



Jobadvertenties vind je zowel in dit weekend-katern als elke werkdag verspreid in je krant. En natuurlijk op [Jobat.be](https://www.jobat.be).

Hoeveel verdien je als verkoper?

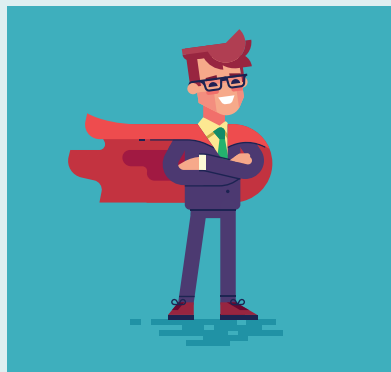
4.232 euro bruto, dat is het gemiddelde maandloon voor een verkoper in ons land. Voorts beschikt bijna 2 verkopers op 3 over een bedrijfswagen.

Dat blijkt allemaal uit de recente editie van het Salariskompas. Met die 4.232 euro ligt het loon van de verkoper heel dicht bij het gemiddelde loon van de werkende Belg (= 4.243 euro). Over de voorbije vijf jaar zag de verkoper zijn loon met 23,3% toenemen, een stijging die ook grotendeels in lijn ligt met het landelijke gemiddelde.

Bij verkopers zijn zeker ook de extra-legale voordelen van tel. De eindejaarspremie (78% van de verkopers krijgt die) is daarbij de meest voorkomende, gevolgd door maaltijdcheques (75%) en de 13e maand (72%). Ook de laptop (64%) en de bedrijfswagen (63%) zijn goed ingeburgerd bij hen.

Van alle extra(legale) voordelen is de mogelijkheid tot thuiswerk het meest

gestegen. Op vijf jaar tijd ging dit voordeel er met maar liefst 40% op vooruit. Vandaag kan meer dan de helft van de verkopers (= 52%) af en toe thuis aan de slag. Het extralegaal voordeel dat bij verkopers het meest daalde (met dat zowat 20%) is de tablet. Nog slechts 16% van hen gebruikt een tablet. **(WiVi)**



Ga als techniker aan de slag met onze room... En wie weet vind jij je (D)roomjob bij ons in Lummen!

www.careers.frieslandcampina.com



Techniker vaste nacht met kennis van pneumatica, mechanica en elektriciteit



psssttt...

Ben jij nog tevreden met je loon?



- ✓ maaltijdcheques
- ✓ bedrijfswagen
- ✓ extra vakantie
- ✓ vleugje geluk

Check het **Salariskompas!**



Vergelijk je loon en extralegale voordelen met het Salariskompas op [jobat.be](https://www.jobat.be) of in de **Jobat app**.



Word jij onze nieuwe collega?

Stad Lommel is een organisatie in volle ontwikkeling, waar een enthousiast team van medewerkers bouwt aan een efficiënte, vlot toegankelijke dienstverlening op maat van iedereen.

Op dit moment zijn we op zoek naar

Teamcoach Stadswerken

contractueel – niveau A1a-A3a – voltijds

Je bent verantwoordelijk voor de efficiënte organisatie en werking van het team Stadswerken. Dit team, bestaande uit een 125-tal medewerkers, staat in voor wegenis en riolering, groen, logistiek en patrimonium in de stad.

Adviseur Stadsontwikkeling ruimtelijke planning

contractueel – niveau A1a-A3a – voltijds

Je werkt duurzame en ruimtelijk onderbouwde visies uit voor de verdere ontwikkeling van de stad en je begeleidt grotere stadsprojecten.

Adviseur Stadsontwikkeling wonen

contractueel – niveau A1a-A3a – voltijds

Je geeft een toekomstgerichte beleidsvisie op vlak van wonen mee vorm en brengt de woonnoden voor Lommelse inwoners in kaart.

AANBOD

Relevante beroepservaring bij een andere overheid, in de privésector of als zelfstandige wordt volledig in aanmerking genomen voor geldelijke en schaalanciënniteit.

- Bij 2 jaar relevante ervaring bedraagt het brutomaandloon € 3.969,31.
- Bij 10 jaar relevante ervaring bedraagt het brutomaandloon € 4.980,76.
- Bij 18 jaar relevante ervaring bedraagt het brutomaandloon € 6.111,20.

Voor deze functies leggen we een werfreserve aan voor 2 jaar.

INTERESSE

Voor **Teamcoach Stadswerken** verwachten we je kandidatuur uiterlijk op maandag 08-04-2024 om 9u.

Voor **Adviseur Stadsontwikkeling ruimtelijke planning** of **wonen** verwachten we je kandidatuur uiterlijk op zondag 14-04-2024.

Solliciteren kan via <https://motmansenpartners.be/vacatures/>

Vergeet zeker niet om ons je cv, motivatiebrief en diploma via de sollicitatieknop te bezorgen.

De selectieprocedure bestaat uit een cv-screening, schriftelijke proef en jurygesprek. In de selectieprocedure voor Teamcoach Stadswerken is eveneens een assessment center voorzien.

INFORMATIE

Voor verdere praktische informatie kan je terecht bij An Fonteyn via 011 36 10 79.

Je kan ook contact opnemen via mail: an.fonteyn@motmansenpartners.be.

AS BIEDT KANSEN VOOR ONDERNEMERS MET ENTHOUSIASME VOOR HORECA

LOKAAL BESTUUR VAN AS ZOEKT CONCESSIEHOUDERS

www.as.be



MAAK JIJ DE CAFETARIA
EVEN DRUKBEZOCHT
ALS ONZE SPORTHAL

DE LIMBURGSE HOTSPOT,
STATION AS,
ZOEKT EEN
DYNAMISCHE UITBATER

ZOMER POPUP BARS
OP UNIEKE LOCATIES
VOOR
CREATIEVE
ONDERNEMERS



De kennismaking

Federal Eco Foam bv, opgericht als AGGLOREX bv, is sinds zijn ontstaan in 1972 een Belgische pionier in het recyclen en verwerken van flexibele schuimen tot nieuwe toepassingen in verschillende markten. Ze leveren over vrijwel de hele wereld aan klanten in de sportwereld (zo zijn ze gekend voor hun judomatten), landbouw, automotive, meubel- en verpakkingindustrie, bouwsector en andere. Het bedrijf is onderdeel van een sterk Amerikaans familiebedrijf, Federal International Inc., dat meer dan een eeuw oud is. Federal Eco Foam bv produceert in Lommel en maakt topproducten met een ploeg van ruim 75 medewerkers. We zijn voor hen op zoek naar een:

> www.federalecofoam.com

 Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



Meer info? Contacteer Hanne Hooyberghs op 011 36 10 62

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/vacatures.

De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.

SENIOR ACCOUNTANT

Ervaren boekhouder/-ster met zin voor initiatief

De uitdaging: • Verantwoordelijk voor de volledige boekhouding • Verwerking van de dagelijkse boekhouding, ondersteund door een junior accountant • Opmaak van P&L en balans • Opstellen van btw-aangiftes en vennootschapsbelasting • Opmaak van de maand- en jaarafsluiting en opstellen van de jaarrekening • Communicatie met de afdelingsverantwoordelijken i.f.v. budgetten, afwijkingen ... • Maandelijks opmaken van managementrapportering • Ondersteunen binnen hr en IT • Link tussen organisatie en IT-serviceprovider • Rapporteren aan de CFO

De perfecte match: • Ervaren accountant met min. 5 jaar relevante ervaring • Groot verantwoordelijkheidsgevoel • Zin om ook buiten boekhouding taken op te nemen, ervaring in hr of IT is niet vereist • Een multitasker die van aanpakken weet • Sterk in communicatie, samenwerking en overleg • Gedreven, ambitieus en proactief

Het aanbod: • Een internationale organisatie met stevige groeiambities en passie voor duurzaamheid • Een warme omgeving met transparante communicatie en respectvolle omgang • Realistische doorgroeimogelijkheden en een aantrekkelijk salarispakket met extralegale voordelen, zoals een firmawagen, maaltijdcheques, groeps- en hospitalisatieverzekering ... • Laptop en gsm met abonnement



motmans
& Partners



Campus de helix is een secundaire school in Maasmechelen met een brede eerste graad en vier studiedomeinen in de bovenbouw: Economie en organisatie, Maatschappij en welzijn, STEM en Taal en cultuur. Er werken ongeveer 300 personeelsleden. We bieden zowel studierichtingen aan die voorbereiden op verder studeren als studierichtingen die onmiddellijk afstemmen op de arbeidsmarkt.

Wij vinden het belangrijk dat elke leerling optimaal de kans krijgt om te leren en zich te ontwikkelen. Daarom creëren we een warme schoolcultuur waar begrippen zoals samenwerking, verbondenheid, veiligheid, vertrouwen en betrokkenheid centraal staan.

Omdat we het belang van kwaliteitsvol en vernieuwend onderwijs in een steeds veranderende maatschappij erkennen, evalueren we regelmatig onze werking en sturen we bij waar nodig is.

Wil je onze campus beter leren kennen, kijk dan op

www.campusdehelix.be

Wij zijn op zoek naar een

HR-MANAGER

Wie zoeken we?

- master met relevante ervaring in personeelsbeleid
- mature en toegankelijke leider die strategisch meedenkt maar ook zelf de handen uit de mouwen steekt
- pedagogische kennis en bekwaamheidsbewijs zijn een meerwaarde
- financiële kennis is een meerwaarde

Wat verwachten we?

- verdere professionele uitbouw van een algemeen en strategisch personeelsbeleid
- bevorderen van het pedagogisch project vanuit het personeelsbeleid
- sturing en ondersteuning van de personeelsdienst
- samenwerking met de pedagogische directeurs en rapportering naar de algemeen directeur en het schoolbestuur
- vertegenwoordiging bij interne en externe overlegorganen

Wat is belangrijk voor ons?

- opbouw van een persoonlijke kennis van de regelgeving in het onderwijs en de implementatie ervan binnen de campus
- zorgvuldig en correct administratief beheer van de personeelsdossiers
- people management en oplossingsgericht denken binnen het pedagogisch project en in functie van het welbevinden van het personeel
- de ondersteuning voor onze pedagogische directeurs bij het toekennen van lesopdrachten en opstellen van lesroosters
- duidelijke, onderbouwde en transparante communicatie
- goede contacten met partners uit het onderwijsveld

Wat bieden we?

- verloning op basis van het barema van adjunct-directeur
- een intensief onthaaltraject voor nieuwe personeelsleden
- samenwerking binnen een hecht directieteam

Meer info: contacteer financieel-administratief directeur Eric Gendera | eric.gendera@campusdehelix.be

Interesse: bezorg je cv en een motivatie waarom je solliciteert, met omschrijving van je vaardigheden, realisaties en competenties die een meerwaarde kunnen betekenen in deze functie.

Solliciteren: naar de heer Theo Donné | voorzitter van het schoolbestuur | J. Smeetslaan 223 | 3630 MAASMECHELEN of theo.donne@campusdehelix.be tot 22 april 2024

Kandidaturen worden discreet behandeld. De selectiecommissie binnen het schoolbestuur zal op basis van de sollicitatie beslissen of je wordt uitgenodigd voor een persoonlijk gesprek.



SAMEN MAKEN WE GENK!

U ook?

**TALENT
VOORUITSTREVENDE
DURF
BETROUWBAAR
IEDEREEN MEE**

GRAFMAKER

GRAAD DX – VOLTIDS – CONTRACT ONBEPAALENDE DUUR

WERKEN BIJ STAD GENK?

Stad Genk telt 2 publieke begraafplaatsen, in Genk-centrum en in Waterschei. Onze begraafplaatsen zijn meer dan een plek waar enkel begravingen doorgaan. Het zijn ook ruimtes waar mensen elkaar kunnen ontmoeten of tot rust kunnen komen, en waar we aandacht hebben voor groen en biodiversiteit. Daarom werden ze in 2014 omgedoopt tot parkbegravingen.

Werken bij ons betekent werken in een grote organisatie met meer dan 1200 collega's, actief in een brede waaier aan functies. Stap je in ons verhaal, dan ga je voor een boeiende loopbaan met veel mogelijkheden en interessante arbeidsvoorwaarden.

JE UITDAGING

Als grafmaker ben je verantwoordelijk voor het beheer van de parkbegravingen in ruime zin. Je staat in voor het uitvoeren van de begravingen en ontgravingen. Je bent het aanspreekpunt voor bezoekers en je volgt steenkappers en begravenisondernemers op die werkzaamheden komen uitvoeren. Je zorgt er voor dat de parkbegravingen er steeds netjes bij ligt.

Last but not least zie je de verdere uitbouw tot een groene, aangename en hedendaagse parkbegravingen als een uitdaging waar je je schouders onder wil zetten.

Als grafmaker sta je er niet alleen voor. De afdeling Burgerzaken ondersteunt je op wetgevend en administratief vlak, de technische diensten ondersteunen je bij het beheer en het onderhoud.

WAT MAG JE VAN ONS VERWACHTEN?

- De stad biedt jou een boeiende functie binnen een dynamische organisatie.
- Wij bieden een contractuele voltijdse betrekking met een contract van onbepaalde duur aangevuld met maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering, vakantiegeld, eindejaarstoelage, extralegaal pensioen, interessante vakantieregeling en flexibele arbeidstijden.
- Voor deze functie wordt relevante ervaring in de privésector of als zelfstandige geldelijk gevaloriseerd tot een maximum van 15 jaar.
- Er wordt voor elke functie een wervingsreserve in contractueel verband aangelegd.

GEÏNTERESSEERD?

Raadpleeg www.genk.be/vacatures voor meer info over de toelatingsvoorwaarden.

Stad Genk als werkgever selecteert op basis van je competenties, niet op basis van leeftijd, geslacht, etnische afkomst, geloof of handicap.



Jobs op maat in je mailbox?

Maak een job alert op jobat.be/jobalert



Jobat
Go for happy.