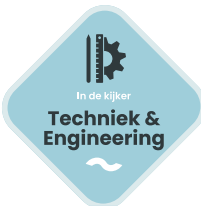


Deze week: werken in
techniek & engineering



Jobat
Go for happy.

Jobadvertenties vind je
zowel in dit weekend-
katern als elke werkdag
verspreid in je krant.
En natuurlijk op Jobat.be.

Volgende week in Jobat:
werken in sales

Werken bij Imog, daar zit muziek in!

ONDERHOUDS TECHNICUS

Het eerstelijns onderhoud en kleine storingen worden opgelost door de technici op de site in Harelbeke. Je checkt daarbij ook preventief op slijtage, en grijpt snel in bij storingen.

Werk je snel en nauwkeurig, hou je ervan problemen op te lossen? Dan is deze job zeker iets voor jou!

TECHNICUS VRACHTWAGENS

Onze vrachtwagens doen de transporten van en naar de recyclageparken en exploitaties, deze vrachtwagens hebben uiteraard nood aan onderhoud en herstellingen.

Heb je ervaring in automechanica en interesse in werken met vrachtwagens? Solliciteer dan nu.



Ingenieur kiest voor bedrijfscultuur

Bedrijfscultuur, goede werkomstandigheden en opleidingsmogelijkheden. Die factoren zijn voor jonge ingenieurs cruciaal bij de keuze van hun (eerste) werkgever.

Dat blijkt uit de rondvraag die ingenieursvereniging ie-net recent uitvoerde bij ruim duizend ingenieurs, zowel industrieel-, bio- als burgerlijk. Het gaat hier om starters die maximaal 3 jaar geleden zijn afgestudeerd als ingenieur.

De respondenten konden meerdere argumenten aanduiden die spelen bij hun zoektocht naar een baan. Met cultuur, omstandigheden en opleiding (in die volgorde) kiest de jonge ingenieur dus eerder voor de immateriële aspecten die bij een job horen. Salaris staat in hun prioriteitenlijst op 4, een bedrijfswagen op 9. Een element dat nog minder speelt, en buiten de top 10 valt, is de bereikbaarheid. Ook een eventuele stage bij de betreffende organisatie

is minder van tel.

Nog 2 zaken vallen op. Ruim 1 ingenieur op 9 gaat in op het eerste jobaanbod dat ze krijgen. En daarnaast geeft een ruime meerderheid (85%) van de jonge ingenieurs aan dat hun ouders geen invloed hebben op hun keuze voor een of andere werkgever. *(Wivi)*



az **alma**
zorg met een hart

**AZ Alma
koestert
al z'n
medewerkers!**

We hebben interessante,
maatschappelijk relevante
jobopportunities
voor enthousiastelingen
met een hart voor zorg.

Qualicor

'Zorginnovatie van het jaar 2022'
'Ziekenhuis van het jaar 2021'
'Zorgwerkgever van het jaar 2019'



VERPLEEGKUNDIGEN

acute/cognitieve geriatrie • ortho-geriatrie • mobiele equipe
operatiekwartier • PAAZ • pediatrie • spoedgevallen
ZE23 ademhaling & oncologie • nachtverpleegkundige ortho-geriatrie
• nachtverpleegkundige spoedgevallen • jobstudenten verpleegkunde

SOCIAAL WERKER

BEDRIJFSJURIST

EXPERT NOMENCLATUUR

MEDEWERKER FACTURATIEDIENST

ADMINISTRATIEF MEDEWERKER

| bestelteam magazijn & distributie

MEDISCH SECRETARIAAT

| fysische geneeskunde/neurologie/neurochirurgie

SERVICE TECHNIEKER

SERVICE TECHNIEKER MECANICIEN

LOGISTIEK MEDEWERKER

MEDEWERKER MAGAZIJN & DISTRIBUTIE

MEDEWERKER SCHOONMAAK

| via open hiring

Voor meer info en/of sollicitatie zie **www.werkeninazalma.be**

VR Plastics

VR Plastics is een modern kunststofbedrijf uit Tiel
die verpakkingen produceert.

Technieker – Matrijzenwisselaar bij VR Plastics NV

- Bachelor Elektromechanica of A2 elektromechanica met ervaring
- Uitvoeren van de matrijzswissels op zowel de spuitgietmachines als de thermovormmachines.
- Preventief en curatief onderhoud.
- Oplossen van storingen en pannes
- Hands-on sturen van de productie.
- Voltijdse job in dag- of ploegverband
- Een gevarieerde job
- Je komt terecht in een dynamisch familiebedrijf
- Job met veel kans op zelfontplooiing
- Marktconform loonpakket
- 32 verlofdagen
- Voldoende Opleiding (intern en extern)

Solliciteren kan via mail naar info@vrplastics.be of telefonisch op 051/403162.

VR Plastics nv, Kanegemstraat 2, 8700 Tiel, www.vrplastics.be

psssttt...

**Ben jij nog
tevreden
met je loon?**



Check het **Salariskompas!**

Vergelijk je loon en extralegale
voordelen met het Salariskompas
op jobat.be of in de Jobat app.

Jobat
Go for happy.

“Onze medewerkers nemen hun loopbaan in eigen handen”



De portefeuille van auto-importeur en -distributeur D'Ieteren spreekt voor zich. Het gaat om merken als Volkswagen, Audi, SEAT, CUPRA en Škoda, maar ook Porsche, Bentley en Lamborghini. Marktleider D'Ieteren runt een uitgebreid netwerk van concessies. Daarvoor is het bedrijf volop op zoek naar extra technisch talent.



“Als officiële verdeler van A-merken meten we voortdurend de kwaliteit van onze dienstverlening en de klantentevredenheid. Dat houdt onder meer in dat klanten binnen een aanvaardbare termijn een afspraak moeten kunnen inplannen”, vertelt Björn De Keyser, Field Operations Service Manager bij D'Ieteren. “Daarvoor zijn we op zoek naar zo'n 150 nieuwe technische profielen.”

HOOGWAARDIGE WERKOMGEVING

En die profielen zijn heel divers: in het hele netwerk is er vraag naar extra techniciens, diagnose-techniciens, carrossiers, monteurs, plaatslagers, werkplaatsleiders, carrosserieschilders, adviseurs, enzovoort.

“Kortom: iedereen die met goesting en passie aan voertuigen wil werken”, zegt Björn. “We zorgen ervoor dat iedereen met de nieuwste tools en materialen kan werken in een hoogwaardige, kwalitatieve omgeving. D'Ieteren investeert daar voortdurend in, zodat techniciens het beste werk kunnen afleveren.”

PASSIE EN ENTHOUSIASME OP DE EERSTE PLAATS

Een snelle blik op de merkenportefeuille van D'Ieteren volstaat om te weten dat de concessiehouders en hun techniciens aan de top staan op het vlak van technologie en systemen. Denk aan de

vele software en de hightech-snufjes die we vandaag in auto's vinden.

“We hebben mensen nodig om die zaken uit te leggen aan de klant, maar uiteraard ook om er herstellingen op uit te voeren.” Dat vraagt kennis en expertise die up-to-date is, maar D'Ieteren en zijn netwerk biedt de ruimte om die kennis en expertise te ontwikkelen. “We zoeken in de eerste plaats mensen met een goeie basiskennis en de passie om aan auto's te werken en bij te leren. De competenties evolueren vanzelf mee. De eerste weken kijken we hoe breed je kennisveld is en welk traject er nodig is om aan bepaalde standaarden te voldoen. Heb je bijvoorbeeld enkel kennis van manuele versnellingsbakken en niet van automatische DSG-versnellingsbakken, dan voorzien we hiervoor intern de nodige opleiding.”

De kans is groot dat er zich ook in jouw buurt een concessiehouder van één van de merken van D'Ieteren bevindt. Het bedrijf is de officiële invoerder van elf merken uit de Volkswagen Group. Het beschikt in ons land over liefst 170 concessies voor de verkoop van auto's en alle bijhorende aftersales-activiteiten. Door het uitgebreide merken- en activiteitenportfolio in het netwerk staat het aantrekken van en investeren in technisch talent meer dan ooit bovenaan de agenda.

Wil je meer weten over wat een technische job bij D'Ieteren en zijn netwerk van concessiehouders inhoudt?

Neem dan een kijkje op driveyourfuture.be



Carrefour werft aan!

We zijn op zoek naar nieuwe collega's om onze teams te versterken!

Solliciteer snel nu via onze website belgiumjobs.carrefour.eu



Jobs op maat in je mailbox?

Maak een job alert op jobat.be/jobalert



Met job alert ontvang je de jobs die perfect bij je passen rechtstreeks in je mailbox.

