



Deze baas jaagt zijn medewerkers weg

People join companies, but leave bosses. Zo klinkt het al jaren in de HR-wereld. Alleen is de ene baas natuurlijk de andere niet. En nee: het is niet de autoritaire micromanager die zijn medewerkers het vaakst doet vertrekken.

We halen de bevindingen uit een recent onderzoek van KU Leuven en HR-dienstverlener Securex. Daaruit blijkt dat 12,3 procent van de Belgische werknemers op korte termijn van werkgever wil veranderen. In 2021 ging het nog om 6,83 procent, een verdubbeling op amper vier jaar tijd dus.

1. DE PASSIEVE LEIDINGGEVENDE

Voor de stijl van leidinggeven blijkt een cruciale rol te spelen in het aanwakken of net temperen van die vertrekintentie. Werknemers die werken onder passieve of besluiteloze leidinggevers, ook wel 'laissez-faire'-leiders genoemd, denken het vaakst aan opstappen. Bij die groep ligt de uitstapintentie op 17,3 procent – fors hoger dan het gemiddelde.

Volgens professor Anja Van den Broeck (KU Leuven) zijn die leiders afwachtend, gaan ze con-

flicten uit de weg of zijn ze simpelweg moeilijk bereikbaar. "Maar dat is moeilijk voor werknemers: zij blijven met vragen zitten of ergeren er zich aan dat problemen niet worden aangepakt."

2. DE MICROMANAGER

Controlerende of micromanagende bazen hebben al langer een kwalijke reputatie. Toch blijkt hun impact op de verloopintentie minder groot dan gedacht. Bij medewerkers met een controlerende baas ligt de uitstapintentie op 12,2 procent, dus rond het algemene gemiddelde. Die leiders hebben dan wel een negatieve invloed op het welzijn van werknemers, ze jagen hen niet per se sneller weg.

Volgens Stephanie Heurterre, Senior HR Consultant bij Securex, heeft dat een reden: "Medewerkers met een controlerende leidinggevende



voelen zich minder competent en schatten hun kansen op de arbeidsmarkt mogelijk lager in. Daardoor denken ze minder snel aan vertrekken."

3. DE ONDERSTEUNENDE LEIDER

De laagste verloopintentie treffen we aan bij leiders die autonomie ondersteunen en duidelijke structuur bieden. Bij hen ligt de uitstapintentie respectievelijk op 9 procent en 8,8 procent. Maar net die ondersteunende stijl komt steeds minder voor, blijkt uit het onderzoek: tussen 2021 en 2024 is die stijl gedaald, terwijl passief en controlerend leiderschap juist zijn toegenomen. De stijl van leidinggeven evolueert dus naar meer 'verloopbevorderend'. Vrij vertaald: ze zet steeds meer aan om medewerkers weg te jagen.

Tekst: William Visterin

jobat
fair
Brussels

**Tour & Taxis
shed 1**



24.04.2025

Vind jouw ideale job
op ons **job event**.

Op ons
Job event is er
meer te beleven
dan jobs alleen.



Scan me en ontvang
je **gratis** toegangsticket!

www.jobat.be/jobfairbrussels



jobat
Go for happy.



Références
RÉVÉLEZ-VOUS!





Bekkevoort is een groene gemeente waar we streven naar een optimale dienstverlening voor inwoners, verenigingen en het bedrijfsleven. Wil jij daar deel van uitmaken? Het lokaal bestuur zoekt twee nieuwe collega's.

DESKUNDIGE PERSONEEL

(B1-B3, voltijds , contractueel)

Je staat mee in voor het uitvoeren van het personeelsbeheer en het uitbouwen van een modern personeelsbeleid. Je zorgt voor een correcte loonadministratie en bouwt mee aan een welzijnsgericht HR beleid. Verloning volgens salarisschaal B1-B3

- Bachelordiploma of ander diploma met toegang tot niveau B.
- Minstens 3 jaar relevante ervaring in personeelsbeheer, -beleid of in een functie binnen de publieke sector.
- Je bent sterk in administratie, discreet, een teamspeler en je toont initiatief.

AFDELINGSHOOFD GRONDGEBIEDSZAKEN

(A1a-A3a, voltijds, statutair)

Je stuurt twee teams (30-tal medewerkers) die zich toeleggen op omgeving, openbare werken, infrastructuur en patrimonium. Je zorgt voor duidelijke communicatie en afspraken. Verloning volgens salarisschaal A1a-A3a.

- Masterdiploma of diploma dat toegang geeft tot niveau A (of slagen voor niveautest).
- Minstens 3 jaar relevante professionele werkervaring.
- Je bent een people manager en wilt actief bijdragen aan een organisatie in ontwikkeling.

Aanbod beide functies

- Ervaring uit zowel de privé- als de overheidssector is volledig meerekenbaar.
- Pakket aan voordelen zoals maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering, flexibele werktijden, fietsvergoeding en interessante verlofregeling. Aanleg werfreserve voor de duur van minstens 2 jaar.

Word jij onze nieuwe collega?

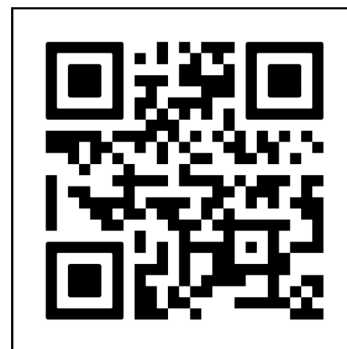
Solliciteer voor 24/04 om 9 u. via www.motmansenpartners.be. Meer info? Mail silke.vanheusden@motmansenpartners.be

psssttt...

Ben jij nog
tevreden
met je loon?



- ✓ maaltijdcheques
- ✓ bedrijfswagen
- ✓ extra vakantie
- ✓ vleugje geluk



Check het
Salariskompas!

Vergelijk je loon en extralegale voordelen met het Salariskompas op jobat.be of in de [Jobat app](#).

Jobat
Go for happy.