

Ingenieur kiest voor bedrijfscultuur

Bedrijfscultuur, goede werkomstandigheden en opleidingsmogelijkheden. Die factoren zijn voor jonge ingenieurs cruciaal bij de keuze van hun (eerste) werkgever.

Dat blijkt uit de rondvraag die ingenieursvereniging ie-net recent uitvoerde bij ruim duizend ingenieurs, zowel industrieel-, bio- als burgerlijk. Het gaat hier om starters die maximaal 3 jaar geleden zijn afgestudeerd als ingenieur.

De respondenten konden meerdere argumenten aanduiden die spelen bij hun zoektocht naar een baan. Met cultuur, omstandigheden en opleiding (in die volgorde) kiest de jonge ingenieur dus eerder voor de immateriële aspecten die bij een job horen. Salaris staat in hun prioriteitenlijst op 4, een bedrijfswagen op 9. Een element dat nog minder speelt, en buiten de top 10 valt, is de bereikbaarheid. Ook een eventuele stage bij de betreffende organisatie

is minder van tel.

Nog 2 zaken vallen op. Ruim 1 ingenieur op 9 gaat in op het eerste jobaanbod dat ze krijgen. En daarnaast geeft een ruime meerderheid (85%) van de jonge ingenieurs aan dat hun ouders geen invloed hebben op hun keuze voor een of andere werkgever. **(WiVi)**



Zeg je **VAB Bijstand**, dan zeg je **pechverhelping en reisbijstand** wereldwijd, 365 dagen per jaar, 24 uur op 24, 7 dagen op 7. Elke dag rekenen meer dan 3 miljoen klanten op ons voor mobiliteit en zekerheid onderweg. Dat is onze missie.

Bij VAB doen we ons uiterste best om jouw mobiliteit te garanderen, iedere dag opnieuw. De wereld van mobiliteit is in volle beweging en VAB beweegt met je mee, dat is onze sterkte. VAB zet daarvoor sterk in op fundamentele verandering van beleid en processen, voor een nog sterkere klantervaring.

Om al deze verandering in goede banen te leiden, zijn we op zoek naar een ervaren:

HR MANAGER VAB BIJSTAND

(Ref. 2024/2167)

Als no-nonsense HR-generalist neem je mee een dragende rol op om de bedrijfsdoelstellingen te realiseren vanuit aangepaste HR-processen, -initiatieven en -projecten. En dit in een bedrijf dat door een strategisch transformatieproces gaat, gezien de veranderende corebusiness (zowel b2c als b2b), met een belangrijke impact op digitalisering en een nieuw dragend ERP-systeem.

- Je wordt eindverantwoordelijk voor HR voor VAB Bijstand, de grootste groep van VAB Groep met meer dan 750 medewerkers: arbeiders, bedienden, kaderleden en de ondersteunende afdelingen op groepsniveau.
- Je bent een spilfiguur vanuit HR in alle wijzigingen die het nieuwe operationele werkmodel met zich meebrengt.
- Samen met de 2 senior HR Business Partners vertaal je dit mee naar een aangepast HR-beleid. Jullie anticiperen en werken voorstellen en vernieuwende ideeën en HR-modellen pragmatisch uit.
- Zelf leg je vooral het accent op de dagelijkse sociale relaties, het optimaliseren van het werving- en selectieluik en het uitzetten van adequate employer branding-initiatieven. Je hebt 2 recruiters die zich focussen op het tijdig en maximaal invullen van de priovacatures.

Ben je gepassioneerd door deze functie?

Voor de volledige functiebeschrijving en een snelle behandeling van je kandidatuur reageer je via www.auli.be.

SYSTEM THINKING IN A WORLD OF EMOTIONS AND PERCEPTIONS

Auli

psssttt...

Ben jij nog tevreden met je loon?



- ✓ maaltijdcheques
- ✓ bedrijfswagen
- ✓ extra vakantie
- ✓ vleugje geluk



Check het
Salariskompas!

Vergelijk je loon en
extralegale voordelen
met het Salariskompas
op jobat.be of in de
Jobat app.

“Onze medewerkers nemen hun loopbaan in eigen handen”



De portefeuille van auto-importeur en -distributeur D'leteren spreekt voor zich. Het gaat om merken als Volkswagen, Audi, SEAT, CUPRA en Škoda, maar ook Porsche, Bentley en Lamborghini. Marktleider D'leteren runt een uitgebreid netwerk van concessies. Daarvoor is het bedrijf volop op zoek naar extra technisch talent.



De kans is groot dat er zich ook in jouw buurt een concessiehouder van één van de merken van D'leteren bevindt. Het bedrijf is de officiële invoerder van elf merken uit de Volkswagen Group. Het beschikt in ons land over liefst 170 concessies voor de verkoop van auto's en alle bijhorende aftersales-activiteiten. Door het uitgebreide merken- en activiteitenportfolio in het netwerk staat het aantrekken van en investeren in technisch talent meer dan ooit bovenaan de agenda.

“Als officiële verdeler van A-merken meten we voortdurend de kwaliteit van onze dienstverlening en de klantentevredenheid. Dat houdt onder meer in dat klanten binnen een aanvaardbare termijn een afspraak moeten kunnen inplannen”, vertelt Björn De Keyser, Field Operations Service Manager bij D'leteren. “Daarvoor zijn we op zoek naar zo'n 150 nieuwe technische profielen.”

HOOGWAARDIGE WERKOMGEVING

En die profielen zijn heel divers: in het hele netwerk is er vraag naar extra techniciens, diagnose-techniciens, carrossiers, monteurs, plaatslagers, werkplaatsleiders, carrosserieschilders, adviseurs, enzovoort.

“Kortom: iedereen die met goesting en passie aan voertuigen wil werken”, zegt Björn. “We zorgen ervoor dat iedereen met de nieuwste tools en materialen kan werken in een hoogwaardige, kwalitatieve omgeving. D'leteren investeert daar voortdurend in, zodat techniciens het beste werk kunnen afleveren.”

PASSIE EN ENTHOUSIASME OP DE EERSTE PLAATS

Een snelle blik op de merkenportefeuille van D'leteren volstaat om te weten dat de concessiehouders en hun techniciens aan de top staan op het vlak van technologie en systemen. Denk aan de

vele software en de hightech-snufjes die we vandaag in auto's vinden.

“We hebben mensen nodig om die zaken uit te leggen aan de klant, maar uiteraard ook om er herstellingen op uit te voeren.” Dat vraagt kennis en expertise die up-to-date is, maar D'leteren en zijn netwerk biedt de ruimte om die kennis en expertise te ontwikkelen. “We zoeken in de eerste plaats mensen met een goeie basiskennis en de passie om aan auto's te werken en bij te leren. De competenties evolueren vanzelf mee. De eerste weken kijken we hoe breed je kennisveld is en welk traject er nodig is om aan bepaalde standaarden te voldoen. Heb je bijvoorbeeld enkel kennis van manuele versnellingsbakken en niet van automatische DSG-versnellingsbakken, dan voorzien we hiervoor intern de nodige opleiding.”

Wil je meer weten over wat een technische job bij D'leteren en zijn netwerk van concessiehouders inhoudt?

Neem dan een kijkje op driveyourfuture.be

Een job met toekomst, zelfs voor de planeet.

[Solliciteer nu op \[delijn.be/jobs\]\(https://delijn.be/jobs\)](https://delijn.be/jobs)



Geknipte jobs binnen handbereik?

Maak een job alert op jobat.be/jobalert



Met job alert ontvang je de jobs die perfect bij je passen rechtstreeks in je mailbox.

