

## Dit ene woord is taboe op jouw cv

In de boeken van Harry Potter is er Voldemort. Of beter: Hij-Die-Niet-Genoemd-Mag-Worden. Maar ook in jouw cv en sollicitatiebrief is 1 woord taboe.

Het woord 'ontslag' kan je maar beter vermijden in je cv of brief als je solliciteert. Opteer dan eerder voor 'carrièreswitch' of 'nieuwe uitdaging'. "Wanneer je het zo beschrijft, maak je de recruiter gezond nieuwsgierig om meer over jou te weten te komen. Zo'n carrièreswitch kan het logisch gevolg zijn van een eerder ontslag", stelt Eva Buyck, loopbaancoach bij Sterk op je werk.

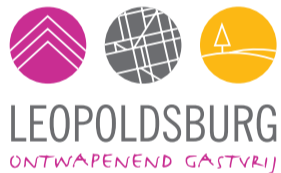
Let wel, je moet zo'n ontslag niet wegmoffelen. "Ik zou in elk geval eerlijk zijn in het mondelinge interview", oppert Buyck. "Liegen is niet slim. Vertrouwen is immers de basis van een goede, duurzame samenwerking", benadrukt ze. Maar een sollicitatiegesprek is en blijft

een verkoopgesprek. "Er is niks mis met een 'herkadering' van het woordje ontslag. Je brengt dezelfde boodschap, maar op een positieve manier." En net positiviteit is een goede instelling bij het solliciteren. "Het leven zit immers boordevol mogelijkheden. Als er één deur sluit, gaat er wel een andere weer voor je open." (Wivi)



## VACATURE

De gemeente Leopoldsburg  
werft aan:



### JEUGDWERKER

**B1-B3 – contractueel – voltijds 38/38 – (met de aanleg van een wervingsreserve)**

**Functie:** Je ondersteunt de inhoudelijke werking van de jeugddienst door het professioneel organiseren en opvolgen van diverse activiteiten voor kinderen en jongeren. Hierbij staat de persoonlijke ontwikkeling en maatschappelijke participatie van de doelgroep centraal. Je neemt taken op in functie van de dienstverlening naar en de ondersteuning van organisaties en jongeren. Je rapporteert aan de jeugdconsulent.

**Profiel:** Je bent flexibel binnen de contracturen (38/38). Ervaring met werken met kinderen en jongeren is een pluspunt. Je bent in het bezit van een bachelordiploma (of daarmee gelijkgesteld).

#### ALGEMENE INFORMATIE

Voor bovenstaande functie gelden er algemene toelatingsvoorwaarden en dien je te slagen in een selectieprocedure. Kandidaten ontvangen op dinsdag 30 april een schriftelijke thuisopdracht en geslaagden worden verwacht voor een afsluitend selectiegesprek op dinsdag 14 mei.

Naast een passende verloning, maaltijdcheques, fietsvergoeding en een hospitalisatieverzekering kan beroepservaring in de privésector of als zelfstandige worden toegekend als die beroepservaring relevant is voor de functie waarin het personeelslid wordt aangesteld (met een maximum van 6 jaar). Voor deze functie wordt een wervingsreserve van 1 jaar aangelegd.

#### KANDIDAATSTELLING

Richt je kandidatuur met vermelding van je motivatie, het vereiste diploma en/of attest en recent cv schriftelijk en **uiterlijk op 21 april 2024** aan het college van burgemeester en schepenen, personeelsdienst, Koningin Astridplein 37, 3970 Leopoldsburg of via e-mail op [sollicitaties@leopoldsburg.be](mailto:sollicitaties@leopoldsburg.be). Je mag je kandidatuur ook met de vereiste stukken tegen ontvangstbewijs afgeven aan de centrale onthaalbalie van het gemeentehuis tijdens de openingsuren, zie [www.leopoldsburg.be](http://www.leopoldsburg.be).

Voor deze functie is een functiebeschrijving beschikbaar die je kan raadplegen op [www.leopoldsburg.be/vacatures](http://www.leopoldsburg.be/vacatures). Voor bijkomende inlichtingen kan je contact opnemen met Sandra Vande Weyer: T 011 29 39 70 of [sandra.vandeweyer@leopoldsburg.be](mailto:sandra.vandeweyer@leopoldsburg.be).



Creme de la Creme Belgium N.V. is een sterk groeiende, creatieve ijsfabriek met zijn productiesite gevestigd te Hasselt.

Wij zijn op zoek naar

- 4 ervaren productieoperatoren
- 1 junior aankoper

voor **onmiddellijke indiensttreding!** Samen met topcollega's gaan wij voor de hoogste kwaliteit op een internationale markt. Volledige vacature op aanvraag of de VDAB site.

Interesse? Stuur snel je CV naar:  
[ac@cremedelacreme.be](mailto:ac@cremedelacreme.be)

**Jobbeurs.**  
Hasselt

📍 Park H (Trixxo Arena) | 30 mei 2024



Vind jouw  
ideale job.

Scan me en ontvang  
je gratis toegangsticket!

Een initiatief van **Jobat**  
Go for happy.

## Onderhouds technieker

shaping  
space

Laud zoekt een technisch onderlegd persoon voor het onderhoud van gebouwen. [parttime]

Je functie als allround onderhoudstechnieker:

- Kleine herstellingen en renovatiewerken uitvoeren
- Tuinen onderhouden
- Controles uitvoeren op noodverlichting, brandtrappen, ladders, ...
- Externe leveranciers en aannemers ter plaatse begeleiden
- Beheren van je eigen voorraad onderdelen en gereedschap

Jouw profiel:

- Je hebt een brede technische kennis én ervaring als technieker
- Je kan zelfstandig en gestructureerd werken
- Je bent flexibel ingesteld en denkt in oplossingen
- Je hebt een rijbewijs B en beheerst het Nederlands goed
- Je zoekt een vaste flexi-job (als gepensioneerde)

Iets voor jou? Mail naar [hr@livelaud.be](mailto:hr@livelaud.be)  
[livelaud.be](http://livelaud.be)

**laud**

Jobs op maat  
in je mailbox?

Maak een job alert  
op [jobat.be/jobalert](http://jobat.be/jobalert)



Met job alert ontvang je de jobs die perfect bij je passen rechtstreeks in je mailbox.

**Jobat**  
Go for happy.



### PROJECTLEIDER ZAKELIJK BEHEER EN EXPLOITATIE – BE-MINE PIT

- Bestuurssecretaris A1, masterdiploma
- Contract onbepaalde duur, voltijds
- Brutomaandloon: min. 3.714,32 en max. 6.153,70 euro

### EXPERT TOEZICHT EN FINANCIËEL BEHEER (NIET-) CONFESSIONELE GEMEENSCHAPPEN – EREDIENSTEN GRIFFIE

- Bestuurssecretaris A1, masterdiploma
- Contract onbepaalde duur, voltijds
- Brutomaandloon: min. 3.714,32 en max. 6.153,70 euro

### VASTE INSTRUCTEUR BRANDWEERSCHOOL – PLOT (GENK)

- Deskundige B, bachelordiploma (of slagen voor een capaciteitstest)
- Contract onbepaalde duur, voltijds
- Brutomaandloon: min. 2.940,86 en max. 4.955,26 euro

### ONS AANBOD

- Flexibele werkuren en 35 vakantiedagen
- Aanvullend pensioen
- Maaltijdcheques, gratis hospitalisatieverzekering
- Opleidingsmogelijkheden
- Stimulansen duurzaam vervoer
- Bokrijkabbonement

### WIL JE SOLLICITEREN?

Dat kan tot uiterlijk 15 april 2024 via [www.limburg.be/vacatures](http://www.limburg.be/vacatures).

### MEER INFO

Op [www.limburg.be/vacatures](http://www.limburg.be/vacatures) vind je alle informatie over de functies en de selectieprocedure. Specifieke vragen? Stel ze via [vacatures@limburg.be](mailto:vacatures@limburg.be) of 011 23 78 24.

provincie Limburg  
Universiteitslaan 1  
3500 Hasselt, BE



## WiL zoekt collega's

Wonen in Limburg (WiL), ontstaan uit een fusie van 19 voormalige woonmaatschappijen, is de grootste speler in het Limburgse sociaal woonbeleid. Met 24.000 huurwoningen en een team van 400 toegewijde medewerkers, streven we naar duurzame en betaalbare woonoplossingen voor iedereen in Limburg. Als uniek aanspreekpunt voor sociaal huren, kopen of verhuren, staan we voor een grote uitdaging met meer dan 21.000 kandidaat-huurders en 4.000 kandidaat-kopers op onze wachtlijst. Werk jij graag mee aan deze uitdaging binnen een jonge organisatie? Dan ben jij degene die we zoeken voor één van onderstaande functies:

### 4 coördinatoren onderhoud en herstel team patrimonium – voltijds – contract van onbepaalde duur

#### Coördinator aankoop

voltijds – contract van onbepaalde duur

#### ICT-manager

voltijds – contract van onbepaalde duur



### Interesse?

Solliciteer **ten laatste op 28 april 2024** via onderstaande QR-code met je **motivatiebrief** en **cv** (beide in het Nederlands), waarin je je motivatie en de gevraagde relevante ervaring gedetailleerd beschrijft.

Kijk voor de volledige vacatureteksten op de website van WiL of Motmans & Partners, het selectiekantoor dat de werving voor zijn rekening neemt.

Voor meer informatie betreffende de functies 'coördinator aankoop' en 'ICT-manager' of de sollicitatieprocedure kan je contact opnemen met An Fonteyn, de verantwoordelijke consultant bij Motmans & Partners, via mail: [an.fonteyn@motmanspartners.be](mailto:an.fonteyn@motmanspartners.be) of tel.: 0471 61 38 25. Of neem contact op met Kristof Voeten directeur ICT, Facility & Juridische zaken via [kristof.voeten@wil.be](mailto:kristof.voeten@wil.be).

Voor meer informatie betreffende de functie 'coördinator onderhoud en herstel' of de sollicitatieprocedure kan je contact opnemen met Julie Willems, de verantwoordelijke consultant bij Motmans & Partners, via: + 32 (0)11 36 10 67 of [julie.willems@motmanspartners.be](mailto:julie.willems@motmanspartners.be).



psssttt...

# Ben jij nog tevreden met je loon?



- ✓ maaltijdcheques
- ✓ bedrijfswagen
- ✓ extra vakantie
- ✓ vleugje geluk



← Check het **Salariskompas!**

Vergelijk je loon en extralegale voordelen met het Salariskompas op [jobat.be](http://jobat.be) of in de **Jobat app**.

