



De Raad van de Vlaamse Gemeenschapscommissie (www.raadvvc.be) is een Brusselse parlementaire instelling, die bestaat uit de 17 Nederlandstalige parlementsleden van het Brussels Hoofdstedelijk Parlement. Samen stippelen ze het beleid uit voor onderwijs, cultuur, welzijn en gezondheid. De Raad is er voor iedereen die het Nederlands in Brussel een warm hart toedraagt. Om de dienstverlening (vanuit Lombardstraat, Brussel) te versterken, is er een openstaande vacature voor:

Huisbewaarder (voltijds, m/v/x)

Profiel

Je hebt een diploma of getuigschrift van lager onderwijs.

Aanbod

- Met deze voltijdse functie als huisbewaarder bij de facilitaire diensten kom je terecht in een kleinschalige overheidsorganisatie. De kantoren bevinden zich in prachtig gerenoveerde gebouwen, in een aangename buurt en op wandelafstand van diverse metro-, bus- en treinstations.
- Je ontvangt een wedde die in overeenstemming is met je niveau (weddeschaal C/22 – Huisbewaarder), een aantrekkelijke vakantieregeling, maaltijdcheques, tussenkomst woon-werkverkeer, een hospitalisatieverzekering en diverse extralegale voordelen.
- Een gratis conciërgewoning in het Huis van de Raad (incl. water, gas en elektriciteit), mits aanrekenen voordeel in natura.

Contact

Stuur jouw cv, motivatiebrief, een uittreksel van het strafregister (max. 3 maanden oud) en jouw antwoorden op de screeningvragen (zie vragen hieronder) naar sollicitaties.poolstok@solvus.be **vóór 2 juni 2024, 12 u.**

Voor meer informatie, contacteer Anouck De Cauwer via sollicitaties.poolstok@solvus.be of 03 203 48 20.

Screeningvragen voor de beoordeling van de voorselectie

- 1) Waarom wil je graag als huisbewaarder werken voor de Raad van de Vlaamse Gemeenschapscommissie? Wat trekt jou aan?
- 2) Wat zijn volgens jou de taken van een huisbewaarder?
- 3) Op welke manier kan jij een meerwaarde betekenen voor deze functie en omgeving? Met andere woorden, wat zijn jouw troeven/sterktes?
- 4) Welke affiniteit of ervaring heb je met het onthalen of ontvangen van bezoekers?

Scan hier voor meer info.



Baas worstelt met mentaal welzijn

Leidinggevenden schatten de oorzaak van mentale problemen bij medewerkers vaak niet goed in. Die kunnen ook dikwijls niet bij hun overste terecht.

Van yoga tot *afterwork drinks*: veel vaker duiken initiatieven op die mentaal welzijn op de werkvloer moeten bevorderen. Al is de huidige situatie op dat vlak niet rooskleurig, blijkt uit een rondvraag van Antwerp Management School. Zo heeft 28% van de respondenten ooit last gehad van stressgerelateerde aandoeningen, 21% van een depressie, 19% van een burn-out en 17% van een angststoornis. Bovenal kan of durft iets meer dan de helft van de werknemers hun mentale problemen niet met hun leidinggevende te bespreken.

Het onderzoek toont ook aan dat leidinggevenden de oorzaak voor mentale problemen elders leggen dan medewerkers. Volgens leidinggevenden is de belangrijkste oorzaak

waarom iemand uitvalt met mentale problemen gelegen op privévlak, vanwege de familiale of gezinssituatie. Ook vinden ze 'medewerkers die te veel willen in het leven' een topoorzaak, wat niet terugkomt bij de medewerkers zelf. Zij ervaren werkdruk als het grootste probleem. (WiVi)



Dress for success

Maak kans op een restyling incl. outfit.

t.w.v. €500



↑ Upload of update je cv op jobat.be en grijp je kans!

Jobat
Go for happy.



Carrefour
werft aan

voor de winkels en de hoofdzetel!
Solliciteer snel nu

belgiumjobs.carrefour.eu



Zin om iets groots te doen in IT?

Bouw mee aan projecten met impact op onze samenleving



Check onze jobs

