



Is jouw manager een nee-schudder?

Het lijkt de evidentie zelf: medewerkers die ideeën aandragen om hun organisatie vooruit te stuwten. Toch blijkt dat hun managers vaak terughoudend zijn in het aanmoedigen of gebruiken van dergelijke input. Hoe komt dat?

Het ligt vaak niet aan de managers zelf, die te gehecht zouden zijn aan de status quo of bang voor verandering. Een recente studie van de universiteiten van North Carolina en Maryland, aangehaald in *Harvard Business Review*, biedt een andere kijk op de zaak. Managers negeren ideeën niet uit onwil, maar omdat ze te maken hebben met beperkingen die voortkomen uit de structuur en cultuur van hun organisatie. Twee factoren blijken daarbij doorslaggevend.

Managers hebben ten eerste vaak niet de ruimte om zelfstandig beslissingen te nemen over veranderingen op de werkvloer. De besluitvorming ligt in veel organisaties bij de top, waardoor ze slechts uitvoerders zijn van beleid dat elders is vastgelegd. Dit gebrek aan autonomie weerhoudt managers ervan om

met input van medewerkers aan de slag te gaan. Een voorbeeld is een productiemanager die weet dat zijn team waardevolle inzichten heeft over het verbeteren van werkprocessen. Maar de bureaucratie binnen de organisatie en het langdurige goedkeuringsproces maken het moeilijk om veranderingen door te voeren.

KORTETERMIJNDENKEN

Ten tweede speelt de focus op de korte termijn eveneens een grote rol. Managers worden vaak afgerekend op directe resultaten, zoals het behalen van productiedoelen of kwartaalcijfers. Dit moedigt hen aan om zich te richten op snel zichtbare successen, ten koste van langetermijnverbeteringen. In het eerder genoemde voorbeeld van de productiemanager zou het doorvoeren van een



procesverbetering tijdelijk voor verstoringen kunnen zorgen. Dit risico, gecombineerd met de druk om productiedoelen te halen, ontmoedigt een manager om gesprekken over verandering te starten.

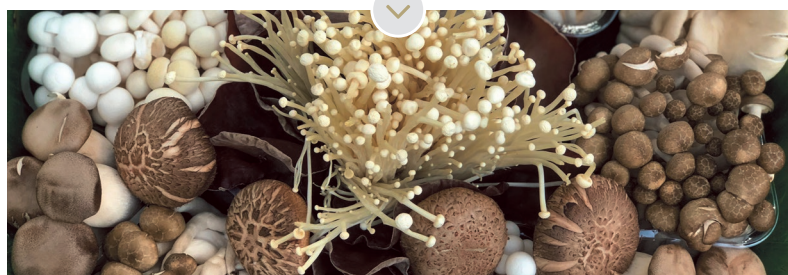
COMBINATIE

De onderzoekers ontdekten dat managers pas actief ideeën van medewerkers oppikken wanneer zij zowel autonomie hebben als een langetermijnvisie. Alleen de combinatie van beide factoren leidt tot een omgeving waarin medewerkers worden gestimuleerd om hun ideeën te delen. Zo kunnen werknemers ook echt gehoord worden en wordt jouw manager een ja-knikker.

Tekst: William Visterin



De kennismaking: Fresh Mushroom Europe (Meer) is een belangrijke speler in Europa voor champignons en paddenstoelen. Met kwekerijen in Nederland en dochterondernemingen in Spanje en Frankrijk realiseren zij een omzet van ca. 60 miljoen Euro met 250 medewerkers. FME gelooft in de toekomst van hun marktsegment en van de organisatie. In de nieuwe site zal verder ingezet worden op doorgedreven automatisatie en procesverbetering. Om de verdere ontwikkeling van dit mooie familiebedrijf mee te realiseren, zijn we voor hen op zoek naar een:



OPERATIONEEL DIRECTEUR

Operationele strateeg met hands-on instelling en pragmatische aanpak

De uitdaging: • Lid in het directiecomité, rapporteren aan CEO • Opstellen, bewaken productie- en supply chain budget • Aansturen productieactiviteiten (50 FTE's) en planning • Optreden als coach, bijsturen waar nodig op de vloer • Verder uitbouwen van data gerichte aanpak • Uitwerken en implementeren van processen • Creëren van draagvlak voor change • Intensieve samenwerking met inkoop, verkoop en marketing, optimalisatie forecast en supply chain • Implementeren vraag gestuurde bevoorrading, optimalisatie niet-AGF stromen • Toezicht houden op inkoopactiviteiten van non-food, optimale voorraden, relatiebeheer & evaluatie leveranciers

De perfecte match: • Master, min. 8 jaar leidinggevende ervaring in productie, ervaring in voedingssector • Strategisch & cijfermatig inzicht, ervaring met ERP-systemen, data gebaseerde besluitvorming • flexibele mind-set, zin om zelf de mouwen op te stropen • stapsgewijze en empathische aanpak

Het aanbod: • Werken bij toonaangevende speler • Samen met ervaren directie trek je mee de kar van groei • Warme, familiale omgeving met informele sfeer, dynamisch & afwisselend • Een aantrekkelijke vergoeding met wagen, groeps- en hospitalisatieverzekering en maaltijdcheques.

> www.fme-nv.com



Erkenningsnummer: VG.1560/BO

psssttt...

Ben jij nog tevreden met je loon?



- ✓ maaltijdcheques
- ✓ bedrijfswagen
- ✓ extra vakantie
- ✓ vleugje geluk



Check het **Salariskompas!**

Vergelijk je loon en extralegale voordelen met het Salariskompas op jobat.be of in de **Jobat app**.



Meer info? Contacteer Hanne Hooyberghs op 011 36 10 62 www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/vacatures.

De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.