

De 7 kritische profielen in chemie en farma

Groen en digitaal, daarin ligt ook de toekomst in chemie en farma. De sector definieert 7 profielen die bij deze transitie een cruciale rol spelen.

Op een recente studiedag rond talent definiëerde sectorfederatie essenscia vlaanderen, in samenwerking met Johnson & Johnson en BASF Antwerpen, 7 business kritische rol-



len voor chemie en farma. Het gaat hierbij om profielen die mee voor digitalisering en vergroening zorgen: van operator en technicus tot data analyst (zie beeld) en clinical research manager. “Het zijn functies die enerzijds schaars zijn op de arbeidsmarkt en anderzijds hebben we deze profielen ook in grote getalen nodig, zowel nu als in de toekomst”, stelt Katrien Dingemans, manager rekrutering bij BASF Antwerpen.

Bij die profielen horen ook hard en soft skills. Opvallend is dat er voor deze transitie naar groen en digitaal meer soft skills (zoals inclusief en ondernemend zijn, creatief denken, nieuwsgierigheid of je vlot kunnen aanpassen) vermeld zijn dan hard skills (zoals datawetenschap). “De exacte wetenschappen, zoals chemie, elektriciteit en fysica blijven de basis

en dus ook de motor voor de nieuwe uitdagingen”, meent Dingemans. “Maar de soft skills veranderen wel volop in functie van de transitie. Zij winnen hierdoor aan belang.” (WiVi)

De 7 kritische profielen De eerste 4 zijn voor chemie én farma, de 3 laatste vooral voor farma
1. Operator voor productie-installaties
2. Onderhoudstechniker
3. Ingenieur automatisatie
4. Data-ingenieurs voor de analyse van data ter optimalisatie van processen en producten
5. Verpakkingsingenieurs
6. Ingenieurs en analisten kwaliteitsbewaking en -controle
7. Clinical research managers voor geneesmiddelenontwikkeling

Bron: essenscia, BASF, Johnson & Johnson



Zeg je **VAB Bijstand**, dan zeg je **pechverhelping en reisbijstand** wereldwijd, 365 dagen per jaar, 24 uur op 24, 7 dagen op 7. Elke dag rekenen meer dan 3 miljoen klanten op ons voor mobiliteit en zekerheid onderweg. Dat is onze missie.

Bij VAB doen we ons uiterste best om jouw mobiliteit te garanderen, iedere dag opnieuw. De wereld van mobiliteit is in volle beweging en VAB beweegt met je mee, dat is onze sterkte. VAB zet daarvoor sterk in op fundamentele verandering van beleid en processen, voor een nog sterkere klantervaring.

Om al deze verandering in goede banen te leiden, zijn we op zoek naar een ervaren:

HR MANAGER VAB BIJSTAND

(Ref. 2024/2167)

Als no-nonsense HR-generalist neem je mee een dragende rol op om de bedrijfsdoelstellingen te realiseren vanuit aangepaste HR-processen, -initiatieven en -projecten. En dit in een bedrijf dat door een strategisch transformatieproces gaat, gezien de veranderende corebusiness (zowel b2c als b2b), met een belangrijke impact op digitalisering en een nieuw dragend ERP-systeem.

- Je wordt eindverantwoordelijk voor HR voor VAB Bijstand, de grootste groep van VAB Groep met meer dan 750 medewerkers: arbeiders, bedienden, kaderleden en de ondersteunende afdelingen op groepsniveau.
- Je bent een spilfiguur vanuit HR in alle wijzigingen die het nieuwe operationele werkmodel met zich meebrengt.
- Samen met de 2 senior HR Business Partners vertaal je dit mee naar een aangepast HR-beleid. Jullie anticiperen en werken voorstellen en vernieuwende ideeën en HR-modellen pragmatisch uit.
- Zelf leg je vooral het accent op de dagelijkse sociale relaties, het optimaliseren van het werving- en selectieluik en het uitzetten van adequate employer branding-initiatieven. Je hebt 2 recruiters die zich focussen op het tijdig en maximaal invullen van de priorvacatures.

Ben je gepassioneerd door deze functie?

Voor de volledige functiebeschrijving en een snelle behandeling van je kandidatuur reageer je via www.auli.be.

SYSTEM THINKING IN A WORLD OF EMOTIONS AND PERCEPTIONS

Auli

Jobbeurs Mechelen

 Technopolis | 14 maart 2024

Vind jouw ideale job.

Op onze jobevents is er meer te beleven dan jobs alleen.

Coaches • Workshops •
Fotograaf voor je cv foto's • ...



Jobbeurs
Mechelen

Scan me en ontvang
je gratis toegangsticket!

www.jobat.be/jobbeursmechelen

Een initiatief
van 

Speedpresentaties en chemie

Op woensdagavond 27 maart vindt in Bluepoint Antwerpen het jobevent *We Are Chemistry* plaats, voor wie aan de slag wil in chemie of life sciences.

We Are Chemistry is een initiatief van POM Antwerpen (Provinciale Ontwikkelingsmaatschappij), in samenwerking met essenscia vlaanderen, de sectorfederatie van de chemie en life sciences. Het event is intussen toe aan de twaalfde editie, en eigenlijk als enige specifiek bedoeld voor deze sector. Jill Van Hoydonck spreekt liever over

een jobevent dan over een jobbeurs. Ze verwijst naar de 'speed presentaties', waarbij de 30 deelnemende bedrijven zich in 6 minuten presenteren, én de bezoekers daarbij zelf kiezen welke sessies ze volgen. "Bij ons komen bedrijven zich eerst voorstellen. Zij zetten de eerste stap, dus niet de kandidaat." Nadien is er een joblounge

waar ze één-op-één-gesprekken kunnen hebben met de bedrijven.

Bij de 30 deelnemende bedrijven vinden we namen als BASF, Bayer, Exxon-Mobil, INEOS, Indaver, Sanofi, Soudal, TotalEnergies, Vopak en Vynova. "Met die 30 bedrijven zitten wij aan onze maximum capaciteit. Dus je kan gerust zeggen dat we uitverkocht zijn." (Wivi)



Meer info en inschrijven op:
www.wearechemistry.be



meet the pro's
find the job

12^{de}
editie

WE ARE CHEMISTRY JOBEVENT



30 topbedrijven
uit de sector op 1 plek.
Ontdek ze allemaal & wie
weet scoor je jouw droomjob.

elektromechanica /
labo / chemie / E&I /
procesoperator / meet &
regel / R&D / ingenieur /
onderhoudstechniker / ...

27 maart
BLUEPOINT ANTWERPEN

Schrijf je gratis in op
www.wearechemistry.be



Carrefour werft aan!

We zijn op zoek naar nieuwe collega's om onze teams te versterken!
Solliciteer snel nu via belgiumjobs.carrefour.eu



Geknipte jobs
binnen handbereik?

**Maak een job alert
op jobat.be/jobalert**



Met job alert ontvang je de jobs die perfect bij je passen rechtstreeks in je mailbox.

