

Weinig animo voor vierdagenwerkweek

In België blijkt de vierdagenwerkweek voorlopig amper van tel. Slechts een handvol werknemers en bedrijven waagt zich eraan. Enkel bij grote bedrijven duikt het model vaker op.

Een kortere werkweek met behoud van loon: het klinkt als een droomscenario. En het idee is zeker niet nieuw. In landen als Nieuw-Zeeland en IJsland werden al succesvolle proefprojecten opgezet, en ook bedrijven als het Nederlandse AFAS werken er al mee.

In ons land loopt het alvast niet zo'n vaart. Zo blijkt uit een recente analyse van het Federaal Planbureau, de UGent en HR-adviseur Acerta Consult dat de vierdagenwerkweek in België voorlopig vooral een randfenomeen blijft. Slechts 0,8% van de Belgische werknemers maakt er effectief gebruik van.

ARBEIDERS

En ook aan werkgeverszijde blijft het enthousiasme beperkt: 2,85% van de bedrijven telt minstens één werknemer die voltijds werkt over vier dagen. Al was dat eind 2018 nog slechts 1,54%.

De cijfers tonen aan dat het systeem iets populairder is bij arbeiders (0,96%) dan bij bedienden (0,69%). Dat lijkt opmerkelijk, want het vergt doorgaans een hogere fysieke inzet om vier langere dagen te presteren. Dat doet vermoeden dat motivatie eerder komt vanuit de wens naar een extra weekdag vrij dan vanuit de aard van het werk.

WAT HOUDT ONS TEGEN?

De praktische invulling van werk. Een voltijdse werkweek in vier dagen betekent automatisch langere werkdagen. En dat schrikt af, vooral in sectoren waar fysieke of mentale belasting hoog is. "Het is niet voor iedereen haalbaar", beaamt Liesbeth Goethals van HR-adviseur Acerta Consult.

Bovendien zijn er alternatieven voor wie vier dagen wil werken, zoals 1/5de ouderschapsverlof.



"Daarbij blijft de werkdaglengthe gelijk, en krijg je een uitkering voor de vijfde dag." De vierdagenwerkweek biedt een optie voor degenen die niet aan de voorwaarden voor een ouderschapsverlof voldoen en hun werkweek anders willen indelen. "Maar het wordt tot op heden dus weinig gebruikt."

Het vierdagenmodel duikt alvast vaker op in grotere ondernemingen. In bedrijven met meer dan 500 werknemers biedt bijna 40% het regime aan minstens één werknemer aan. Bij bedrijven met 200 tot 500 werknemers ligt dat op 19,3%. Maar het gemiddelde over alle bedrijven is dus amper 2,85%.

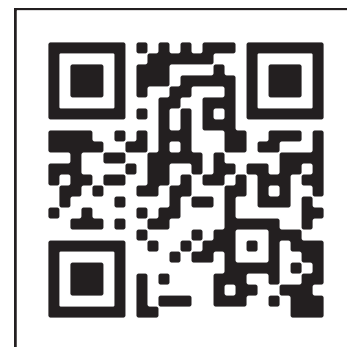
Tekst: William Visterin

Jobevents.

Ontdek mogelijks jouw nieuwe werkgever op een van onze jobevents dit voorjaar te Genk en Vilvoorde.

Los van tientallen bedrijven en talloze jobs valt er meer te beleven op zo'n jobevent dan je denkt:

- ✓ Krijg gratis **carrièreadvies** van een van onze coaches
- ✓ Volg een van onze boeiende **workshops**
- ✓ Maak bij onze fotograaf een **nieuwe profielfoto** voor op je cv
- ✓ Kies voor een ontspannen **massage**



Check de kalender en **schrijf je gratis in!**