusregeling



Jouw volgende carrièrestap begint hier.

Scan en bekijk de volledige vacature of solliciteer online. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners. www.motmanspartners.be

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



De kennismaking

Met een omzet van € 69 miljoen, meer dan 200 medewerkers en 16 toonzalen in België begeleidt Impermo haar klanten van inspiratie tot realisatie. Vandaag zoekt Impermo een CFO voor het hoofdkantoor in Sint-Truiden.

www.impermo.be

CFO

Zakelijk klankbord. Gedreven leider.

De uitdaging: • Strategische rechterhand van de co-CEO: vertaalt visie naar een krachtig financieel actieplan • Bouw een performante finance-organisatie • Trekker van digitalisering en business intelligence • Zichtbaar leider: schakelt vlot tussen showroom, team, cijfers en directie

De perfecte match: • Master in Financiën/ Handelsingenieur/ Economie • Min. 5 jaar senior/C-level ervaring in een business-gedreven omgeving (retail of bouw is een plus) • Trackrecord in het uitbouwen van financiële structuren, governance en scenario-analyses • Mensgerichte leider die eigenaarschap en groeicultuur stimuleert

Het aanbod: • Bouw mee aan het strategisch beleid • Korte lijnen, open communicatie, hands-on mentaliteit • Een aantrekkelijk en competitief verloningspakket met extralegale voordelen en de nodige flexibiliteit (dit kan in dienstverband of op zelfstandige basis)



Jouw volgende carrièrestap begint hier.

Scan en bekijk de volledige vacature of solliciteer online. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners. www.motmanspartners.be

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



De kennismaking

Noorderhart met Mariaziekenhuis en Revalidatie & MS Centrum in Pelt telt 453 bedden, 1400 medewerkers en 150 artsen. Zij biedt dagelijks warme, deskundige en patiëntgerichte zorg.

www.noorderhart.be

AANKOOPVERANTWOORDELIJKE

Verbindend. Efficiënt. Altijd met oog voor zorg van topkwaliteit.

De uitdaging: • Strategische investerings- en aankoopdossiers (infrastructuur, medische apparatuur, goederen en diensten) • Zorgen voor efficiënte aankoopwerking • Adviseur en brug tussen afdelingen, leveranciers, aankoopdienst en managementteam • Beheer en controle van masterdata, samen met het financieel departement • Rapporteert aan de directie • Coacht een team van 2 aankopers

De perfecte match: • Diploma hoger onderwijs (bij voorkeur economische, juridische of logistieke richting) • Minstens 5 jaar ervaring met aankoopprocessen, bij voorkeur in complexe organisatie • Grondige kennis van en ervaring met wetgeving rond overheidsopdrachten • Klant- en resultaatgericht, sterke onderhandelaar

Het aanbod: • Voltijdse senior aankoopfunctie met leidinggevende verantwoordelijkheid • Een aantrekkelijk salaris aangevuld met maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering, pensioenplan, ... • Een warme en ambitieuze werkomgeving



Jouw volgende carrièrestap begint hier.

Scan en bekijk de volledige vacature of solliciteer online. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners. www.motmanspartners.be

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO

Ontdek de kracht van de Jobat app!



Jobs, loon & carrière-advies altijd en overal binnen handbereik!



↑ Download de **Jobat** app!

