

HOE DE BOUWSECTOR NOG MEER AANTREKKELIJK MAKEN VOOR VROUWEN?

Mannenbastion zoekt vrouwelijke collega's



In een eerder technische sector als de bouwsector is (slechts) 1 op 10 van de medewerkers vrouw. Dat aandeel vrouwelijke medewerkers gaat (gelukkig) de hoogte in: op 2 jaar tijd steeg hun aantal met 7 procent in de bouw. Toch is de weg nog lang. “En de sector is wel degelijk constant in beweging”, klinkt het bij Bouwunie. Hoe zo’n typische mannensector (nog meer) vervrouwelijken?

1. MINDER HANDENARBEID (EN MEER DIGITAAL)

Eén van de redenen waarom het aantal vrouwen op de werven nog zo laag is, is omdat vrouwen afgeschrikt worden door het fysieke aspect. “Heel wat jobs in de bouw zijn natuurlijk ‘handenarbeid’, maar je mag dat echt niet meer vergelijken met vroeger”, stelt Sanderijn Vanleenhove, de (vrouwelijke) persverantwoordelijke bij Bouwunie. “Er bestaan vandaag heel wat hulpmiddelen om het werk minder zwaar en meer ergonomisch te maken. Ook voor mannen trouwens. Denk aan hijskranen, kniebeschermers, speciale handschoenen of gereedschapskisten op wielen.”

En dan is er ook de digitalisering. “Die evolutie maakt het werk in de bouw eveneens minder zwaar. Veel dingen zijn al geautomatiseerd.”

2. MEER RECLAME (EN BEWUSTWORDING)

Veel van die evoluties zijn nog niet doorgedrongen. En soms heeft de sector de perceptie ook wat tegen. “In het algemeen is het belangrijk om zoveel mogelijk ‘reclame’ te maken voor vrouwen in de bouw. Er is nog heel wat onwetendheid. Zowel bij mannen als vrouwen.”

Zo is er al onwetendheid over het soort jobs. “De bouw is meer dan pure handenarbeid. Ook hoogopgeleiden kunnen in de bouw terecht. Als calculator of projectleider, of ingenieur”, haalt Sanderijn Vanleenhove aan. “Vrouwen beseffen ook niet altijd dat ze een meerwaarde zijn voor de sector. Terwijl zij – en dat blijkt uit onderzoek – vaker meer oog voor detail hebben, ze nauwkeuriger en organisatorisch sterker zijn en ze brengen meer empathie op de werkvloer.”

Daarnaast is het ook een kwestie van voorbeelden. “Zien eten, doet eten. Dus hoe meer vrouwen hun weg vinden naar onze sector, hoe meer er zullen bijkomen”, oppert Vanleenhove. “Voor Bouwunie mocht ik onlangs een aantal vrouwen voor een podcast interviewen over vrouwen in de bouw. Eigenlijk was de teneur bij al die vrouwen dezelfde. Ja, er zijn vooroordelen. Bij vrouwen over de bouw. En in de bouw over vrouwen. Maar als puntje bij paaltje komt, doet het geslacht er niet toe. En mag het er niet toe doen.”

3. VOORWAARDEN (EN OPLEIDING)

Ook een argument: in de bouw zie je meteen resultaat van je werk. “Je werkt mee aan de droom-

woning van particulieren, je zorgt voor een betere infrastructuur, je bepaalt mee hoe het straatbeeld eruitziet”, somt ze op. En dan is er natuurlijk je loopbaan zelf, klinkt het. “De bouwsector biedt heel wat opleidingskansen, je krijgt een meer dan marktconform loon met tal van extralegale voordelen, je hebt heel wat vakantie, onze sector garandeert werkzekerheid en zeker bij onze vele bouwkmo’s kom je in een heel familiale omgeving terecht.”

4. WORKLIFE BALANS (EN KLEDIJ)

Ook andere zaken spelen mee. “Zo is de werk-kledij intussen mee-geëvolueerd. Je vindt al heel wat vrouwenmodellen. Al zullen heel wat vrouwen wellicht zeggen dat het nog beter kan”, merkt Vanleenhove lachend op. “En als we dan toch in clichés dreigen te vervallen, ook in de bouw bestaan heel wat mogelijkheden om de werk-privé-balans in evenwicht te houden. Vier vijfde werken bijvoorbeeld, of thuiswerk bij vooral bediendenfuncties. En natuurlijk is dat ook voor mannen mogelijk.”

“Vrouwen beseffen niet altijd dat ze een meerwaarde zijn voor de sector”

Sanderijn Vanleenhove
van Bouwunie

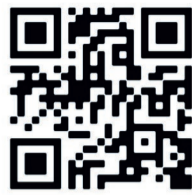
William Visterin

Jobbeurs.

Gent

Ghelamco Arena | 6 juni 2024

Vind jouw ideale job.



Scan me en ontvang je gratis toegangsticket!

www.jobat.be/jobbeursgent

Een initiatief van **Jobat**
Go for happy.

WIJ ZOEKEN EEN ADMINISTRATIEF MEDEWERKER
INSCHRIJVEN KAN T.E.M. 4 JUNI 2024

HVZWAASLAND.BE **Waasland** HULPVERLENINGSZONE

Met **RTJ De Tafels** (www.rtdetafels.be) zijn we op zoek naar een **stafmedewerker financieel beheer**. De tewerkstelling, met standplaats in Eeklo, kan zo snel mogelijk starten. Hybride werken is mogelijk.

Als stafmedewerker kom je in een samenwerkingsverband terecht waarbij je samenwerkt met medewerkers vanuit diverse jeugdhulporganisaties in Oost-Vlaanderen. Als aanspreekpunt en ondersteuner van verschillende processen krijg je de kans om je verder te ontplooiën in je takenpakket. Je krijgt veel vrijheid in de dagelijkse planning.

Ben je communicatief, leergierig, veerkrachtig, nauwgezet, resultaatgericht en werk je graag samen? Stuur je motivatiebrief en CV per mail door naar sarah.reynaert@netwerkdetafels.be met vermelding 'Stafmedewerker financieel beheer RTJ De Tafels'. Sollicitatiegesprekken gaan door op 19 juni. Meer info vind je via de QR-code.

De Tafels **Rechtstreeks Toegankelijke Jeugdhulp**

Dress for success

Maak kans op een restyling incl. outfit.

t.w.v. €500

Upload of update je cv op jobat.be en grijp je kans!

Werfleider meest gevraagd in bouw

De werfleider of ploegbaas staat op 1 in de lijst van meest gevraagde bouwjobs. Hij wordt op de voet gevolgd door de schrijnwerker of timmerman.

Dat blijkt uit het overzicht van de bouw-vacatures op Jobat, gepubliceerd in de voorbije 12 maanden. Het percentage is telkens een aandeel van de betreffende job binnen het totaal aan vacatures voor bouwfuncties. Het aandeel van de werfleider in de bouwvacatures zit in de lift en gaat van

11,4% naar 12,8%. De schrijnwerker valt in verhouding wat terug (van 13,2% naar 12,3%), al blijft het een stevig knelpuntberoep. Verder in de lijst komen profielen als de handlanger en de calculator/werkvoorbereider opzetten. De handlanger gaat van plek 8 naar 3 (en van 5,3% naar 8,7%). De calculator stijgt van

5 naar 4 (en gaat van 7,0% naar 7,6%). Van de andere bouwfuncties in de lijst gaan onder meer ook de bekister & ijzervlechter, de wegenwerker en de grondwerker erop vooruit. Zij stijgen alle drie twee plaatsen in vergelijking met 2 jaar geleden en staan ook in de top 10. (WiVi)

	Job	Aandeel
1	Werfleider / ploegbaas	12,8%
2	Schrijnwerker / timmerman	12,3%
3	Handlanger	8,7%
4	Calculator, werkvoorbereider	7,6%
5	Dakwerker	7,2%
6	Metselaar	6,1%
7	Projectleider	6,1%
8	Bekister / ijzervlechter	4,6%
9	Wegenwerker	4,3%
10	Grondwerker	4,3%

Bron: Jobat, 2024-2023

Bezoek onze jobbeurzen.

Ontmoet tientallen werkgevers op één dag, op één locatie, bij jou in de buurt.



Check onze beurskalender!

Vind jouw job op **Jobat**
Go for happy.