

HOE JE LOOKS JE LOON EN SOLLICITATIES (KUNNEN) BEPALEN

Knappe mensen verdienen meer, toch?



Er zijn mensen waarover wordt gezegd of gefluisterd dat ze hun promotie (of job) hebben te danken aan hun looks. Maar klopt dat ook? Bestaat er een bonus voor knapperds? “Schoonheid helpt in alle stadia. Vanaf het sollicitatieproces tot aan de betaling van je loon.”

“De Engelsen hebben niet voor niets de uitdrukking: *what is beautiful is good*”

Stijn Baert,
professor arbeidseconomie

1. KNAPPERDS WORDEN VAKER UITGENODIGD (MEESTAL TOCH)

In Vlaanderen deed UGent onlangs onderzoek aan de hand van fictieve sollicitaties. En daaruit bleek dat knappere foto's alvast leiden tot een hogere kans op een jobgesprek. “De term ‘knapper’ betekent dan een gemiddeld hogere score qua aantrekkelijkheid in een voorexperiment”, verduidelijkt Stijn Baert, professor arbeidseconomie in het boek *‘In Conflict met je baas...’* waarin het experiment staat beschreven.

Hetzelfde verhaal overigens in het buitenland. Recent studiewerk geeft, volgens Stijn Baert, aan dat doorheen alle wereldwijd uitgevoerde praktijktests knappere (en fictieve sollicitanten) bijna 60 procent meer positieve reacties krijgen dan minder knappe. Toch blijken knapperds ook (heel) af en toe nadeel te ondervinden. Zo heeft Baert weet van een Israëlisch onderzoek met fictieve sollicitaties. Daar bleken knappe vrouwen eerder in het nadeel. Maar (en dat is dan weer opvallend): dan wel enkel bij vacatures met vrouwelijke recruiters ...

2. ZE KRIJGEN MEER LOON

Schoonheid vertaalt zich ook in loonverschillen. Al willen de precieze percentages wel eens verschillen. “Studiewerk uit de Verenigde Staten laat

zien dat knappe vrouwen gemiddeld 4 procent meer verdienen dan gemiddeld mooie vrouwen. Voor knappe mannen was er zelfs een schoonheidsbonus van 11 procent”, weet Baert. Een Duits onderzoek deed daar zelfs nog een schepje (loon) bovenop: 15 procent hogere lonen voor knappe mannen en 20 procent voor knappe vrouwen. “Schoonheid helpt in alle stadia. Vanaf het sollicitatieproces tot aan de betaling van je loon”, zo stelt arbeidseconoom Daniel Hamermesh op basis van zijn eerder onderzoek onder de veelzeggende titel: *Beauty Pays*. Hij haalt ook het voorbeeld van American football-spelers aan. “De mooiere *quarterbacks*, de leiders van het team, krijgen meer betaald.” Maar volgens Hamermesh krijgen zelfs de aantrekkelijkere professoren en economen meer salaris.

3. VERKLARINGEN VOOR SCHOONHEIDSPREMIE

De eerste reden voor zo'n *beauty bonus* is dat werkgevers vaak simpelweg graag samenwerken met mensen die knapper zijn. “De baas die liever een knappe secretaresse heeft, dat verhaal”, illustreert Stijn Baert. Daarnaast kan het ook zijn dat recruiters en hiring managers – die de aanwervingen doen en ook het startloon bepalen – ervan uitgaan dat col-

lega's en ook klanten liever zullen samenwerken met knappe medewerkers, wat bijvoorbeeld kan leiden tot een betere sfeer of tot extra inkomsten. Een andere reden is dat knappe mensen vaak als communicatiever en verstandiger worden ingeschat, en men meet ze ook meer zelfvertrouwen en beter leiderschap aan. “De Engelsen hebben niet voor niets de uitdrukking: *what is beautiful is good*”, merkt Baert op.

4. SOLLICITEREN MET/ZONDER FOTO?

Zijn je looks niet je grootste troef, weet dan dat in Vlaanderen zowel cv's met als zonder foto erg gebruikelijk zijn. “Je hoeft dus geen foto toe te voegen”, merkt Baert op. En verder kan het, volgens hem, zinvol zijn om jouw troeven, die vaak aan mooie mensen worden gelinkt, zoals sterke communicatievaardigheden, extra in de verf te zetten. Ten slotte ook dit: bij bovenstaande cijfers en onderzoeken hebben we te maken met gemiddelden. “Bovendien gaat het telkens om vergelijkingen tussen werknemers die weliswaar in schoonheid verschillen, maar verder gelijkaardig zijn. Dat kom je in de praktijk zelden tegen. Heel veel facetten van je profiel bepalen mee je kansen.”

William Visterin

POM West-Vlaanderen, provinciaal agentschap met een hart voor ondernemers! Samen met onze partners maken we van West-Vlaanderen een provincie waar ondernemers kunnen groeien op een duurzame manier.

HEAD OF UNIT

ASSETS & FACILITIES (A4a – A4b) – Brugge

Als leidinggevende van de Unit Assets & Facilities maak je impact op de duurzaamheid en kwaliteit van onze gebouwen en faciliteiten. Ga de uitdaging aan om je strategische visie te vertalen naar effectieve actieplannen en til onze infrastructuur naar een hoger niveau.

2 PROJECT MANAGERS

BEDRIJVENTERREINEN VOOR DE TOEKOMST (A1a – A3a) – Brugge

Stap in de rol van projectmanager en zet jouw passie voor duurzame ontwikkeling om in transitieprojecten voor onze bedrijventerreinen.

CLUSTER DEVELOPER

BLUE ACCELERATOR (A1a – A3a) – Oostende

Heb je affiniteit met de blauwe economie? Heb je oog voor opportuniteiten en bouw je graag duurzame klantenrelaties uit? Dan ben jij de geknipte persoon om ons maritiem testplatform Blue Accelerator verder in de markt te zetten!

Aanbod: contract onbepaalde duur - hospitalisatieverzekering, aanvullende pensioenverzekering, maaltijdcheques en uitgebreide vakantieregeling.

Interesse?

Stuur je gemotiveerde kandidatuurstelling met cv zo snel mogelijk naar vacature@pomwvl.be.

Meer informatie

www.pomwvl.be/vacatures

#samenondernemen

Dress for success

Maak kans op
een restyling
incl. outfit.

t.w.v. €500



Upload of update je cv
op jobat.be en grijp je kans!



www.jobat.be | Jobat app



Jobat
Go for happy.

Jobbeurs Gent



Ghelamco Arena | 6 juni 2024

Vind jouw ideale job.

Op onze jobevents is er meer
te beleven dan jobs alleen.

*Coaches • Workshops • Stijladvies
Fotograaf voor je cv foto's • ...*



Jobbeurs.
Gent

Scan me en ontvang
je gratis toegangsticket!

www.jobat.be/jobbeursgent

Een initiatief van Jobat
Go for happy.



Mis nooit meer
jouw **droomjob!**

Aanmelden



Download nu
de Jobat app!



**MEEWERKEND TEAMLEADER OFFSET
DRUKKER GEZOCHT**

Van De Velde Packaging is een fabrikant van kartonnen verpakkingen en zoekt een gemotiveerde meewerkend teamleader offset drukker om ons team te versterken op onze productielocatie in Wetteren.

PAK JIJ ONS IN MET JOUW SKILLS?

In deze rol neem je de leiding over het offset drukproces op onze KBA rapida 142 en ben je verantwoordelijk voor de coördinatie en motivatie van het productieteam. Je werkt voornamelijk in dagploeg maar bent flexibel om in te springen in de ploegen wanneer nodig.

Functie-eisen

- Een afgeronde drukopleiding en sterke ervaring met offset meerkleurendruk
- Uitstekende communicatieve vaardigheden en teamgerichte werkhouding

Bekijk de volledige vacature op: www.vandveldepackaging.com/nl/vacatures/

**WIJ ZOEKEN EEN
ADMINISTRATIEF
MEDEWERKER**

INSCHRIJVEN KAN T.E.M. 4 JUNI 2024

HVZWAASLAND.BE

Zin om iets groots te doen in IT?



Check
onze jobs



Bouw mee aan
projecten met impact
op onze samenleving



**Jobs op maat
in je mailbox?**

**Maak een job alert
op jobat.be/jobalert**



Met job alert ontvang je de jobs die perfect bij je passen rechtstreeks in je mailbox.

