

HOE JE LOOKS JE LOON EN SOLLICITATIES (KUNNEN) BEPALEN

Knappe mensen verdienen meer, toch?



Er zijn mensen waarover wordt gezegd of gefluisterd dat ze hun promotie (of job) hebben te danken aan hun looks. Maar klopt dat ook? Bestaat er een bonus voor knapperds? “Schoonheid helpt in alle stadia. Vanaf het sollicitatieproces tot aan de betaling van je loon.”

“De Engelsen hebben niet voor niets de uitdrukking: *what is beautiful is good*”

Stijn Baert,
professor arbeidseconomie

1. KNAPPERDS WORDEN VAKER UITGENODIGD (MEESTAL TOCH)

In Vlaanderen deed UGent onlangs onderzoek aan de hand van fictieve sollicitaties. En daaruit bleek dat knappere foto's alvast leiden tot een hogere kans op een jobgesprek. “De term ‘knapper’ betekent dan een gemiddeld hogere score qua aantrekkelijkheid in een voorexperiment”, verduidelijkt Stijn Baert, professor arbeidseconomie in het boek *‘In Conflict met je baas...’* waarin het experiment staat beschreven.

Hetzelfde verhaal overigens in het buitenland. Recent studiewerk geeft, volgens Stijn Baert, aan dat doorheen alle wereldwijd uitgevoerde praktijktests knappere (en fictieve sollicitanten) bijna 60 procent meer positieve reacties krijgen dan minder knappe. Toch blijken knapperds ook (heel) af en toe nadeel te ondervinden. Zo heeft Baert weet van een Israëlisch onderzoek met fictieve sollicitaties. Daar bleken knappe vrouwen eerder in het nadeel. Maar (en dat is dan weer opvallend): dan wel enkel bij vacatures met vrouwelijke recruiters ...

2. ZE KRIJGEN MEER LOON

Schoonheid vertaalt zich ook in loonverschillen. Al willen de precieze percentages wel eens verschillen. “Studiewerk uit de Verenigde Staten laat

zien dat knappe vrouwen gemiddeld 4 procent meer verdienen dan gemiddeld mooie vrouwen. Voor knappe mannen was er zelfs een schoonheidsbonus van 11 procent”, weet Baert. Een Duits onderzoek deed daar zelfs nog een schepje (loon) bovenop: 15 procent hogere lonen voor knappe mannen en 20 procent voor knappe vrouwen. “Schoonheid helpt in alle stadia. Vanaf het sollicitatieproces tot aan de betaling van je loon”, zo stelt arbeidseconoom Daniel Hamermesh op basis van zijn eerder onderzoek onder de veelzeggende titel: *Beauty Pays*. Hij haalt ook het voorbeeld van American football-spelers aan. “De mooiere *quarterbacks*, de leiders van het team, krijgen meer betaald.” Maar volgens Hamermesh krijgen zelfs de aantrekkelijkere professoren en economen meer salaris.

3. VERKLARINGEN VOOR SCHOONHEIDSPREMIE

De eerste reden voor zo'n *beauty bonus* is dat werkgevers vaak simpelweg graag samenwerken met mensen die knapper zijn. “De baas die liever een knappe secretaresse heeft, dat verhaal”, illustreert Stijn Baert. Daarnaast kan het ook zijn dat recruiters en hiring managers – die de aanwervingen doen en ook het startloon bepalen – ervan uitgaan dat col-

lega's en ook klanten liever zullen samenwerken met knappe medewerkers, wat bijvoorbeeld kan leiden tot een betere sfeer of tot extra inkomsten. Een andere reden is dat knappe mensen vaak als communicatiever en verstandiger worden ingeschat, en men meet ze ook meer zelfvertrouwen en beter leiderschap aan. “De Engelsen hebben niet voor niets de uitdrukking: *what is beautiful is good*”, merkt Baert op.

4. SOLLICITEREN MET/ZONDER FOTO?

Zijn je looks niet je grootste troef, weet dan dat in Vlaanderen zowel cv's met als zonder foto erg gebruikelijk zijn. “Je hoeft dus geen foto toe te voegen”, merkt Baert op. En verder kan het, volgens hem, zinvol zijn om jouw troeven, die vaak aan mooie mensen worden gelinkt, zoals sterke communicatievaardigheden, extra in de verf te zetten. Ten slotte ook dit: bij bovenstaande cijfers en onderzoeken hebben we te maken met gemiddelden. “Bovendien gaat het telkens om vergelijkingen tussen werknemers die weliswaar in schoonheid verschillen, maar verder gelijkaardig zijn. Dat kom je in de praktijk zelden tegen. Heel veel facetten van je profiel bepalen mee je kansen.”

William Visterin

Het Vlaams & Neutraal Ziekenfonds draagt met 42 kantoren over heel Vlaanderen zijn ongebondenheid en streven naar een Vlaamse ziekte- en invaliditeitsverzekering hoog in het vaandel. Binnen de Landsbond van de Neutrale Ziekenfondsen zijn wij gekend als het snelst groeiende ziekenfonds. Ruim 134.000 leden ondervinden reeds onze persoonlijke en klantgerichte aanpak.



vanz
Vlaams & Neutraal
Ziekenfonds

Om onze krachtige ploeg van 157 personeelsleden te versterken, zijn wij op zoek naar:

DOSSIERBEHEERDER

Arbeidsongeschiktheid & Uitkeringen (Lier)

Na een intensieve opleidingsperiode ben je verantwoordelijk voor het beheer van de uitkeringsdossiers van onze leden en gepersonaliseerde ondersteuning.

DOSSIERBEHEERDER - EXPERT

Arbeidsongeschiktheid & Uitkeringen (Lier)

Naast het beheer van uitkeringsdossiers en gepersonaliseerde ondersteuning sta je ook in voor de opmaak van uniforme werkdocumenten, procedures en handleidingen.

WAT BIEDEN WIJ? Je kan rekenen op een leuke en afwisselende job met veel verantwoordelijkheid in een gedreven en kameraadschappelijke ploeg, een voltijds contract van onbepaalde duur en een loonpakket met sterke extralegale voordelen, zoals maaltijd- en ecocheques en een groeps- en hospitalisatieverzekering.

INTERESSE? Surf naar vacatures.vnz.be.

vnz.be

Dress for success

Maak kans op
een restyling
incl. outfit.

t.w.v. €500



Upload of update je cv
op jobat.be en grijp je kans!



www.jobat.be |  Jobat app

Jobat
Go for happy.

Jobat
Go for happy.

Career Night.

23 mei 2024

 Antwerp Expo | 18u - 21u



Match & meet.
Netwerken met je
toekomstige werkgever.



Scan me en ontvang
je gratis toegangsticket!

Een initiatief van **Jobat**
Go for happy.

Akkermans & Partners



Wij bieden JOU

- Een motiverend loonpakket met meteen de optie tot een hybride wagen mét laadpas en tankkaart (ja, wij denken ook aan het milieu!)
- Een evenwichtige balans tussen werk en privé (geen overuren toegestaan! 😊)
- De mogelijkheid tot parttime werken (60% of 80% tewerkstelling). Zo kan je jouw privéleven perfect afstemmen.
- Voortdurende ontwikkelings- en ontplooiingstrajecten: opleidingen, ondersteuning en begeleiding door onze accountmanagers en persoonlijke coaching.
- Dompel je onder in de top sfeer die er bij Akkermans & Partners leeft. Door de verschillende aard van werk activiteiten, events en unieke teambuildings.
- Dit alles vullen we graag aan met een selectie extralegale voordelen:
 - o Maaltijd- en ecocheques
 - o Gsm abonnement
 - o Een groeps- en hospitalisatieverzekering
 - o Maar liefst 32 vakantiedagen!
 - o Flexibele werkuren
 - o Een aantrekkelijk cafetariaplan

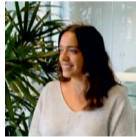
Scan de QR code en ontdek onze vacatures!



Ben jij wie we zoeken? Contacteer onze HR collega's!



Eline Roelans
E.Roelans@akkermanspartners.com



Lilla Guebli
L.Guebli@akkermanspartners.com

Wij zijn Akkermans & Partners! Een warm familiebedrijf, dat zich al ruim 40 jaar onderscheidt als gerenommeerd en betrouwbare partner voor de verzekerings-, bank & beleggings- en accountancy branche in Nederland, België en Duitsland.

Wij zijn met onze Consultancy-activiteit in België actief bij verzekeraars en makelaars. Waar wij bekend staan als dé specialist in het leveren van expertise en ondersteuning aan de hele verzekeringssector. Onze opdrachtgevers kloppen dan ook bij ons aan voor het insourcen van straffe consultants.

Met onze aanzienlijke kennis en achtergrond gaan wij op zoek naar de ideale kandidaat voor onze partner. Ben jij wie we zoeken?



Mis nooit meer
jouw **droomjob!**

Aanmelden



Download nu
de Jobat app!



Jobat
Go for happy.

Zin om iets groots te doen in IT?



Smals
ICT for society

Check
onze jobs



Bouw mee aan
projecten met impact
op onze samenleving

top
EMPLOYER
BELGIË
BELGIQUE
BELGIUM
2024
CERTIFIED EXCELLENCE IN EMPLOYEE CONDITIONS

Geknipte jobs
binnen handbereik?

Maak een job alert
op jobat.be/jobalert



Met job alert ontvang je de jobs die perfect bij je passen rechtstreeks in je mailbox.

Jobat
Go for happy.