

RONDETAFLGESPREK: WERKEN IN LIMBURG

Diversiteit en inclusie zijn sleutel voor krapte op Limburgse arbeidsmarkt

Niet iedereen vindt even gemakkelijk de weg naar een geschikte job. Kortgeschoolden, 55-plussers, mensen met een functiebeperking of zij met een migratieachtergrond ... staan voor extra uitdagingen. Aan de andere kant staan werkgevers voor een groeiend probleem: hoe vinden ze personeel te midden van een krappe arbeidsmarkt? Meer focus op inclusie en diversiteit zou wel eens (een deel van) het antwoord kunnen zijn.



Deelnemers aan de rondetafel over werken in Limburg (van links naar rechts): Joris Philips (VDAB), Lennert Lemmens & Tom Hoogmartens (Hoogmartens Wegenbouw), Guido Van Hamme & Patricia Vrancken (ZOL) en Atie Maessen & Katrien Vandries (Greenyard Prepared).

Voor Limburg, waar de werkloosheidscijfers lager liggen dan het gemiddelde in Vlaanderen, kunnen diversiteit en inclusie een voor de hand liggende weg vooruit betekenen. Toonaangevende Limburgse werkgevers Ziekenhuis Oost-Limburg, Greenyard Prepared, Hoogmartens Wegenbouw en VDAB delen hun visie hierover. “De arbeidsmarkt zal divers zijn of ze zal niet zijn”, is alvast de stelling van Joris Philips (Provinciaal directeur VDAB). Aan de basis liggen de cijfers. Joris Philips (VDAB) “De hoge Limburgse werkzaamheidsgraad (76,4%) in combinatie met de dalende werkzoekendegrad, véél vacatures en de aanhoudende vergrijzing geven krapteproblemen op de arbeidsmarkt. We moeten daarom inzetten op verschillende doelgroepen om meer mensen aan het werk te krijgen. Meer zelfs, het is vanuit de overheid onze opdracht om meer langdurig zieken aan het werk te krijgen. Door samen te werken met o.a. ziekenfondsen en het RIZIV willen we deze mensen aantrekken via o.a. opleidingen.”

Wees jezelf

Ook bij het ZOL zijn opleidingen cruciaal om nieuwe mensen aan boord te halen. Guido Van Hamme (personeelsdirecteur ZOL): “Een belangrijke doelgroep bij de zoektocht naar nieuwe medewerkers zijn mensen die bewust een carrièreswitch wensen te maken. We leiden hen op, zorgen voor een stageplaats en nadien voor een vaste werkplek. We kiezen daarnaast meer expliciet voor een inclusieve vorm van neutraliteit in ons ziekenhuis. Onze boodschap daarbij is: wees jezelf, en dat binnen het kader van ons ziekenhuis. Want inclusie moet hand in hand gaan met de dienstverlening naar onze patiënten.”

Ondersteuning bij een goede integratie

Bij Hoogmartens Wegenbouw zijn de vijf kernwaarden van het bedrijf (grondig, veelzijdig, flexibel, doener en veilig) de leidraad bij de aanwerving van nieuwe mensen. Lennert Lemmens (Operationeel directeur Hoogmartens): “Die kernwaarden en

mensen hun motivatie zijn voor ons cruciaal. Achtergrond of nationaliteit speelt geen enkele rol. Bij ons werken 7 verschillende nationaliteiten en dat loopt eigenlijk heel vlot. We doen er dan ook alles aan om deze mensen aan boord te krijgen én te houden. Gemotiveerde medewerkers krijgen alle kansen om zich in onze organisatie te integreren en daarbij helpen wij hen graag op weg: we adviseren hen bij het vinden van de juiste instantie voor Nederlandse lessen, helpen hen bij de zoektocht naar huisvesting en medewerkers zonder rijbewijs worden met bedrijfsvervoer opgehaald waardoor ze zich snel integreren in onze allroundersfamilie.”

Tom Hoogmartens (Gedelegeerd bestuurder Hoogmartens): “Ondanks al die verschillende achtergronden en culturen hebben we zelden te maken met conflicten. Integendeel, werknemers zijn dankbaar voor de kansen die ze bij Hoogmartens krijgen en er is maar weinig verloop.”

Ook bij Greenyard Prepared zijn verschillende nationaliteiten aan de slag en is taalinzet belangrijk om nieuwe mensen te integreren op de werkvloer. Atie Maessen (HR Talent Officer Greenyard Prepared): “We geven taal coaching aan onze anderstalige werknemers. Dat is ook belangrijk in functie van kwaliteit en veiligheid op de werkvloer. Ondanks een andere cultuur en moedertaal, zien we een mooie samenwerking tussen onze medewerkers.”

Focus op mensen

Dat opleiding een cruciaal onderdeel is om vanuit diverse doelgroepen mensen aan het werk te krijgen, mag duidelijk zijn. Ook het aanwervingsproces en carrière-pad verandert alsmaar. Joris (VDAB): “Vandaag is het zaak om bij aanwerving in te zetten op competenties en niet op diploma. Opleiding is dan de volgende stap.”

Bij het ZOL is opleiden het nieuwe aanwerven. Guido Van Hamme (ZOL): “We kiezen hierbij volop voor functie-differentiatie waarbij zorgteams zijn samengesteld uit mensen met uiteenlopende profielen. Werknemers krijgen ook meer mogelijkheden en kunnen doorgroeien dankzij de opleidingen die we ondersteunen. Vaak op de carrièreladder, maar soms ook horizontaal in een totaal andere functie.” Katrien Vandries (HR Talent Officer Greenyard prepared) voegt toe: “Ook wij streven naar een zo goed mogelijke doorstroming voor onze werknemers. Het houdt mensen gemotiveerd. Daarom organiseren we ambitiegesprekken.”

Oproep voor het onderwijs

De samenwerking met het onderwijs is voor werkgevers vandaag meer dan ooit van tel. Lennert Lemmens (Hoogmartens Wegenbouw): “We hebben een goede samenwerking met PXL. Maar het blijft voor onze sector erg belangrijk dat we jongeren meer richting technische en beroepsopleidingen sturen.” Bij Greenyard Prepared organiseren ze bijvoorbeeld niet alleen traditionele rondleidingen voor studenten maar koppelen ze er een workshop aan. En ook de eigen medewerkers die willen (door)groeien naar een technische functie, gaan terug naar de schoolbanken. Tom Hoogmartens (Hoogmartens Wegenbouw) vult aan: “Die studierichtingen zijn belangrijk voor onze tewerkstellingstoekomst. We moeten jongeren laten zien welke kansen werken in de bouwsector met zich meebrengt. Ouders moeten zich daar ook meer bewust van worden.” Praktijkgericht onderwijs, oog voor diversiteit en inclusie bij aanwervingen, opleidingen en doorgroeimogelijkheden voor werknemers: dat lijken de schakels te zijn voor de tewerkstellingstoekomst in Limburg.

Kathleen Snoeckx



DESKUNDIGE FINANCIËN EN ADMINISTRATIE

- Deskundige B, bachelordiploma
- Contract onbepaalde duur, voltijds
- Brutomaandloon: min. 2.940,86 en max. 4.955,26 euro

DIENSTHOOFD INFORMATIE EN COMMUNICATIE

- Afdelingschef A4, masterdiploma, 3 jaar relevante ervaring
- Contract onbepaalde duur, voltijds
- Brutomaandloon: min. 4.853,26 en max. 6.816,67 euro

ADJUNCT DIENSTHOOFD PARKBEHEER (BOKRIJK)

- Bestuurssecretaris A1, masterdiploma
- Contract onbepaalde duur, voltijds
- Brutomaandloon: min. 3.714,32 en max. 6.153,70 euro

ONS AANBOD

- Flexibele werkuren en 35 vakantiedagen
- Aanvullend pensioen
- Maaltijdcheques, gratis hospitalisatieverzekering
- Opleidingsmogelijkheden
- Stimulansen duurzaam vervoer
- Bokrijkabonnement

WIL JE SOLLICITEREN?

Dat kan tot uiterlijk donderdag 23 mei 2024 via www.limburg.be/vacatures.

MEER INFO

Op www.limburg.be/vacatures vind je alle informatie over de functies en de selectieprocedure. Specifieke vragen? Stel ze via vacatures@limburg.be of 011 23 78 24.

provincie Limburg
Universiteitslaan 1
3500 Hasselt, BE



B-mix Beton is gespecialiseerd in het produceren, transporteren en verpompen van stortklaar beton met vestigingen in Tessenderlo en Genk. Samen met Goijens Beton & Recycling in Bree zijn wij marktleider in Limburg.

Voor onze sites te Genk en Tessenderlo zijn wij op zoek naar een gedreven kwaliteitsmanager en betonlaborant.



KWALITEITSMANAGER

Als kwaliteitsmanager sta je in voor het behouden en verbeteren van de productie- en productkwaliteit van het beton. Je begeleidt de sites bij hun kwaliteitsonderzoek, je verwerkt de resultaten, stelt betonrecepten op die je ook volledig beheerst. Je voert werfcontroles uit, je bewaakt de productie en conformiteit van het BENOR label.

Functievereisten:

- Diploma hoger onderwijs of gelijkwaardig door relevante productie-ervaring
- Ervaring als kwaliteitsverantwoordelijke in een productieomgeving
- Grondige kennis van betontechnologie
- Gestructureerd, alert, nauwkeurig
- Communicatief en zin voor initiatief

KWALITEITSMEDEWERKER I BETONLABORANT

Als betonlaborant waak je over de kwaliteit van de geleverde grondstoffen en het geproduceerde beton. Je maakt en beproeft de betonmonsters in de centrale en op de werven. Tevens sta je in voor het onderhoud van het labomateriaal. Je controleert de samenstelling, interpreteert de resultaten en onderneemt de nodige actie in geval van niet-conforme bevindingen.

Functievereisten:

- Diploma bachelor bouwkunde of scheikunde of gelijkwaardig door relevante productie-ervaring.
- Goede kennis van normen, grondstoffen en productie van stortklaar beton.
- Computervaardig, klant- en resultaatgericht, communicatief.
- Flexibel (vroege vogel), georganiseerd, verantwoordelijk, plichtsbewust, hands on mentaliteit

Check www.b-mixbeton.be
voor meer informatie en solliciteer snel!

Wie weet word jij onze kwaliteitsmanager of
laborant in Genk en Tessenderlo!



De kennismaking

Het verhaal van Benvitec begon drie decennia geleden in de mijnbouw. Diep in de mijnschachten, schouder aan schouder, verbonden in veiligheid en loyaal aan hun waarden: kameraadschap, ondernemend, oprecht en energiek. Dit DNA zit in hun systeem van werken en hun manier van denken en is de stuwende kracht achter de overtuiging om de wereld een stukje mooier te maken. Vanuit het hoofdkantoor in Beringen en vanuit de site in Beveren ondersteunen ze b2b-klienten op het vlak van brandbeveiliging, kunststofbewerking en -constructies en luchtzuivering. Dagelijks zetten 144 gemotiveerde medewerkers zich in om voor deze klienten uitzonderlijke oplossingen te realiseren. Om mee te bouwen aan de verdere groei van dit mooie familiebedrijf zijn we voor hen op zoek naar een:

> www.benvitec.be

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



CEO

Charismatische, ondernemende en commercieel gedreven peoplemanager

De uitdaging: • Trekken van de verdere groei met een dynamisch en toekomstgericht beleid • Opstellen van de visie en doelen: groei, duurzaamheid en innovatie met medewerkers als basis • Analyse van de interne cijfers en markt, uitbouw van een performante commerciële strategie en vertaling naar doelstellingen en actieplannen • Coördinatie van de transitie van een technische, productgeoriënteerde naar een commerciële, marktgeoriënteerde organisatie • Realiseren van groei door ontwikkeling van de serviceactiviteiten • Bewaken van de continuïteit van het beleid en borging van de aanwezige kennis • Inspirerende leider en coach: begeleiden van het management in zijn eigen groei • Optimalisatie van bestaande processen en structuren • Coördinatie van verbeterprojecten • Benvitec verder in de markt zetten als aantrekkelijke werkgever en betrouwbare partner • Werken met respect voor de bestaande relaties, wortels en geschiedenis van de organisatie • Rapporteren aan de raad van bestuur

De perfecte match: • Gedreven ondernemer met min. 8 jaar managementervaring in een relevante kmo-context • Sterk en ervaren commercieel-strategisch denker • Geloof in participatief management • Charismatische peoplemanager die ondersteunt, faciliteert en coacht • Sterke communicatievaardigheden en connecterend vermogen • Vlot bewegen in een familiale omgeving

Het aanbod: • De kans om mee te stempelen op de verdere groei van een familiaal succesverhaal • Gezonde organisatie met sterke expertise en solide klantenbasis • Gemotiveerd team dat bereid is om kennis te delen • Aantrekkelijke vergoeding, bij voorkeur werken via een managementvennootschap

Meer info? Contacteer Hanne Hooyberghs op 011 36 10 62

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/vacatures.

De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
Partners

Een job met toekomst,
zelfs voor de planeet.

Solliciteer nu op delijn.be/jobs





Clusterhoofd Ruimte

Statutair – voltijds – onbepaalde duur – A1a-A3a

Klaar voor een uitdaging die je visionaire, leidinggevende en probleemoplossende vaardigheden op de proef stelt?



Wij kijken uit naar jouw komst.

Bezorg ons je cv, motivatiebrief en diploma uiterlijk 2 juni 2024 (vóór 24u00) via www.probis.be/vacatures



Wil jij deel uitmaken van het dynamische verhaal van **Diepenbeek**?

Teamcoördinator HR

voltijds • contractueel • onbepaalde duur • A1a-A3a

Sectormanager organisatie

voltijds • contractueel • onbepaalde duur • A4a-A4b

Sectormanager mens

voltijds • contractueel • onbepaalde duur • A4a-A4b



Solliciteer via probis.be/vacatures



Jobbeurs Hasselt

Park H (Trixxo Arena) | 30 mei 2024

Vind jouw ideale job.

Op onze jobevents is er meer te beleven dan jobs alleen.

Coaches • Workshops • Stijladvies
Fotograaf voor je cv foto's • ...



Jobbeurs
Hasselt

Scan me en ontvang je gratis toegangsticket!

www.jobat.be/jobbeurshasselt



De tofste jobs vind je bij Tiense Suiker.

Da's zo klaar als een klontje.



Wij zoeken **technisch talent!**

- **Procesoperator**
- **Technical Services Specialist**
- **Technieker E&I**

Bij Tiense Suiker houden we van jobs die jou zin geven in meer. Het recept? Op onze productiesite in Tienen brengen we werkzekerheid op smaak met een familiaal karakter en een doorgedreven opleiding. Wedden dat je er niet genoeg van krijgt?



Kom op 28 mei naar onze jobdag!

Scan deze QR-code en schrijf je in.
werkenbijtiensesuiker.be