

Deze baas jaagt zijn medewerkers weg

People join companies, but leave bosses. Zo klinkt het al jaren in de HR-wereld. Alleen is de ene baas natuurlijk de andere niet. En nee: het is niet de autoritaire micromanager die zijn medewerkers het vaakst doet vertrekken.

We halen de bevindingen uit een recent onderzoek van KU Leuven en HR-dienstverlener Securex. Daaruit blijkt dat 12,3 procent van de Belgische werknemers op korte termijn van werkgever wil veranderen. In 2021 ging het nog om 6,83 procent, een verdubbeling op amper vier jaar tijd dus.

1. DE PASSIEVE LEIDINGGEVENDE

Vooraf de stijl van leidinggeven blijkt een cruciale rol te spelen in het aanwakken of net temperen van die vertrekintentie. Werknemers die werken onder passieve of besluiteloze leidinggevers, ook wel 'laissez-faire'-leiders genoemd, denken het vaakst aan opstappen. Bij die groep ligt de uitstapintentie op 17,3 procent – fors hoger dan het gemiddelde.

Volgens professor Anja Van den Broeck (KU Leuven) zijn die leiders afwachtend, gaan ze con-

flicten uit de weg of zijn ze simpelweg moeilijk bereikbaar. "Maar dat is moeilijk voor werknemers: zij blijven met vragen zitten of ergeren er zich aan dat problemen niet worden aangepakt."

2. DE MICROMANAGER

Controlerende of micromanagende bazen hebben al langer een kwalijke reputatie. Toch blijkt hun impact op de verloopintentie minder groot dan gedacht. Bij medewerkers met een controlerende baas ligt de uitstapintentie op 12,2 procent, dus rond het algemene gemiddelde. Die leiders hebben dan wel een negatieve invloed op het welzijn van werknemers, ze jagen hen niet per se sneller weg.

Volgens Stephanie Heurterre, Senior HR Consultant bij Securex, heeft dat een reden: "Medewerkers met een controlerende leidinggevende



voelen zich minder competent en schatten hun kansen op de arbeidsmarkt mogelijk lager in. Daardoor denken ze minder snel aan vertrekken."

3. DE ONDERSTEUNENDE LEIDER

De laagste verloopintentie treffen we aan bij leiders die autonomie ondersteunen en duidelijke structuur bieden. Bij hen ligt de uitstapintentie respectievelijk op 9 procent en 8,8 procent. Maar net die ondersteunende stijl komt steeds minder voor, blijkt uit het onderzoek: tussen 2021 en 2024 is die stijl gedaald, terwijl passief en controlerend leiderschap juist zijn toegenomen. De stijl van leidinggeven evolueert dus naar meer 'verloopbevorderend'. Vrij vertaald: ze zet steeds meer aan om medewerkers weg te jagen.

Tekst: William Visterin

Jobat Live.
Go for happy. **Gent**

07.05.2025

Gent ICC

Vind jouw ideale job
op ons **job event**.

Coaches, stijl- en imagoconsulent, fotograaf voor een professionele profielfoto, workshops, Match & Meet zone, carrièreadvies, Speakers Corner, ...

Scan me en ontvang →
je **gratis** toegangsticket!

www.jobat.be/jobatlivegent



Op ons
job event is er
meer te beleven
dan jobs alleen.

