

AANGEBODEN DOOR: ATTENTIA

# Een cafetariaplan groeit met je mee



In steeds meer bedrijven heb je als medewerker de kans om in te stappen in een cafetariaplan. Guy Van Hauwermeiren, expert Flexibel Verlonen bij HR- en Well-beingpartner Attentia, licht de voordelen toe van zo'n cafetariaplan. "Het groeit mee met de noden en vragen van jou en je gezin en ook voor werkgevers is het een budgetneutrale oplossing."

Als je werkgever flexibel verlonen aanbiedt, dan heb je als werknemer de vrije keuze om een deel van bijvoorbeeld je extrabaremieke brutoloon, eindejaarspremie, bonus of budget van je bedrijfswagen, in te ruilen voor een ander voordeel. Je werkgever bepaalt welke voordelen dat zijn en hoeveel budget ter beschikking wordt gesteld. Courante mogelijkheden in een cafetariaplan zijn een hospitalisatie- of ambulante zorgverzekering, multimedia zoals een laptop of smartphone, extra verlofdagen, een medische check-up of mobiliteitsoplossingen.

## HET FINANCIËLE VOORDEEL

Stel dat je bijvoorbeeld je bruto eindejaarspremie - of een deel ervan - wil omzetten in een laptop. Op de ingeruilde premie betaalt je werkgever geen werkgeversbijdrage (voor een bediende doorgaans zo'n 27%). De werkgever kan deze besparing naar jou doorschuiven, zodat je een budget van € 2.000 plus 27% hebt, of € 2.540. Je kan dus een laptop kiezen voor dit budget, terwijl je anders maar zo'n € 1.000 netto overhoudt van je

eindejaarspremie. Een voordeel van maar liefst € 1.540.

Tegelijk is dit systeem ook voor werkgevers budgetneutraal. Medewerkers houden meer over, terwijl werkgevers hetzelfde budget aanbieden. "Bij Attentia worden regelmatig nieuwe keuzes aangeboden. De meest gekozen voordelen blijken een hospitalisatieverzekering, bedrijfswagen en pensioensparen", vertelt Guy Van Hauwermeiren.

## MOBILITEITSOPLOSSINGEN TROEF

"Wat mobiliteit betreft, evolueert de vraag en sturen we regelmatig bij. Denk aan een bedrijfsfiets, een abonnement voor de trein, tram, bus of waterbus, een kleinere, elektrische bedrijfswagen ... Steeds meer bedrijven bieden Mobility as a Service aan. Daarbij kies je afhankelijk van je verplaatsing een passend vervoersmiddel. Zelfs de iets oudere generatie medewerkers, die verknocht is aan z'n bedrijfswagen, combineert meerdere vervoersmiddelen en bedankt voor ellenlange files. Met een cafetariaplan kun je als werknemer een oplossing op maat van jouw wensen en de noden

van je gezin kiezen. Jonge ouders zijn gesteld op hun elektrische bakfiets. Wie tieners in huis heeft, is dan weer gebaat met een kwalitatieve laptop. Heb je op een bepaald moment in je leven meer cash nodig om je hypothecaire lening af te betalen of wil je extra verlofdagen, dan zijn ook daar oplossingen voor."

## DE AANDACHTSPUNTEN

"Werknemersorganisaties zijn vaak kritisch voor een cafetariaplan. Er zijn inderdaad aandachtspunten waar je als medewerker van op de hoogte moet zijn, maar die vragen wel om wat context. Er is een impact op je eventuele ziekte- of werkloosheidsuitkering, maar die impact is voor de meeste inkomens heel klein. Ook wat je pensioen betreft, is de impact relatief. Kies je over drie jaar voor een voordeel van ongeveer €1.000/jaar, dan heeft dat een impact van € 1 netto op je pensioen per maand. Maar kies je dan met deze 3 keer € 1.000 voor een fiets van € 3.000, dan win je wel om en bij de € 1.000. Wie is duizend maanden met pensioen?"



## > DIRECTEUR WOONZORGCENTRUM BLOESEMHOFF

Niveau Av - voltijds - contractueel - aanwerving en aanleg werfreserve voor 1 jaar [verlengbaar]

Het OCMW van Borgloon is op zoek naar een directeur voor woonzorgcentrum Bloesemhof. Als directeur neem je de algemene leiding en coördinatie van het woonzorgcentrum en de groep van assistentiewoningen op. Je creëert een warme thuis voor de bewoners en een fijne werkplek voor je medewerkers.

**JE FUNCTIE:** • Je vertaalt de visie van het bestuur in het dagelijkse beleid • Je zorgt voor een aangename leefomgeving met kwaliteitsvolle zorg- en dienstverlening • Je staat in voor een motiverend personeelsbeleid met aandacht voor inspraak en persoonlijke ontwikkeling • Je staat garant voor een evenwichtig financieel beleid • Je bent het gezicht en aanspreekpunt van de voorziening.

**JE PROFIEL:** • Je beschikt over een masterdiploma of je hebt een bachelordiploma met minstens 5 jaar ervaring in een leidinggevende rol • Ervaring in de woonzorgsector is een pluspunt • Je voldoet aan de toelatings- en aanwervingsvoorwaarden.

**ONS AANBOD:** • Voltijdse contractuele aanstelling op Av-niveau met een contract van onbepaalde duur • Een sterk, betrokken en gemotiveerd team • Interne ondersteuning van je sectorcoördinator • Brutomaandloon van min. € 3.714,32 en max. € 6.536,18 • Interessante verlofregeling • Aandacht voor een gezonde work-lifebalance • Flexibele werktijden met de mogelijkheid tot thuiswerk • Extralegale voordelen: fietsvergoeding, maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering, aanvullende pensioenregeling en aansluiting bij GSD-V met tal van voordelen en PlusPas.

**INSCHRIJVING:** Mail uiterlijk op **06.05.2024** je kandidaatstelling (sollicitatiebrief met cv, een kopie van je diploma en een kopie van je rijbewijs B) naar [vacature@borgloon.be](mailto:vacature@borgloon.be). Je kan je kandidatuur ook per post verzenden (datum van poststempel geldt als bewijs) of overhandigen tegen ontvangstbewijs aan het lokaal bestuur van Borgloon, Speelhof 10, 3840 Borgloon. Onvolledige kandidaturen worden als ongeldig beschouwd en uitgesloten van de selectieprocedure. Lokaal bestuur Borgloon voert een diversiteitsbeleid.

**INFO:** De toelatings- en (specifieke) aanwervingsvoorwaarden, functiebeschrijving, info over de selectieprocedure en andere inlichtingen kan je bekomen via [www.borgloon.be/vacatures](http://www.borgloon.be/vacatures) of op de personeelsdienst, Kanunnikenhuis, Speelhof 10, 3840 Borgloon (012 67 36 68 - [personeelsdienst@borgloon.be](mailto:personeelsdienst@borgloon.be)).

[www.borgloon.be](http://www.borgloon.be)



**Pelt is de laatste jaren uitgegroeid tot een toonaangevende Noord-Limburgse gemeente met een bijzondere dynamiek. Elke dag maken we nieuwe plannen, zetten we dingen neer en bouwen we aan de toekomst. Daarvoor hebben we een fijn team dat weet hoe je met uitdagingen moet omgaan. Wil jij ook deel uitmaken van ons team en mee het verschil maken in Pelt? Stel je dan kandidaat voor deze vacature.**

## DIENSTHOOFD FINANCIËN

**Niveau A – voltijds – contractueel – onbepaalde duur**

Je leidt als rechterhand van de financieel directeur de activiteiten van de gemeentelijke financiële dienst. Je zorgt voor een correcte weergave van de financiële situatie van de gemeente. Je biedt ondersteuning aan het financieel beleid van het gemeentebestuur, het OCMW en het Autonoom Gemeentebedrijf. Hiervoor verzorg je de financiële planning en ben je verantwoordelijk voor het opstellen van o.a. het jaarlijks budget en de budgetwijzigingen. Je staat in voor het innen van fiscale en niet-fiscale inkomsten en subsidies. Je speelt een strategische en trekkende rol bij het opzetten van systemen voor een interne financiële controle en organisatie brede projecten. Je leidt en motiveert je collega's van de dienst financiën en je hebt oog voor een optimale samenwerking en klantgerichte dienstverlening. Je onderhoudt goede externe contacten met relevante personen of instanties waarbij je optreedt als vertegenwoordiger van het bestuur.



### Interesse voor deze vacature?

Neem een kijkje op [www.gemeentepelt.be/vacatures](http://www.gemeentepelt.be/vacatures) voor bijkomende informatie over de functie en de arbeidsvoorwaarden. Je kan er ook meteen solliciteren.

Solliciteer is mogelijk tot uiterlijk 7 mei 2024.

Maaseik is de stad aan het water, waar natuur, historiek en creativiteit samenvloeien.

**Wil je bijdragen aan een inspirerend Maaseik? Wil je meewerken aan een duurzame verbinding binnen onze stad?**

Dan ben jij de nieuwe enthousiaste collega die wij zoeken!

**Stad Maaseik zoekt:**

**Deskundige financiën**

Voltijds, contractueel, B1-B3

**Bekijk al onze vacatures.**

**Ontdek ons aanbod en de vele voordelen.**

[maaseik.be/werkenbijstadmaaseik](http://maaseik.be/werkenbijstadmaaseik)



**MAASEIK**  
het watermerk



**Heb jij een hart voor ouderen in onze samenleving? Wil je je graag inzetten voor kwetsbare groepen en hun kansen vergroten in onze maatschappij? En ben je een bruggenbouwer die burgers en hulp- en dienstverlening verbindt? Dan zijn wij naar jou op zoek!**

Lokaal bestuur Bocholt werft aan:

**DESKUNDIGE OUDERENWELZIJN**

Contractueel – voltijds – onbepaalde duur – niveau B1-B3 – met aanleg van een wervingsreserve

### Interesse?

Bezorg ons je cv, motivatiebrief en diploma uiterlijk **2 mei 2024 (vóór 24u00)** door bij voorkeur online te solliciteren via [werkeninbocholt.be](http://werkeninbocholt.be) of te mailen naar [personeelsdienst@bocholt.be](mailto:personeelsdienst@bocholt.be).

Meer informatie over de functie en de selectieprocedure vind je op [werkeninbocholt.be](http://werkeninbocholt.be).

Voor bijkomende inlichtingen kan je terecht bij de personeelsdienst (089 20 19 15 - [personeelsdienst@bocholt.be](mailto:personeelsdienst@bocholt.be)).

**HET GEMEENTE- EN OCMW-BESTUUR VAN ALKEN ZOEKEN**



**1 Begeleider kinderopvang (IFIC)**

✓ deeltijds ✓ contractueel ✓ onbepaalde duur

De aanwervingsvoorwaarden en meer informatie: [www.alken.be/solliciteren](http://www.alken.be/solliciteren)

**Ben je geïnteresseerd?** Mail je sollicitatiebrief met CV en kopie diploma naar [solliciteren@alken.be](mailto:solliciteren@alken.be). Solliciteren kan **tot en met 06/05/2024**.

Bijkomende info: Personeelsdienst, [personeel@alken.be](mailto:personeel@alken.be) - T 011 59 06 85.



Alken brocht aan de toekomst, misschien samen met jou? [www.alken.be](http://www.alken.be)