



Winkelpersoneel blijft onmisbaar

De retail- en distributiesector blijft grotendeels draaien op winkelverkoop: met ruim 40% van de vacatures blijft dat met ruime voorsprong de meest gezochte functie.

Dat blijkt allemaal uit het overzicht van de vacatures op Jobat in retail en distributie, gepubliceerd in de voorbije 12 maanden. Het percentage (zie tabel) is telkens een aandeel van de betreffende job binnen het totaal aan vacatures in de retail- en distributiesector.

KLANTENCONTACT

In de top 10 van meest gezochte functies in retail en distributie staan er slechts 3 die niet rechtstreeks in contact met klanten komen: vrachtwagenchauffeur, administratief bediende en magazijnier. Al zijn hun functies uiteraard cruciaal voor distributie, winkels en verkoop. De top 10 is overigens goed voor zo'n 70% van de vacatures in de sector, waarvan winkelverkoop dus een flinke hap voor zijn rekening neemt.

De lijst van vacatures in de retailsector behoudt dit jaar in grote lijnen zijn vorm. Winkelverkoop blijft comfortabel op één. Op ruime afstand

volgt de functie van store manager (ook wel filiaal- of shopmanager) op twee. De vrachtwagenchauffeur staat nog altijd stevig in de top, al zakt deze functie op een jaar tijd van plaats drie naar vier. Die daling is te verklaren door de opmars van sales binnendienst, die zich dit jaar op de derde plek nestelt.

KNELPUNTBEROEP

Opvallend is tenslotte dat retailwerkgevers enerzijds op zoek gaan naar mainstream beroepen, zoals winkelverkoop en administratief bediende, allebei beroepen die zich bij de meest voorkomende in ons land bevinden. Tegelijk is de sector ook op zoek naar hardnekkige knelpuntberoepen, zoals de vrachtwagenchauffeur, de accountant, de slager en de onderhoudstechnicus.

Al is er in veel gevallen ook niet echt een onderscheid tussen de categorieën mainstream of knelpunt. Zo staan veel verkopers, zoals die in



doe-het-zelfzaken of die van elektrische toestellen, ook op de lijst van knelpuntberoepen.

Tekst: William Visterin

Meest gezocht in retail en distributie

1	Winkelverkoop	40,9%
2	Store management	6,0%
3	Sales binnendienst	3,9%
4	Vrachtwagenchauffeur	3,6%
5	Customer service	2,7%
6	Sales buitendienst, vertegenwoordiger	2,7%
7	Administratief bediende	2,4%
8	Magazijnier, orderpicker, lader lossers	2,4%
9	Commercieel medewerker	1,9%
10	Toonzaalverkoop	1,8%

Word kinderbegeleider bij Helan Kinderopvang



Helan Kinderopvang vzw - Boomsesteenweg 5 - 2610 Wilrijk - 0464.151.037 - RPR Antwerpen - helan.be - V.U. Tom Coolen - Juni 2025

Samen tillen we welzijn naar een hoger niveau.



Scan de QR-code
en solliciteer nu!

- Aantrekkelijk loonpakket
- Dynamische werkplek in je buurt
- Help kinderen groeien dankzij onze unieke pedagogische werking

helan Kinderopvang



LIMTEC+



ANTTEC+



LIMTEC+ is een dynamisch opleidingscentrum ontstaan uit het loopbaanfonds van de Limburgse technologiesector mtech+. Om ons team te versterken zijn wij op zoek naar een nieuwe technisch coördinator die onze klanten (bedrijven, medewerkers, werkzoekenden, leerlingen, leraars, ...) wil ondersteunen en professioneel begeleiden.

TECHNISCH COÖRDINATOR - LESGEVER

Takenpakket:

- Je geeft lessen over elektrisch onderhoud en automatiseringstechnieken.
- Je bespreekt opleidingsprogramma's met bedrijven.
- Je ontwerpt en/of stelt didactische opstellingen samen.
- Je werkt samen met je collega's en rapporteert aan de manager.

Wat verwachten we van jou:

- Je bent professionele bachelor in de Elektromechanica of gelijkwaardig door ervaring en beschikt over didactische vaardigheden.
- Je hebt bij voorkeur ervaring in een technologische bedrijfsomgeving.
- Ervaring in het lesgeven aan volwassenen is een voordeel.
- Je hebt kennis van contactor-schakelingen, PLC sturingen, elektrisch onderhoud, BA4/BA5 en je beschikt over organisatietalent.
- Je standplaats is LIMTEC+ (Diepenbeek). Je bent ook bereid om een aantal dagen opleiding te verzorgen vanuit ANTTEC+ (Berchem).

Wat hebben we jou te bieden:

- Een boeiende functie binnen een innovatieve technologische omgeving.
- Leuke collega's en een aangename werksfeer.
- Veel verantwoordelijkheden en uitdagingen.
- Afwisseling tussen zelfstandig werken en werken in team.
- Een voltijds contract voor onbepaalde duur, job-begeleiding, een competitief salarispakket in verhouding tot je kennis en ervaring, aangevuld met extralegale voordelen (oa. groepsverzekering, hospitalisatieverzekering, maaltijdcheques, ... en firmawagen).

Interesse: Stuur dan een e-mail met je sollicitatiebrief en cv naar Dirk Heylen: dirk.heylen@limtec.be

WWW.LIMTEC.BE
WWW.ANTTEC.BE