

De opmars van de 'nine-to-five-mentaliteit'

Het is een klassieke vermelding in heel wat jobadvertenties: 'Je hebt geen 9- tot- 5-mentaliteit.' Maar intussen blijkt dat heel wat (jonge) kandidaten zo'n nine-to-five-aanpak wél weten te waarderen. In functie van hun work-lifebalance.

Uit een recent onderzoek van het Jeugdonderzoekplatform, een samenwerking tussen de UGent, VUB en de KU Leuven, blijkt voor jongeren een goede work-lifebalance cruciaal in hun (latere) job. 55 procent van de jongeren (tussen 12 en 25) vindt dit belangrijk. Daarmee haalt work-lifebalance de top drie qua vereisten die ze vooropstellen in hun zoektocht naar een job.

Het is niet het eerste onderzoek of expert die aangeeft dat (jonge) kandidaten meer dan vroeger zijn begaan met hun work-lifebalance. Volgens de Nederlandse sollicitatie-expert Jesse Geul is de 9-tot-5-mentaliteit zelfs aan een opmars bezig. "De nieuwe generaties zit-



ten namelijk steeds minder te wachten op overwerk en 50-urige werkweken", stelt hij. "Jonge mensen kiezen steeds vaker voor vrije tijd boven carrière maken. En ze kiezen er ook steeds vaker voor om niet bereikbaar zijn 's avonds en in het weekend." Volgens Geul geldt deze zienswijze niet alleen voor de jonge generatie. "Alleen spreken zij zich hier expliciet over uit." De expert ziet kansen voor bedrijven die het anders durven doen. "Zorg voor een goede werk-privébalans. Kijk meer naar resultaat in plaats van naar uren. En geef je mensen het recht op onbereikbaarheid", zo oppert hij. "Kortom, durf de 9-tot-5-mentaliteit in ere te herstellen. En gebruik het om sollicitanten te werven." (Wivi)

Jobbeurs Antwerpen

 Expo | 23 mei 2024

Vind jouw ideale job.

Op onze jobevents is er meer
te beleven dan jobs alleen.

Coaches • Workshops • Stijladvies
Fotograaf voor je cv foto's • ...



Jobbeurs.
Antwerpen

Scan me en ontvang
je gratis toegangsticket!

www.jobat.be/jobbeursantwerpen



Mis nooit meer
jouw **droomjob!**



Download nu
de Jobat app!



Jobat
Go for happy.



De kennismaking: Het Albel Coordination Center nv, gevestigd in Turnhout, is een Belgische dochteronderneming van een Nederlands concern. Het beheert vastgoed, zoals winkelpanden en distributiecentra, en bezit winddomeinen in Frankrijk en Italië. De afgevaardigd bestuurder, die ook secretaris is, verleent administratieve ondersteuning aan twee van de drie grootaandeelhouders. We zijn voor hen op zoek naar een nieuwe collega die meer dan alleen cijferkennis brengt om het team te versterken:



ASSISTENT FINANCIËEL VERANTWOORDELIJKE

Family Office

De uitdaging: • Administratieve ondersteuning aan de Ultimate Beneficial Owners
• Verantwoordelijk voor boekhoudkundige verrichtingen • Indienen van btw- en fiscale aangiftes voor verschillende vennootschappen • Samenwerking met externe experts voor naleving van de regelgeving • Opstellen of controleren van diverse contracten en beheer van verzekeringen • Financiële transacties uitvoeren en beleggingen administreren

De perfecte match: • Min. een bacheloropleiding in economie met opties fiscaliteit en/of juridische zaken • Ervaring in financieel en/of fiscaal patrimoniumbeheer of als beheerder van een family office • Betrouwbaarheid, integriteit, diplomatie en discretie zijn essentieel

Het aanbod: • Contract van onbepaalde duur met boeiend takenpakket • Gevarieerde functie met ruimte voor initiatief en groei • Interne opleiding om de activiteiten goed te leren kennen • Competitief loon met extralegale voordelen, gsm en laptop • 32 verlofdagen en glijdende uren voor een goede work-lifebalance • Filevrije werkomgeving in hartje Turnhout met parkeergelegenheid • Mogelijkheid tot thuiswerk

motmans
Partners

Erkenningsnummer: VC.1560/BO

Meer info? Contacteer Yasmine Van Onckelen op 011 36 10 17 www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/vacatures.
De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.

Zin om iets groots te doen in IT?

Check
onze jobs



Bouw mee aan
projecten met impact
op onze samenleving



Smals
ICT for society

top
EMPLOYER
BELGIE
BELGIQUE
BELGIUM
2024
CERTIFIED EXCELLENCE IN EMPLOYEE CONDITIONS

Zou jij solliciteren voor je eigen job?

Zou jij vandaag nog altijd solliciteren voor je huidige job?

Bijna een op de vijf jongeren zou, met de kennis van nu, zich niet kandidaat stellen voor zijn eigen job.

Dat blijkt uit Nederlands onderzoek van het online consumentenplatform Acties.nl onder 1.072 volwassen Nederlanders werkzaam in loondienst, uitgevoerd door Panelwizzard. Onder de rest van de Nederlanders bedraagt het percentage 13%, die niet meer voor de eigen job zou solliciteren.

Eigenlijk blijkt uit het onderzoek dat een



deel van de (jonge) werknemers zijn of haar job eigenlijk al zowat heeft opgegeven. Maar ze wel nog steeds uitoefent. "Ik schrik ervan dat zoveel jongeren stiekem zijn uitgecheckt, maar toch de keuze maken om geen ontslag te nemen", stelt Vince Franke van Acties.nl. Gaat het bij bovenstaande cijfers eigenlijk om het zogenaamde quiet quit-

ting (je job minimaal uitoefenen), dan is eveneens ook hard quitting van tel. Uit het onderzoek blijkt namelijk ook dat bijna één op de vijf ondervraagden weleens met ruzie uit dienst is gegaan. Een tiende van de respondenten deed ook al eens aan rage-applying: solliciteren uit wraak naar hun toenmalige werkgever. (**WiVi**)

Bezoek onze jobbeurzen.

Ontmoet tientallen werkgevers op één dag,
op één locatie, bij jou in de buurt.



Check onze
beurskalender!

Vind jouw
job op

Jobat
Go for happy.