

De opmars van de 'nine-to-five-mentaliteit'

Het is een klassieke vermelding in heel wat jobadvertenties: 'Je hebt geen 9- tot- 5-mentaliteit.' Maar intussen blijkt dat heel wat (jonge) kandidaten zo'n nine-to-five-aanpak wél weten te waarderen. In functie van hun work-lifebalance.

Uit een recent onderzoek van het Jeugdonderzoekplatform, een samenwerking tussen de UGent, VUB en de KU Leuven, blijkt voor jongeren een goede work-lifebalance cruciaal in hun (latere) job. 55 procent van de jongeren (tussen 12 en 25) vindt dit belangrijk. Daarmee haalt work-lifebalance de top drie qua vereisten die ze vooropstellen in hun zoektocht naar een job.

Het is niet het eerste onderzoek of expert die aangeeft dat (jonge) kandidaten meer dan vroeger zijn begaan met hun work-lifebalance. Volgens de Nederlandse sollicitatie-expert Jesse Geul is de 9-tot-5-mentaliteit zelfs aan een opmars bezig. "De nieuwe generaties zit-



ten namelijk steeds minder te wachten op overwerk en 50-urige werkweken", stelt hij. "Jonge mensen kiezen steeds vaker voor vrije tijd boven carrière maken. En ze kiezen er ook steeds vaker voor om niet bereikbaar zijn 's avonds en in het weekend." Volgens Geul geldt deze zienswijze niet alleen voor de jonge generatie. "Alleen spreken zij zich hier expliciet over uit." De expert ziet kansen voor bedrijven die het anders durven doen. "Zorg voor een goede werk-privébalans. Kijk meer naar resultaat in plaats van naar uren. En geef je mensen het recht op onbereikbaarheid", zo oppert hij. "Kortom, durf de 9-tot-5-mentaliteit in ere te herstellen. En gebruik het om sollicitanten te werven." (Wivi)

Lokaal bestuur Zulte werft aan



Zulte... Leiegemeente op de grens van Oost- en West-Vlaanderen -net voorbij de kaap van 16.000 inwoners-, is op zoek naar enthousiaste medewerkers om het team Zulte te versterken.

- 1 VOLTijdSE MEDEWERKER GROEN D1-D3
- 1 VOLTijdSE TEAMCOACH PATRIMONIUM D4-D5
- 1 HALFTijdSE POETSHULP E1-E3
- 1 VOLTijdSE ADMINISTRATIEF MEDEWERKER FINANCIËN C1-C3

Alle info & data kan je terugvinden op de gemeentelijke website www.zulte.be onder de rubriek **vacatures** en langs deze weg kan je solliciteren tot en met **12 mei 2024**.



WE BIJDEN • Een boeiende en afwisselende job die je uitdaagt. • Een functie met een belangrijke maatschappelijke meerwaarde. • Kansen op ontwikkeling en zelfontplooiing door ruime waaier van vormingsactiviteiten, deelname aan netwerken ... • Een werkgever met aandacht voor work-life balance (afhankelijk van de functie flexibele arbeidsduurregeling, telewerk ...). • Tijd om de batterijen op te laden ... 33 dagen jaarlijks vakantieverlof en 14 feestdagen. • Aandacht voor reeds opgebouwde expertise en relevante ervaring, ook in privé en als zelfstandige (onbeperkte valorisatie van opgebouwde anciënniteit). • Aantrekkelijke extralegale voordelen (maaltijdcheques van 8 euro, gratis hospitalisatieverzekering voor medewerker & gezin, fietsvergoeding, fietslease, aanvullend pensioen ...)

www.zulte.be/vacatures



Ben jij een gedreven HR-professional met een passie voor effectieve interne communicatie? Bij Vivendo krijg je de kans om het verschil te maken!

Al meer dan 60 jaar staat Vivendo bekend als dé plek voor betaalbaar wonen in Brugge en Ommeland. Onze missie? Het creëren van woonomstandigheden voor hen die het het meest nodig hebben. Met ons toegewijd team streven we naar hoogwaardige huur- en koopwoningen die een verschil maken in het leven van gezinnen. Maar we gaan verder dan dat. Bij Vivendo bouwen we bruggen naar een betere toekomst voor al onze bewoners.

Als onderdeel van onze voortdurende expansie, zijn we momenteel op zoek naar een voltijdse **Stafmedewerker HR en interne communicatie** om ons team te versterken.

Jouw uitdaging:

- Ontwikkel, implementeer en coördineer effectief HR-beleid en processen voor optimaal personeelsbeheer.
- Richt je op het aantrekken, behouden en ontwikkelen van talent binnen onze organisatie.
- Ontwikkel, coördineer en implementeer interne communicatiestrategieën voor een vlotte en transparante informatieoverdracht en een positieve bedrijfscultuur.

Wie zoeken we?

- Masterdiploma in een mensgerichte of economische richting, met minstens 5 jaar ervaring binnen HR.
- Uitstekende communicatieve vaardigheden en het vermogen om effectieve werkrelaties op te bouwen.
- Oplossingsgericht, ervaring met organisatieontwikkeling en een analytisch denkvermogen.
- Goede kennis van MS Office, HR-processen en basiskennis van sociale wetgeving zijn een plus.

Wat bieden wij?

- Een moderne en groeiende organisatie die ruimte biedt voor verantwoordelijkheid en zelfontwikkeling.
- Een vast en voltijds contract met flexibele werktijden, de mogelijkheid tot thuiswerken (maximaal 1 dag per week) en een gunstige verlofregeling.
- Een salaris volgens de schalen van de Vlaamse Gemeenschap. Aantrekkelijke extralegale voordelen, waaronder maaltijdcheques, een hospitalisatieverzekering, een 13e maand en een groepsverzekering.

Interesse?

Stuur je cv en motivatiebrief naar andy.ide@vdl.be of bel ons op 050 17 08 18 voor meer informatie of om direct te solliciteren. De eerste stap in de selectieprocedure is een verkennend gesprek, gevolgd door een assessment en een finaal gesprek.

GEZOCHT!



COÖRDINATOR

PLANNING EN VOORRAADBEHEER

voltijds, contract onbepaalde duur, niveau B1-3

- + Beschik je over technische kennis?
- + Ben je een kei in plannen en organiseren?
- + Beschik je over administratieve en communicatieve vaardigheden?

Dan ben jij de persoon die we zoeken!

Als coördinator planning en voorraadbeheer sta je mede in voor de dagelijkse organisatie en leiding van een team van technische medewerkers. Je plant en organiseert de dagelijkse werken en je bent verantwoordelijk voor het voorraadbeheer.

Ontdek snel ons aanbod:
www.anzegem.be/vacatures

Een job met toekomst,
zelfs voor de planeet.

Solliciteer nu op delijn.be/jobs



Mis nooit meer
jouw **droomjob!**

Aanmelden



Download nu
de Jobat app!



Zin om iets groots te doen in IT?

Check
onze jobs



Bouw mee aan
projecten met impact
op onze samenleving



Zou jij solliciteren voor je eigen job?

Zou jij vandaag nog altijd solliciteren voor je huidige job?

Bijna een op de vijf jongeren zou, met de kennis van nu, zich niet kandidaat stellen voor zijn eigen job.

Dat blijkt uit Nederlands onderzoek van het online consumentenplatform Acties.nl onder 1.072 volwassen Nederlanders werkzaam in loondienst, uitgevoerd door Panelwizard. Onder de rest van de Nederlanders bedraagt het percentage 13%, die niet meer voor de eigen job zou solliciteren.

Eigenlijk blijkt uit het onderzoek dat een



deel van de (jonge) werknemers zijn of haar job eigenlijk al zowat heeft opgegeven. Maar ze wel nog steeds uitoefent. "Ik schrik ervan dat zoveel jongeren stiekem zijn uitgecheckt, maar toch de keuze maken om geen ontslag te nemen", stelt Vince Franke van Acties.nl. Gaat het bij bovenstaande cijfers eigenlijk om het zogenaamde quiet quit-

ting (je job minimaal uitoefenen), dan is eveneens ook hard quitting van tel. Uit het onderzoek blijkt namelijk ook dat bijna één op de vijf ondervraagden weleens met ruzie uit dienst is gegaan. Een tiende van de respondenten deed ook al eens aan rage-applying: solliciteren uit wraak naar hun toenmalige werkgever. (Wivi)

Bezoek onze jobbeurzen.

Ontmoet tientallen werkgevers op één dag,
op één locatie, bij jou in de buurt.



Check onze
beurskalender!

Vind jouw
job op

