



AANGEBODEN DOOR: ATTENTIA

Europa wil de loonkloof echt dicht

Europa ijvert al langer voor gelijk loon voor gelijk werk. Met de net gestemde EU Pay Transparency richtlijn maakt het die wens nu heel concreet.

Arne Coutteau van HR- en Wellbeing-expert Attentia licht toe wat er precies verandert. “Openlijk praten over ons loon doen Belgen niet graag. Ook bedrijven hebben niet die gewoonte. Toch zal het moeten. Sollicitanten zullen informatie over de loonvork moeten krijgen. Eenmaal aangeworven kunnen medewerkers eenvoudig hun loon vergelijken met dat van collega’s”, aldus Coutteau.

Daarnaast heeft Europa nu echt de intentie om de loonkloof te dichten. Is er een verschil van meer dan vijf procent tussen mannen en vrouwen, dan moeten bedrijven ingrijpen. “Het gaat niet alleen over genderdiscriminatie. Ook verschillen door leeftijd, voltijds of deeltijds werk of migratieachtergrond moeten eruit”, stelt ze. “Zo’n transparante loonstrategie opstellen is een hele opdracht. Maar het



is wel een kans om onbewuste discriminatie aan te pakken. Gezien de krapte op de arbeidsmarkt kan een eerlijk loonbeleid voor sollicitanten bovendien doorslaggevend zijn.”



Pallion vzw (Palliatieve Zorg Limburg) beoogt de beste palliatieve en levenseindezorg op maat van elke patiënt en familie in Limburg: zorg waarbij de kwaliteit van leven centraal staat, met aandacht voor lichamelijke, psycho-emotionele, sociale en existentiële noden. Vroegtijdige zorgplanning draagt in grote mate bij aan deze kwalitatieve zorg. De organisatie staat aan het roer van de uitbouw van een palliatieve zorgcultuur en faciliteert hiertoe de samenwerking tussen de betrokken actoren in de regio. Momenteel zijn we op zoek naar een:

Directeur

De uitdaging: • In samenspraak met het managementteam en het bestuur ontwikkel je een strategisch beleid in overeenstemming met de visie, missie en opdrachten van de organisatie. Je implementeert dit strategisch beleid in de dagelijkse werking van de organisatie. • Je coacht en geeft leiding aan de teamverantwoordelijke van team zorgverlening en aan andere medewerkers. Zo zorg je voor een optimale service aan medewerkers, patiënten, doorverwijzers ... • Je initieert en stimuleert innovatie- en verbeterprojecten en onderzoekt en signaleert in- en externe risico's op het vlak van de bedrijfsvoering, met name op het gebied van zorgfinanciering en bekostigingssystemen. • Je bouwt mee aan de realisatie van de vernieuwde visie van de Vlaamse overheid op palliatieve zorg en euthanasie.

Wie wij zoeken: • Je bent een ervaren manager. • Je bent een echte peoplemanager: je hebt de kennis en vaardigheden om medewerkers en teams aan te sturen. • Je hebt ervaring met of interesse in palliatie en levenseindevraagstukken. • Je hebt feeling met organisatiemodellen en het verbeteren van systemen en structuren. • Je bent een kostenbewust organisatietalent. • Je stuurt graag de dagelijkse werking van een organisatie.

• Je bent een motiverende en inspirerende persoonlijkheid, maar ook een kritische gesprekspartner als dat nodig is. • Je kijkt breed, maar hebt tegelijk oog voor detail. • Je beschikt over een hands-onmentaliteit en bent in staat je organisatie intern en extern te vertegenwoordigen.

Ons aanbod: Je kan meebouwen aan een organisatie die de referentie is van de palliatieve zorg in het algemeen en in onze regio in het bijzonder. Je kan je verdere stempel drukken op de organisatorische contouren waarbinnen kennis, expertise en ondersteuning rond palliatieve zorg gebundeld en ontwikkeld worden en ter beschikking gesteld worden aan het werkveld, de samenleving en het beleid. Aan deze functie is een verloning gekoppeld volgens het IFIC 18-barema, aangevuld met extralegale voordelen.

Interesse? Mail je motivatiebrief en cv **uiterlijk 11 maart 2024** naar Kris Heeren via kris@kingalfonso.be of bel 0471 81 60 08. De volledige functiebeschrijving en andere nuttige informatie vind je op www.kingalfonso.be.

 **king alfonso**

VACATURE

De gemeente Leopoldsburg legt een wervingsreserve van 1 jaar aan voor de aanwerving van:

BEGELEID(ST)ER INITIATIEF BUITENSCHOOLSE OPVANG

contractueel – 19/38 – salarisschaal CAT 200

Functie: Je organiseert en staat in voor het onthaal en de opvang van kinderen van de basisschool tijdens voor- en naschoolse momenten, op woensdagnamiddag, op schoolvrije dagen en tijdens vakantiedagen.

Profiel: Je hebt een diploma secundair onderwijs of daarmee gelijkgesteld. Daarnaast beschik je over een kwalificatiebewijs dat door de minister is vastgelegd in het besluit van 3 maart 2010 (cfr. Kind en Gezin). Bekijk of je in aanmerking komt via de QR-code.

Zowel de schriftelijke proef als het selectiegesprek zullen doorgaan op 21/03.



AANBOD EN KANDIDAATSTELLING

Voor deze functies gelden algemene toelatingsvoorwaarden en moeten de kandidaten slagen in een selectieprocedure. Naast een passende verloning, maaltijdcheques, fietsvergoeding en een hospitalisatieverzekering kan beroepservaring in de privésector of als zelfstandige worden toegekend als die beroepservaring relevant is voor de functie waarin het personeelslid wordt aangesteld (met een maximum van 6 jaar).

Richt je kandidatuur schriftelijk en aangetekend met recent cv, kopie van het vereiste diploma en een motivatiebrief, uiterlijk op **9 maart 2024** aan het college van burgemeester en schepenen, personeelsdienst, Koningin Astridplein 37, 3970 Leopoldsburg. Je mag ook je kandidatuur met de vereiste stukken tegen ontvangstbewijs afgeven aan de centrale onthaalbalie van het gemeentehuis tijdens de openingsuren (zie www.leopoldsburg.be). Solliciteren via e-mail mag ook op sollicitaties@leopoldsburg.be. Voor bijkomende inlichtingen kan je contact opnemen met Bart Froeyen op het telefoonnummer 011 29 39 70 of via bart.froeyen@leopoldsburg.be.



DESKUNDIGE ONDERWIJS

contractueel – 25/38 – salarisschaal B1-B3

Functie: Je neemt een regisseursrol op en bouwt in samenwerking met de actoren een goed beleid uit. Je doet enerzijds aan beleidsvoorbereidend werk maar anderzijds werk je ook projectmatig aan het verbeteren en creëren van nieuwe kansen en initiatieven met betrekking tot onderwijs.

Profiel: Je hebt een bachelordiploma of daarmee gelijkgesteld.

De schriftelijke thuisproef zal via mail verstuurd worden op 19/03 en kan ten laatste worden ingeleverd op 21/03. Voor de geslaagden van de thuisproef voorzien we de mondelinge proef op donderdag 28/03 in de namiddag met een reservemoment op woensdagnamiddag 27/03.



PROVINCIE LIMBURG WERFT AAN

www.limburg.be/vacatures
#limburgbevatures

BELEIDSADVISEUR HRM

- Bestuurssecretaris A1, masterdiploma
- Contract onbepaalde duur, voltijds
- Brutomaandloon: min. 3 714,32 en max. 6 153,70 euro

COÖRDINATOR PLATTELANDSONTWIKKELING

- Bestuurssecretaris A1, masterdiploma
- Contract onbepaalde duur, voltijds
- Brutomaandloon: min. 3 714,32 en max. 6 153,70 euro

ONDERHOUDSMEDEWERKER

- Assistent D1, geen diploma vereist
- Contract onbepaalde duur, voltijds
- Brutomaandloon: min. 2 260,89 en max. 3 518,83 euro

ONS AANBOD

- Flexibele werkuren en 35 vakantiedagen
- Aanvullend pensioen
- Maaltijdcheques, gratis hospitalisatieverzekering
- Opleidingsmogelijkheden
- Stimulansen duurzaam vervoer
- Bokrijkabbonnement

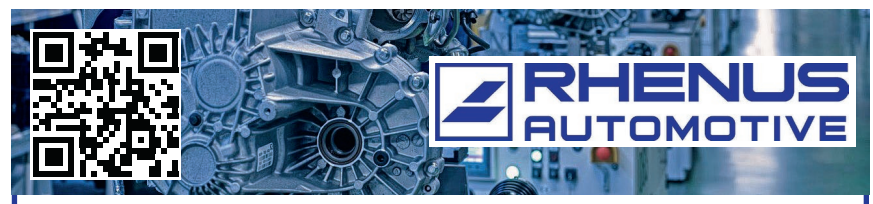
WIL JE SOLLICITEREN?

Dat kan tot uiterlijk 11 maart 2024 via www.limburg.be/vacatures.

MEER INFO

Op www.limburg.be/vacatures vind je alle informatie over de functies en de selectieprocedure. Specifieke vragen? Stel ze via vacatures@limburg.be of 011 23 78 24.

provincie Limburg
Universiteitslaan 1
3500 Hasselt, BE
limburg.be/vacatures



Rhenus Automotive maakt deel uit van de Duitse Groep Rhenus, een wereldwijde logistieke dienstverlener met een jaaromzet van meer dan € 7 miljard, gerealiseerd door 37.500 gepassioneerde medewerkers verspreid over 970 locaties. Vanuit onze drie vestigingen in Genk verlenen wij logistieke diensten en value added services aan diverse high-end spelers in de Automotive wereld.

Naar aanleiding van een sterke opschaling van onze activiteiten zijn we op zoek naar een Preventie Medewerker en een Quality Engineer om verdere groei te ondersteunen.

Preventie Medewerker

Als Preventie Medewerker ben jij onderdeel van de afdeling Quality, Safety, Health & Environment en rapporteer je aan de QSHE Manager (IPA). Deze afdeling richt zich op het beheersen en het verbeteren van de kwaliteit van de producten, diensten, bedrijfsprocessen en veiligheid. Als Preventie Medewerker zorg je er mee voor dat bestaande en nieuwe processen binnen de organisatie in overeenstemming zijn met de veiligheids-, gezondheids- en welzijnsnormen en passen binnen het duurzaamheidsbeleid van de organisatie.

Quality Engineer

Als Quality Engineer ben jij onderdeel van de afdeling Quality, Safety, Health & Environment en rapporteer je aan de QSHE Manager. Deze afdeling richt zich op het beheersen en het verbeteren van de kwaliteit van de producten, diensten, bedrijfsprocessen en veiligheid. Door als Quality Engineer het kwaliteits- en duurzaamheidsbeleid enthousiast uit te dragen en collega's te trainen in het gebruik en de toepassing van de kwaliteitsprincipes en methodieken leg je het fundament voor de gewenste continue verbetercultuur.

Jouw inzet wordt beloond!

- Een uitdagende kans om te leren en te groeien in een dynamische en groeiende organisatie met een uitgesproken passie voor logistiek!
- Een compleet verloningspakket bestaande uit een competitief maandloon aangevuld met maaltijdcheques, vergoeding woon/werk, bonus CAO-90, verzekeringen, geschenken, personeelsfeesten, extralegale vakantie en parking voor de deur

Stuur jouw CV naar andy.opdebeeck@rhenus.com
Scan zeker ook de QR voor meer informatie!

Together with Passion



150 TECHNISCHE TALENTEN GEZOCHT*

***DIE OOK AAN HUN CARRIÈRE WILLEN SLEUTELN.**

 **SOLLICITEER OP DRIVEYOURFUTURE.BE**

D'leteren en zijn netwerk van concessiehouders.