

Minder pestgedrag op de werkvloer

Inzake pestgedrag op de Belgische werkvloer is er goed nieuws en minder goed nieuws. Het goede is dat het pestgedrag lijkt te dalen. Het minder goede nieuws is dat bepaalde vormen erg hardnekkig zijn of zelfs eerder lijken toe te nemen, zoals agressie of discriminatie.

Dat blijkt uit recent onderzoek van Idewe, een van de grootste Belgische externe diensten voor preventie en bescherming op het werk. Het bedrijf analyseerde het aantal meldingen van pestgedrag op het werk. Daaruit blijkt dat van de onderzochte werknemers in België 9,5 procent de afgelopen zes maanden minstens wekelijks met pestgedrag te maken heeft gehad. Niet weinig, al ligt dat cijfer lager dan het percentage gemeten in 2023, dat toen op 11,3 procent lag.

Pesten gebeurt vaak subtieler – of zoals je wilt: achterbakser – dan velen denken. De meest voorkomende vormen van pestgedrag zijn het achterhouden van informatie waardoor de werkinhoud wordt bemoeilijkt (5,4 procent ervaart het wekelijks of dagelijks), roddels (bij

5,2 procent) en uitsluiting bij groepsactiviteiten of door collega's (2,2 procent). Maar de vormen van pesten zijn legio. Andere vormen zijn onder meer beledigingen (1,5 procent) en grappen en onaangename verrassingen (1 procent).

DISCRIMINATIE

Naast de analyse van (soorten) pestgedrag kijkt Idewe ook naar de meldingen rond grensoverschrijdend gedrag, waar niet enkel pesten maar ook agressie en ongewenst seksueel gedrag deel van uitmaken. Ook daar valt een en ander op. "Zo zien we een verschuiving in de verdeling van de soorten ongewenst gedrag", zegt David De Ridder, verantwoordelijke discipline psychosociale bij Idewe. "Kijken we naar het totaal aantal mel-



dingen inzake grensoverschrijdend gedrag, dan valt bijvoorbeeld de toename van 7 procent op bij de meldingen van alle vormen van agressie en een stijging van 10 procent bij de meldingen van ongewenst seksueel gedrag op het werk."

Het aandeel meldingen rond pestgedrag is wel licht gedaald, bevestigt De Ridder. "Maar daarbij is er wel een verdubbeling van het aantal meldingen inzake pesterijen met elementen van discriminatie. Mogelijk is er een grotere alertheid voor deze elementen van discriminatie, zowel bij de verzoekers als bij de preventieadviseurs."

Tekst: William Visterin

Jobevents.

Ontdek mogelijks jouw nieuwe werkgever op een van onze jobevents dit voorjaar te Aalst, Brussel, Gent, Antwerpen, Kortrijk, Luik, Genk, Vilvoorde.

Los van tientallen bedrijven en talloze jobs valt er meer te beleven op zo'n jobevent dan je denkt:

- ✓ Krijg gratis **carrièreadvies** van een van onze coaches
- ✓ Volg een van onze boeiende **workshops**
- ✓ Maak bij onze fotograaf een **nieuwe profielfoto** voor op je cv
- ✓ Kies voor een ontspannen **massage**



Check de kalender en **schrijf je gratis in!**