



Gezondheid Belgische werknemers verslechtert

De gezondheid op de werkvloer gaat er niet bepaald op vooruit. Overgewicht en een te hoge bloeddruk nemen verder toe. Het aantal werknemers dat te vaak alcohol drinkt, te weinig beweegt en rookt, blijft hoog.

Externe preventiedienst Attentia schetst op basis van de arbeidsgeneeskundige onderzoeken van vorig jaar een beeld van de gezondheidssituatie op het werk. En die gaat dus niet meteen de goede richting uit. Overgewicht en obesitas blijven toenemen, met respectievelijk 64 procent en 24 procent van de werknemers die hiermee kampen. Ook een te hoge bloeddruk komt steeds vaker voor: van 20 procent in 2022 gaat het naar 23 procent in 2024. Mensen die elke dag meerdere glazen alcohol drinken, hebben vaker een hoge bloeddruk. Uit het onderzoek van Attentia blijkt vervolgens dat 4 procent van de medewerkers meer dan tien eenheden alcohol per week drinkt, 1 procent zelfs meer dan 20.

ROKEN

Het aantal rokers blijft stabiel op 29 procent, al wordt het inzake wetgeving meer dan ooit ontmoedigd. "Zo is roken daar alleen toegestaan in duidelijk afgebakende rookzones, die goed aangegeven moeten zijn", stelt Lucie Huyghebaert van hr-dienstengroep Liantis. Rokers zijn over het algemeen minder fit, wat een negatieve invloed heeft op hun productiviteit, vult Lucie Huyghebaert nog aan. "Ze verzuimen gemiddeld ook meer dan niet-rokers."

Ook sporten blijft vaak achterwege: 41 procent van de onderzochte medewerkers in de cijfers van Attentia sport nooit of minder dan een halfuur per week, iets minder in dan de voorbije jaren.

ARBEIDERS

Voor de gezondheid van arbeiders baart zorgen. "We weten dat arbeiders dubbel zo vaak langdurig afwezig zijn door ziekte als bedienden. Dit is enerzijds te wijten aan de fysieke zwaarte van hun job, vaak in ploegdiensten of nachtdiensten, zonder mogelijkheid tot flexibele uren of thuiswerk", oppert Edelhart Kempeneers, medisch directeur bij Attentia. "Anderzijds is het in zo'n context ook extra moeilijk om gezonde keuzes te maken. En bijvoorbeeld na een zware nachtschift ook nog eens te gaan sporten."

Tekst: William Visterin



Kinrooi

Opwindend. Rustig.

Vacature

**ALGEMEEN
DIRECTEUR**

Werken bij de gemeente Kinrooi?

Wie Kinrooi zegt, zegt natuur en de Maas, samenwerking en verenigingen, innovatie en levenskwaliteit in het noordoosten van Limburg. Het lokaal bestuur is met een 250-tal personeelsleden één van de grootste werkgevers. In hechte samenwerking met de 12.500 inwoners streven we naar een optimale dienstverlening.

ALGEMEEN DIRECTEUR

(Decretale graad - statutair verband)

Ben jij een strategische bruggenbouwer met visie? Als algemeen directeur vorm je de schakel tussen beleid en organisatie, motiveer je teams en stuur je veranderingsprocessen aan. Je zet in op efficiënte werking, sterke communicatie en netwerkopbouw. Maak het verschil en bouw mee aan de toekomst!

JOUW PROFIEL

- Masterdiploma of gelijkgesteld (niveau A).
- Minimum 4 jaar relevante ervaring in hiërarchisch leidinggevende functie of in complex projectleiderschap, opgedaan in de laatste 8 jaar van de loopbaan.

ONS AANBOD

Een voltijdse tewerkstelling met bezoldiging volgens salarisschaal decretale graad algemeen directeur klasse 4 en extralegale voordelen. Voor deze functie wordt een werfreserve van 2 jaar aangelegd.

SELECTIEPROCEDURE

De selectieprocedure bestaat uit een schriftelijke proef via thuisopdracht (op 25-03-2025), een jurygesprek met case en een assessment center. Voor meer info over de functie en de selectieprocedure neem contact op met Pieter Vandergraesen, HR consultant bij Motmans & Partners, via 011 36 10 65 of pieter.vandergraesen@motmanspartners.be.

SOLLICITEREN

Solliciteren kan via motmanspartners.be/vacatures tot 10 maart 2025 om 9u.



Jobevents.

Ontdek mogelijks jouw nieuwe werkgever op een van onze jobevents dit voorjaar te **Aalst, Brussel, Gent, Antwerpen, Kortrijk, Luik, Genk, Vilvoorde**.

Los van tientallen bedrijven en talloze jobs valt er meer te beleven op zo'n jobevent dan je denkt:

- ✓ Krijg gratis **carrièreadvies** van een van onze coaches
- ✓ Volg een van onze boeiende **workshops**
- ✓ Maak bij onze fotograaf een **nieuwe profielfoto** voor op je cv
- ✓ Kies voor een ontspannen **massage**



Check de kalender en **schrijf je gratis in!**



www.jobat.be



Jobat app

CORAM

De kennismaking

Coram is een toonaangevend familiebedrijf met een sterke internationale aanwezigheid in de sanitaire sector. Met vestigingen in 6 landen en 230 medewerkers zijn ze een gerenommeerde speler in de ontwikkeling, productie en verkoop van innovatieve sanitaire accessoires en bad- en doucheoplossingen. Als marktleider in de Benelux, met iconische merken zoals Geesa, Tiger en Sealskin, streven ze ernaar om producten te creëren die esthetiek, functionaliteit en gebruiksgemak naadloos combineren. De kernwaarden van Coram zijn innovatie, design, lifestyle, trends, kwaliteit en duurzaamheid. Hun missie is helder: gebruikers laten genieten van comfort en tevredenheid in hun meest persoonlijke ruimtes. Momenteel zoeken we voor hen een:

> www.coram.eu

Erkenningsnummer: VG. 1560/80



TIGER sealskin geesa
impey CORAM SHOWERS ESBADA

Meer info? Contacteer Wouter Hansen op 0471 44 81 20

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/vacatures.
De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.

CEO

Inspirerende leider met focus op commerciële groei, ondernemerschap en productinnovatie - standplaatsen Zaltbommel (NL) en Pelt (BE)

De uitdaging: • Bepalen en uitvoeren van de langetermijnstrategie voor winstgevende groei in Europa • Ontwikkelen van marktanalysegedreven plannen en aangaan van strategische partnerships • Anticiperen op marktontwikkelingen en sturen op productontwikkeling • Inspireren van teams en behouden van de familiale bedrijfscultuur • Efficiëntie en effectiviteit in de organisatie maximaliseren

De perfecte match: • Trackrecord in de sanitaire of interieurmarkt en een sterk netwerk • Ervaren in MKB-management en een hands-on mentaliteit • Ervaring met business development waaronder nieuwe product-marktcombinaties • Innovatief en gedreven om marktkansen te benutten • Verbindend en sterk in stakeholdermanagement • Academisch niveau, authentiek, pragmatisch en politiek sensitief

Het aanbod: • Leidinggeven in een toonaangevend familiebedrijf in de Benelux dat ook Europees uitbreidt • Sterke merkenportfolio met verantwoord ondernemen • Actief in verschillende markten, van retail tot hospitality

Door een unieke combinatie van innovatie, duurzaamheid, klantgerichtheid en internationale focus onderscheidt Coram zich binnen de sanitaire industrie. Ben jij klaar om de leiding te nemen en dit bedrijf naar nieuwe successen te leiden? Dan maken wij graag kennis met jou!



motmans
& Partners



De kennismaking

Solidaris Limburg engageert zich als ziekenfonds voor de gezondheid van iedereen en ijvert dagelijks voor de belangen van zijn leden. Solidariteit is het kloppende hart van het ziekenfonds. Hun uitgebreide kantorennetwerk, kwaliteitsvolle dienstverlening en sterk pakket aan voordelen staan borg voor een sterke verbondenheid met hun leden. Openheid en vertrouwen vormen de basis van hun samenwerking met partners in de zorg. Solidaris Limburg beheert een patrimonium, variërend van moderne kantoren tot panden met een renovatie-uitdaging, en zet volop in op professionalisering, efficiëntie en duurzaamheid voor de facilitaire werking. Momenteel zoeken we voor hen een:

> www.solidaris-vlaanderen.be

Erkenningsnummer: VG. 1560/80



DIRECTEUR FACILITY

De uitdaging: • Je speelt een sleutelrol in de verdere professionalisering van het patrimonium-beheer en de facilitaire dienstverlening • Je bent verantwoordelijk voor het strategisch en operationeel beheer van 90 gebouwen, voor de werking van de facilitaire processen en voor de leiding en aansturing van het facilityteam van 15 personen

De perfecte match: • Je hebt een masterdiploma in een technische, bouwkundige of facilitymanagementgerelateerde richting. Een bachelordiploma volstaat ook, als je via ervaring een gelijkwaardig niveau bereikt hebt • Je beschikt over minstens 5 jaar ervaring, ofwel in een leidinggevende functie ofwel in het leiden van complexe projecten • Je hebt ook ervaring in technisch projectmanagement, patrimoniumbeheer of -ontwikkeling, de bouwsector of facilitymanagement in een complexe of vergelijkbare omgeving • Je hebt grondige kennis van bouwtechnieken en patrimoniumbeheer • Je analyseert complexe situaties, vertaalt ze naar een strategie en neemt onderbouwde beslissingen • Je bewaakt het evenwicht tussen operationele en strategische noden • Als peoplemanager motiveer en ontwikkel je het team, terwijl je flexibel inspeelt op veranderingen • Je combineert strategisch denken met een pragmatische aanpak en zorgt voor een efficiënte en kosteneffectieve facilitaire werking

Het aanbod: • Een voltijds contract van onbepaalde duur • Een aantrekkelijk salaris en extralegale voordelen, zoals een bedrijfswagen, laptop, gsm met abonnement, glijdende werktijden met een mooie verlofregeling, uitrusting van de thuiswerkplek, maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering en onkostenvergoeding

Meer info? Contacteer Pieter Vandergraesen op 011 36 10 65

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/vacatures.
De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners



Zin om iets groots te doen in IT?

Bouw mee aan projecten met impact op onze samenleving



Check
onze jobs

