

## OP ZOEK NAAR JOUW ADMINISTRATIEF TALENT

### BOEKHOUDER/BOEKHOUDSTER

Je registreert en verwerkt systematisch financiële informatie zoals het controleren van banktransacties, opmaak van facturen, ondersteuning in jaarafsluiting en opmaak begroting, opvolgen verzekeringsdossiers,....

### OFFICEMANAGER

Je staat mee in voor de uitbouw van een professioneel en klantgericht onthaal. Je zorgt voor de administratieve ondersteuning van de directie en het personeel.

### ONZE TROEVEN

- Een fijne werkplek in het groen
- Een hecht team
- Ruimte om te groeien
- Aandacht voor welzijn en werkgeluk

### INTERESSE

Solliciteer via [info@veneco.be](mailto:info@veneco.be)

### MEER INFO

Surf naar [www.veneco.be/vacatures](http://www.veneco.be/vacatures) of scan de QR-code



VENECO - PANHUISSTRAAT 1 - 9070 DESTELBERGEN - 09/251.22.22

## Jobbeurs Gent

Ghelamco Arena | 6 juni 2024

# Vind jouw ideale job.

Op onze jobevents is er meer  
te beleven dan jobs alleen.

Coaches • Workshops • Stijladvies  
Fotograaf voor je cv foto's • ...



Jobbeurs.  
Gent

Scan me en ontvang  
je gratis toegangsticket!

[www.jobat.be/jobbeursgent](http://www.jobat.be/jobbeursgent)

Een initiatief  
van Jobat  
Go for happy.

## Zin om iets groots te doen in IT?

Check  
onze jobs



Bouw mee aan  
projecten met impact  
op onze samenleving



Smals  
ICT for society

top  
EMPLOYER 2024  
BELGIË  
BELGIQUE  
BELGIUM  
CERTIFIED EXCELLENCE IN EMPLOYEE CONDITIONS

## Meest gevraagde jobs in retail

Winkelverkoop, store management en vrachtwagenchauffeur.  
Dat is de top drie van meest gevraagde functies in de retail- en distributiesector.

Dat blijkt uit het overzicht van de vacatures op Jobat in retail en dis-



tributie, gepubliceerd in de voorbije 12 maanden. Het percentage (zie tabel) is telkens een aandeel van de betreffende job binnen het totaal aan vacatures in de retail- en distributiesector. De top 5 wordt vervolledigd door de administratief bediende (op 4) en de customer service medewerker (op 5). Verder in de top staan ook nog de vertegenwoordiger (sales buiten-

dienst) en de magazijnier. Net buiten de top 10 vinden we functies als slager, onderhoudstechnicus en sales support. De jobs in de sector zijn dus behoorlijk divers, al zit er wel een lijn in. De top 3 is namelijk goed voor meer dan de helft van de jobs in de sector. De top 10 zelfs voor 70 procent van alle jobs in retail en distributie. (Wivi)

|    | Functie                                | Aandeel |
|----|--|---------|
| 1  | Winkelverkoop                          | 42,2%   |
| 2  | Store management                       | 5,5%    |
| 3  | Vrachtwagenchauffeur                   | 5,1%    |
| 4  | Administratief bediende                | 3,4%    |
| 5  | Customer service                       | 3,1%    |
| 6  | Sales buitendienst                     | 2,6%    |
| 7  | Magazijnier, orderpicker, lader lossen | 2,5%    |
| 8  | Magazijnbeheer                         | 2,4%    |
| 9  | Accounting                             | 1,9%    |
| 10 | Toonzaalverkoop                        | 1,5%    |

Bron: Jobat 2024-2023

## Bezoek onze jobbeurzen.

Ontmoet tientallen werkgevers op één dag,  
op één locatie, bij jou in de buurt.



Check onze  
beurskalender!

Vind jouw  
job op Jobat  
Go for happy.

# Hoe de retailsector jong talent kan aantrekken

Ook in de retailsector woedt de 'war for talent'. Maar merken en retailers die het slim aanpakken, zullen medewerkers, en ook jong talent, aan zich kunnen binden. Technologie en vooral een aangename werkomgeving dragen hier zeker aan bij.

Jonge mensen zijn opgegroeid met technologie, en ze verwachten die mogelijkheden ook op hun werk. Toch benut retail de kansen die technologie biedt nog niet volledig, oordeelt Thomas Geuken van het *Copenhagen Institute for Future Studies*. De futurist ziet automatisering als drijfveer om zowel de klantervaring te verbeteren, als om het werk zelf aangener maken. En zo ook om (jonge) werknemers te kunnen blijven boeien. "Er moet een nieuw evenwicht worden gevonden, met minder aandacht voor repetitieve taken en meer digitale vaardigheden", oppert Geuken, naar aanleiding van het *RetailDetail HR & People Congress*.



Daarnaast is het, zo stelt hij, cruciaal om een werkomgeving te creëren die flexibiliteit,

transparantie en mogelijkheden voor persoonlijke groei biedt.

## VOORBEELDEN

Zijn er dan merken die als voorbeeld kunnen dienen? Geuken haalt het (klassieke) voorbeeld aan van de Apple Stores. "Het merk heeft op zich is al een aantrekkingskracht, maar ze bieden ook een werkcultuur die aansluit bij de waarden en verwachtingen van jongeren van vandaag", vindt hij. Jongere generaties willen, volgens hem, ook werken aan dingen die ze leuk vinden en zoeken mogelijkheden voor groei. "Bedrijven als IKEA doen al veel op dit gebied door speelsheid echt in te bouwen en vriendschappen op het werk te stimuleren." (WiVi)

## Bezoek onze jobbeurzen.

Ontmoet tientallen werkgevers op één dag, op één locatie, bij jou in de buurt.



Check onze beurskalender!

Vind jouw job op



**D M d**  
STAD  
DENDERMONDE

Collega  
gezocht



Stad Dendermonde overkoepelt de stad, het Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn en het Autonoom Gemeentebedrijf. Samen met 47 000 Dendermondenaars en 1 300 collega's bundelen we onze krachten om van Dendermonde een bruisende stad te maken. Stad Dendermonde wil zijn klantgerichtheid maximaliseren en daarnaast de personeelsleden stimuleren in hun job door middel van betrokkenheid, uitdaging, creativiteit en innovatie. We willen ons ontwikkelen tot een organisatie waar de principes van een innovatieve arbeidsorganisatie centraal staan. Wij willen tevreden medewerkers die met veel goesting hun taken tot een goed einde brengen, die elkaar stimuleren en motiveren om steeds beter te doen door zelf het stuur in handen te nemen.

Al 3 jaar op rij is stad Dendermonde een baanbrekende werkgever. We willen dat onze medewerkers slimmer en groener onderweg zijn. Bovendien staat een goede werk-privébalans en de mogelijkheid tot thuiswerken bij ons centraal.

## Financieel directeur

**Voltijds – onbepaalde duur – decretaale graad**

De financieel directeur is de ambtelijk verantwoordelijke voor de strategische en financiële beleidsvoering van stad Dendermonde. Hij/zij maakt deel uit van het managementteam, is een stuwende kracht binnen het netwerk Service & Support (ondersteunende diensten) en heeft de algemene leiding over team financiën. Daarnaast is de financieel directeur ook bijzondere rekenplichtige van de politiezone.

**Wij kijken alvast uit naar jouw kandidatuur!**

Solliciteren kan via [www.dendermonde.be/vacatures](http://www.dendermonde.be/vacatures) tot en met 5 juni 2024 door je cv, ingevulde vragenlijst en een kopie van je diploma te bezorgen.



Mis nooit meer  
jouw **droomjob!**



Download nu  
de Jobat app!

