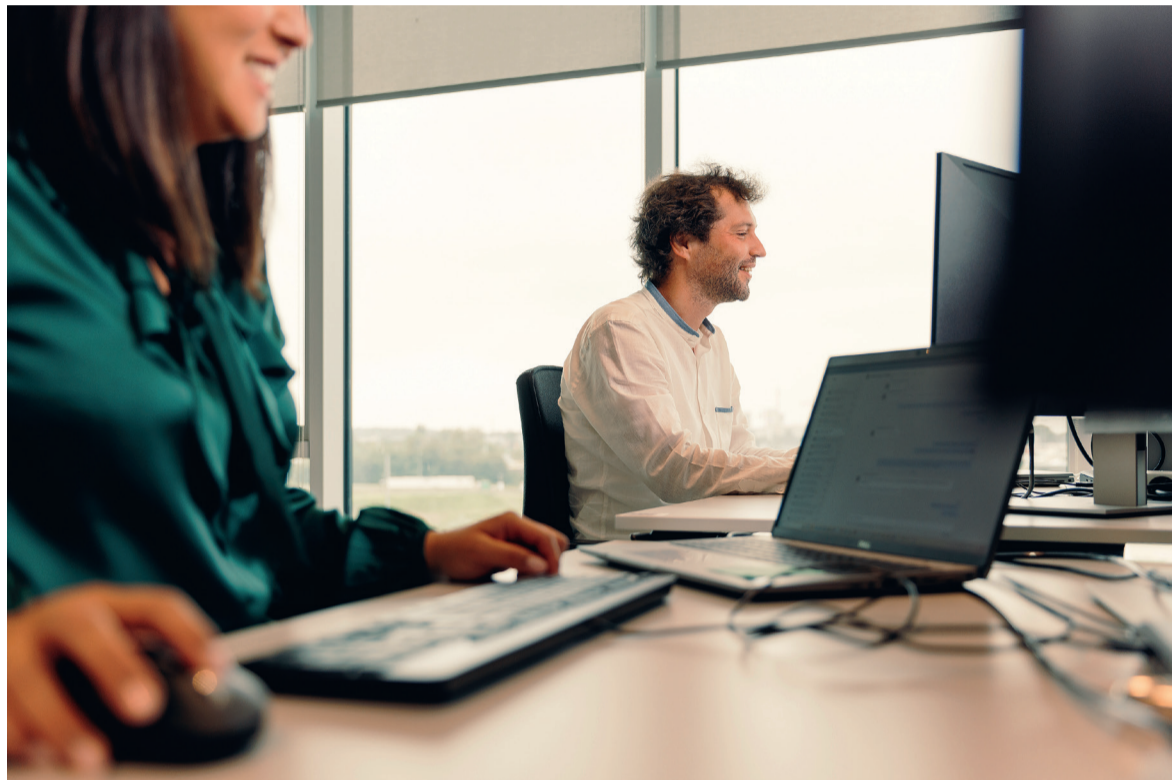


AANGEBODEN DOOR: ATTENTIA

Een cafetariaplan groeit met je mee



In steeds meer bedrijven heb je als medewerker de kans om in te stappen in een cafetariaplan. Guy Van Hauwermeiren, expert Flexibel Verlonen bij HR- en Well-beingpartner Attentia, licht de voordelen toe van zo'n cafetariaplan. "Het groeit mee met de noden en vragen van jou en je gezin en ook voor werkgevers is het een budgetneutrale oplossing."

Als je werkgever flexibel verlonen aanbiedt, dan heb je als werknemer de vrije keuze om een deel van bijvoorbeeld je extrabaremieke brutoloon, eindejaarspremie, bonus of budget van je bedrijfswagen, in te ruilen voor een ander voordeel. Je werkgever bepaalt welke voordelen dat zijn en hoeveel budget ter beschikking wordt gesteld. Courante mogelijkheden in een cafetariaplan zijn een hospitalisatie- of ambulante zorgverzekering, multimedia zoals een laptop of smartphone, extra verlofdagen, een medische check-up of mobiliteitsoplossingen.

HET FINANCIËLE VOORDEEL

Stel dat je bijvoorbeeld je bruto eindejaarspremie - of een deel ervan - wil omzetten in een laptop. Op de ingeruilde premie betaalt je werkgever geen werkgeversbijdrage (voor een bediende doorgaans zo'n 27%). De werkgever kan deze besparing naar jou doorschuiven, zodat je een budget van € 2.000 plus 27% hebt, of € 2.540. Je kan dus een laptop kiezen voor dit budget, terwijl je anders maar zo'n € 1.000 netto overhoudt van je

eindejaarspremie. Een voordeel van maar liefst € 1.540.

Tegelijk is dit systeem ook voor werkgevers budgetneutraal. Medewerkers houden meer over, terwijl werkgevers hetzelfde budget aanbieden. "Bij Attentia worden regelmatig nieuwe keuzes aangeboden. De meest gekozen voordelen blijken een hospitalisatieverzekering, bedrijfswagen en pensioensparen", vertelt Guy Van Hauwermeiren.

MOBILITEITSOPLOSSINGEN TROEF

"Wat mobiliteit betreft, evolueert de vraag en sturen we regelmatig bij. Denk aan een bedrijfsfiets, een abonnement voor de trein, tram, bus of waterbus, een kleinere, elektrische bedrijfswagen ... Steeds meer bedrijven bieden Mobility as a Service aan. Daarbij kies je afhankelijk van je verplaatsing een passend vervoersmiddel. Zelfs de iets oudere generatie medewerkers, die verknocht is aan z'n bedrijfswagen, combineert meerdere vervoersmiddelen en bedankt voor ellenlange files. Met een cafetariaplan kun je als werknemer een oplossing op maat van jouw wensen en de noden

van je gezin kiezen. Jonge ouders zijn gesteld op hun elektrische bakfiets. Wie tieners in huis heeft, is dan weer gebaat met een kwalitatieve laptop. Heb je op een bepaald moment in je leven meer cash nodig om je hypothecaire lening af te betalen of wil je extra verlofdagen, dan zijn ook daar oplossingen voor."

DE AANDACHTSPUNTEN

"Werknemersorganisaties zijn vaak kritisch voor een cafetariaplan. Er zijn inderdaad aandachtspunten waar je als medewerker van op de hoogte moet zijn, maar die vragen wel om wat context. Er is een impact op je eventuele ziekte- of werkloosheidsuitkering, maar die impact is voor de meeste inkomens heel klein. Ook wat je pensioen betreft, is de impact relatief. Kies je over drie jaar voor een voordeel van ongeveer €1.000/jaar, dan heeft dat een impact van € 1 netto op je pensioen per maand. Maar kies je dan met deze 3 keer € 1.000 voor een fiets van € 3.000, dan win je wel om en bij de € 1.000. Wie is duizend maanden met pensioen?"

Werken bij **de Pensioendienst**,
dat is werken voor je buur,
je tante... en de tante
van je buur.

**Want iedereen gaat op
een dag met pensioen!**

Zoek je een zinvolle job met impact?
Wil je mee de toekomst van iedereen
(en die van jou) voorbereiden?

**Kom bij de Pensioendienst
werken!**

Info en solliciteren via
www.sfpd.fgov.be.



**--BAAN--
--BREKENDE--
WERKGEVER '24**



De Pensioendienst,
Baanbrekende
Werkgever 2024



Er is een **P**laats voor jou
bij **parking.brussels**

Jobbeurs 2024 - Tour & Taxis - shed2 - 25/04



parking.brussels 

circuleren. halthouden. herademen.

parking.brussels, het overheidsagentschap dat instaat voor het parkeren in het Brussels Hoofdstedelijk gewest, is steeds op zoek naar nieuwe medewerkers om zijn teams te versterken en zijn dienstverlening aan de burgers en de lokale overheden verder te verbeteren.

Het is onze missie om de stad aangenamer te maken door te zorgen voor een optimaal beheer van het straatparkeren in het Brussels gewest en door toe te zien op de naleving van de parkeerregels.

We realiseren ook parkeeroplossingen buiten de openbare weg, zoals de Park & Rides aan de rand van Brussel.

En omdat steeds meer mensen ervoor kiezen om dagelijks de fiets te pakken, breiden we onze beveiligde fietsparkeercapaciteit voortdurend uit.

Wil jij ons helpen om deze ambitieuze uitdagingen aan te gaan?
Wil jij het Brussels gewest vlotter en gezelliger maken?
Ontmoet ons op de Jobbeurs op 25/04 van 13u tot 18u.
Gratis toegang !