

DEZE VRAGEN STEL JE BEST NIET TIJDENS JE JOBINTERVIEW

En ... heeft u zelf nog vragen?



De recruiter heeft alles verteld en gevraagd en nu is het jouw beurt. De mogelijkheid om vragen te stellen aan het einde van een sollicitatiegesprek is er een die je met beide handen wil grijpen. Uiteraard stel je vragen, maar welke? En welke zeker niet?

1. WEL DOEN: VOORBEREIDEN

Een eigen vragenronde is zowel een kans om jezelf te blijven bewijzen als om erachter te komen of de functie bij je past. Want het gesprek is nog niet voorbij en je wilt nog steeds tonen dat je de geknipte persoon voor de job bent. "In feite moet je vóór je jobinterview twee of drie boodschappen vastleggen die je wilt overbrengen tijdens je gesprek", zegt John Lees, auteur van *How to Get a Job You Love*, in *Harvard Business Review*. Met andere woorden: als je die punten nog niet hebt kunnen overbrengen als antwoord op de vragen die tot nu toe zijn gesteld, moet je dat nu doen.

2. WEL DOEN: VISUALISEREN

Belangrijk is om het jobgesprek slim te laten overvloeien naar jouw vragenronde. De sleutel is om dit deel van het interview te laten aanvoelen als een voortzetting van het gesprek. Lees raadt aan om te personaliseren en te visualiseren. Bijvoorbeeld, in plaats van 'Hoe ziet een typische dag eruit?' kan je vragen 'Hoe zou een typische dag voor mij in deze rol eruitzien?' Dat stelt de rekruteringsmanager in staat om jou in de rol te zien.

3. NIET DOEN: ALGEMENE VRAGEN

Wat je beter niet doet, zijn vragen stellen waar je de antwoorden (na twee minuten *googlen*) al op zou moeten weten, of hoogstens als check. Want je doet van tevoren al onderzoek naar de functie en het bedrijf. Een vraag aan het eind van het gesprek als 'Wat zoekt u in een kandidaat?' of 'Hoe kan ik indruk op u maken?' is niet zo'n goed idee, vindt loopbaancoach Robbie Bryant. "Dergelijke vragen staan meestal al in de vacaturetekst of op de website van het bedrijf", merkt hij op op *Metro UK*. "Die zijn wel heel algemeen."

4. NIET DOEN: EXPLICIETE VRAGEN

Als je bijvoorbeeld meer wilt weten over de balans tussen werk en privé, is subtiliteit in de vraagstelling van belang. Of je vanuit huis kunt werken en hoeveel dagen dan wel, is daarom een vraag die je beter niet te direct stelt, vindt Bryant. Het kan namelijk suggereren dat je ongelukkig wordt van kantoorwerk. Er zijn echter wel manieren om het onderwerp te bevragen zonder er expliciet over te beginnen. "Vraag bijvoorbeeld meer in het algemeen naar de weekindeling, sociale contacten en het leven op kantoor."

Dus meer in functie van het bedrijf en team en niet vanuit je eigen wensen (of eisen).

5. NIET DOEN: BEGINNEN ONDERHANDELEN

Vraag aan het eind van je gesprek gerust naar de volgende stappen in het wervingsproces. Je mag zeker niet aanmatigend klinken of het gevoel geven dat je het sollicitatieproces van het bedrijf niet respecteert, stelt John Lees. Daarom moet je ook voorkomen dat je vragen gaat stellen die dienen om meteen de deal te sluiten.

Een lastige kwestie zijn vragen over je startsalaris, extralegale voordelen of aantal verlofdagen. Al kwamen die jobaspecten mogelijk al eerder tijdens het gesprek aan bod. Maar je moet voorkomen dat je te vroeg in het sollicitatieproces vraagt naar salaris en secundaire arbeidsvoorwaarden, adviseert Lees. "Je bent niet in een positie om goed te onderhandelen omdat je je nog op onbekend terrein bevindt. Het moment om over salaris te praten is nadat ze verliefd op je zijn geworden."

William Visterin

"Het moment om over salaris te praten is nadat ze verliefd op je zijn geworden"



Mis nooit meer
jouw **droomjob!**

Aanmelden



Download nu
de Jobat app!



Lokaal bestuur Zulte
werft aan



Zulte... Leiegemeente op de grens van Oost- en West-Vlaanderen -net voorbij de
kaap van 16.000 inwoners-, is op zoek naar enthousiaste medewerkers om het
team Zulte te versterken.

- **1 VOLTijdSE MEDEWERKER GROEN** D1-D3
- **1 VOLTijdSE TEAMCOACH PATRIMONIUM** D4-D5
- **1 HALFTijdSE POETSHULP** E1-E3
- **1 VOLTijdSE ADMINISTRATIEF MEDEWERKER FINANCIËN** C1-C3

Alle info & data kan je terugvinden op de gemeentelijke website
www.zulte.be onder de rubriek **vacatures** en langs deze weg
kan je solliciteren tot en met **12 mei 2024**.



WE BIEDEN • Een boeiende en afwisselende job die je uitdaagt. • Een functie met een belangrijke maatschappelijke meerwaarde. • Kansen op ontwikkeling en zelfontplooiing door ruime waaier van vormingsactiviteiten, deelname aan netwerken ... • Een werkgever met aandacht voor work-life balance (afhankelijk van de functie flexibele arbeidsduurregeling, telewerk ...). • Tijd om de batterijen op te laden ... 33 dagen jaarlijks vakantieverlof en 14 feestdagen. • Aandacht voor reeds opgebouwde expertise en relevante ervaring, ook in privé en als zelfstandige (onbeperkte valorisatie van opgebouwde anciënniteit). • Aantrekkelijke extralegale voordelen (maaltijdcheques van 8 euro, gratis hospitalisatieverzekering voor medewerker & gezin, fietsvergoeding, fietslease, aanvullend pensioen ...)

www.zulte.be/vacatures

Een job met toekomst,
zelfs voor de planeet.

Solliciteer nu op delijn.be/jobs



Zin om iets groots te doen in IT?

Bouw mee aan
projecten met impact
op onze samenleving



Check
onze jobs

