



AANGEBODEN DOOR: ATTENTIA

Europa verplicht: de loonkloof moet dicht

Gelijk loon voor gelijk werk, is een Europees basisbeginsel. Met de Pay Transparency richtlijn wil de EU de loonkloof nu écht dichten. Arne Coutteau van HR-expert Attentia geeft duiding: “Wat gelijk werk inhoudt, is geen simpele vraag.”

“Praten over ons loon, doen wij Belgen niet makkelijk, en bedrijven hebben evenmin de gewoonte daar openlijk over te spreken”, aldus Arne Coutteau. “Toch zal het binnenkort moeten. De Belgische wetgeving is er nog niet, maar vast staat dat je als sollicitant van bij de start informatie moet krijgen over de zogeheten loonvork. Dat is het verschil tussen het minimale en maximale brutoloon dat de werkgever wenst te betalen voor een bepaalde functie, afhankelijk van ervaring en vooropleiding. Ook als werknemer zul je jouw salaris makkelijk kunnen vergelijken met dat van collega's.”

Daarnaast wil Europa de loonkloof nu effectief dicht. Is er een loonverschil van 5 procent of meer tussen mannen en vrouwen, dan moeten werkgevers actie ondernemen. Het gaat overigens niet alleen over gender. Denk ook aan verschillen door



leeftijd, tussen deeltijdse en voltijdse krachten of door migratieachtergrond.

‘Gelijk loon voor gelijk werk’ is minder eenvoudig dan we denken, benadrukt Coutteau. “Want hoeveel waarde hechten we aan leeftijd, specifieke skills en evaluaties? Bovendien zijn er sectorale verschillen. Je moet differentiëren, maar mag ook niet doorschieten. Anders kun je geen enkele job vergelijken. Bedrijven denken wel best nu al na over hun strategie. Gezien de krapte op de arbeidsmarkt kan een eerlijk loonbeleid de doorslag geven bij sollicitaties.”



Word jij onze nieuwe collega?

Leersteuncentrum Kasterlinden zoekt leerondersteuners met een hart voor inclusie

Wil jij leerlingen met specifieke onderwijsbehoeften en hun leerkrachten ondersteunen?

Wil jij meebouwen aan een inclusieve klaspraktijk en schoolcultuur?

Wil jij leerkrachten en schoolteams coachen en hun competenties versterken in het omgaan met leerlingen met specifieke onderwijsbehoeften?

Wie ben jij?

- Je bent een verbindende communicator, een inclusiebezieler, een coach.
- Je denkt oplossingsgericht, groeigericht, doelgericht out-of-the box.
- Je werkt planmatig, je stelt je flexibel op en je vindt vlot samenwerken belangrijk.

Wie zijn wij?

DOORDACHT
Authentiek
Gedurfd
Zorgzaam
GROEIGERICHT
Innovatief
SAMEN

Wat bieden we?

- Coaching
- Aanvangsbegeleiding en professionalisering
- Dynamische teams
- Tablet en smartphone
- Verplaatsingsvergoeding
- Hospitalatieverzekering
- Stadspremie en verhuisprijs (Brussel)
- Benefits@work en lerarenkaart



Zeg je **VAB Bijstand**, dan zeg je **pechverhelping en reisbijstand** wereldwijd, 365 dagen per jaar, 24 uur op 24, 7 dagen op 7. Elke dag rekenen meer dan 3 miljoen klanten op ons voor mobiliteit en zekerheid onderweg. Dat is onze missie.

Bij VAB doen we ons uiterste best om jouw mobiliteit te garanderen, iedere dag opnieuw. De wereld van mobiliteit is in volle beweging en VAB beweegt met je mee, dat is onze sterkte. VAB zet daarvoor sterk in op fundamentele verandering van beleid en processen, voor een nog sterkere klantervaring.

Om al deze verandering in goede banen te leiden, zijn we op zoek naar een ervaren:

HR MANAGER VAB BIJSTAND

(Ref. 2024/2167)

Als no-nonsense HR-generalist neem je mee een dragende rol op om de bedrijfsdoelstellingen te realiseren vanuit aangepaste HR-processen, -initiatieven en -projecten. En dit in een bedrijf dat door een strategisch transformatieproces gaat, gezien de veranderende corebusiness (zowel b2c als b2b), met een belangrijke impact op digitalisering en een nieuw dragend ERP-systeem.

- Je wordt eindverantwoordelijk voor HR voor VAB Bijstand, de grootste groep van VAB Groep met meer dan 750 medewerkers: arbeiders, bedienden, kaderleden en de ondersteunende afdelingen op groepsniveau.
- Je bent een spilfiguur vanuit HR in alle wijzigingen die het nieuwe operationele werkmodel met zich meebrengt.
- Samen met de 2 senior HR Business Partners vertaal je dit mee naar een aangepast HR-beleid. Jullie anticiperen en werken voorstellen en vernieuwende ideeën en HR-modellen pragmatisch uit.
- Zelf leg je vooral het accent op de dagelijkse sociale relaties, het optimaliseren van het werving- en selectieluik en het uitzetten van adequate employer branding-initiatieven. Je hebt 2 recruiters die zich focussen op het tijdig en maximaal invullen van de prioriteiten.

Ben je gepassioneerd door deze functie?

Voor de volledige functiebeschrijving en een snelle behandeling van je kandidatuur reageer je via www.auli.be.

Voor meer informatie over onze werking en visie
www.leersteuncentrum-kasterlinden.be
Stuur je motivatiebrief en cv naar
info@kasterlinden-vgc.be.



Leersteuncentrum
KASTERLINDEN
GO! • OVSG • n-brussel

SYSTEM THINKING IN A WORLD OF EMOTIONS AND PERCEPTIONS

Auli



Conecto vzw is voor Woonzorgcentrum
Ter Hovingen op zoek naar een:

DIRECTEUR

contract onbepaalde duur.

Wil jij werken in een warme,
familiale organisatie waar
onze kernwoorden liefde,
verantwoordelijkheid en
creativiteit centraal staan?

"Met gelukkige mensen, mensen gelukkig maken"

Interesse? Surf dan snel naar:
www.conecto.be/jobs



Word jij leerkracht in het buitengewoon onderwijs in Brussel?

Zet jij je graag in voor leerlingen met gedrags- en emotionele moeilijkheden? Geef je graag les in het buitengewoon basisonderwijs, dan is Kasterlinden de perfecte plaats voor jou. Is buitengewoon secundair onderwijs meer iets voor jou? Dan ben je welkom in Zaveldal. Je krijgt een sterke aanvangsbegeleiding zodat je helemaal klaar bent om voor de klas te staan.

Je talenten

- Je kijkt verder dan het zichtbare gedrag van leerlingen en zoekt naar mogelijke oorzaken.
- Je kunt professioneel en flexibel omgaan met stressvolle (crisis)situaties.
- Je bent collegiaal. Je wilt mensen kansen geven, je hebt geduld en je kunt relativeren.

Je job

- Je krijgt een deeltijdse of voltijdse opdracht tot het einde van het schooljaar (met kans op contract onbepaalde duur).
- Je kunt je verder professionaliseren in methodieken die werken voor onze leerlingen.
- Je komt terecht in een organisatie die persoonlijk welbevinden belangrijk vindt.
- Je werkt in een modern gebouw waar alle werktools en apparatuur aanwezig zijn.

Je salaris en voordelen

- Je anciënniteit en barema worden bepaald door het Ministerie van Onderwijs.
- Je kan reeds starten en je diploma pedagogische bekwaamheid behalen terwijl je werkervaring opdoet.
- Je krijgt een gratis abonnement voor het openbaar vervoer.
- Je krijgt een maximale vergoeding voor fietskilometers.
- Je krijgt een gratis hospitalisatieverzekering (en korting voor gezinsleden).
- Daarnaast zijn er talrijke voordelen en kortingen via Benefits@work en de Lerarenkaart.
- Je krijgt premies bij belangrijke levensgebeurtenissen en premies als je in Brussel woont of komt wonen.

Kom jij ons team versterken? Solliciteer nu!

Stuur ons je motivatiebrief en cv:
voor Zaveldal (nabij station Brussel-Zuid):
geert.roukaerts@zaveldal-vgc.be
voor Kasterlinden (Sint-Agatha-Berchem):
heidi.hart@kasterlinden-vgc.be

Graag meer
info over
deze vacature?
zaveldal.be
en kasterlinden.be

Financieel directeur

Gemeente Rotselaar zet in op kwalitatieve dienstverlening. Word jij onze **financieel directeur**?

Voltijds, statutaire aanstelling in decretale graad (klasse 3)

Salaris tussen: €6.822 - €9.956

Meer info? rotselaar.be/vacatures

Solliciteren kan t.e.m. 3 maart 2024

Wat hebben wij jou te bieden?

- Een afwisselende functie met tal van uitdagingen.
- 35 verlofdagen.
- Maaltijdcheques (8 euro) en ecocheques.
- Hospitalisatieverzekering en fietsvergoeding.

Wat heb jij ons te bieden?

- Je bent verantwoordelijk voor de financiën van het lokaal bestuur en je maakt deel uit van het managementteam.
- Je staat in voor de financiële planning en rapporting van het meerjarenplan, maakt financiële analyses en geeft financieel beleidsadvies.
- Je bent een sterke leidinggevende en kan helder en duidelijk communiceren.

RTSLRA
ROTSELAAR



Mis nooit meer
jouw **droomjob**!



Download
de Jobat app!



Jobat
Go for happy.

WEINIG INVESTERINGEN LEVEREN ZOVEEL OP ALS EEN DIPLOMA VAN

HOGESCHOOL 

MEER INFO OVER ONZE VACATURES
OF OPLEIDINGEN? SCAN HIER! www.pxl.be





Sint-Truiden is dé bruisende hoofdstad van Haspengouw met 42.000 inwoners waar authenticiteit en innovatie hand in hand gaan. De stad ademt ambitie en vooruitgang en hiervoor is de nodige financiële zuurstof vereist, nu en in de toekomst. Een gezond en transparant financieel beleid op basis van een langetermijnvisie vormt hiervoor de basis. Ben je klaar om jouw stempel te drukken als architect van de financiële toekomst van Sint-Truiden? Dan ben jij de financieel directeur die we zoeken.

FINANCIEEL DIRECTEUR

(decretale graad – statutair – voltijds)

De uitdaging

Als Financieel Directeur ben jij de spil in de strategische financiële planning en sta je in voor het financieel management van de organisatie. Je leidt het team Financiën van 13 medewerkers en je ondersteunt de organisatie bij het bereiken van haar doelstellingen. Je krijgt de unieke kans om een bijdrage te leveren die verder gaat dan de cijfers. Darmee heb je directe impact op de ontwikkeling van de stad Sint-Truiden en haar organisatie.

De perfecte match

Je behaalde een masterdiploma of gelijkgesteld met minstens 4 jaar professionele ervaring, waarvan 2 jaar in hiërarchisch leidinggevende functie of in complex projectleiderschap. In beide gevallen te koppelen aan aantoonbare professionele ervaring met financieel management. Deze ervaringen moeten beide opgedaan zijn in de laatste 8 jaar van de professionele loopbaan.

Je beschikt over de Belgische nationaliteit.

Je ontwikkelt en implementeert (financiële) lange-termijnvisies waarbij je rekening houdt met macro-evoluties. Je bent een teamplayer en draagt samenwerking in een organisatie hoog in het vaandel.

Ons aanbod

- Een statutaire functie als decretale graad (12 maanden op proef).
- Een brutomaandwedge in klasse 6, afhankelijk van de overname van relevante anciënniteit 9.572,58 euro (5 jaar), 10.534,66 euro (10 jaar) en 11.977,77 euro (15 jaar).
- Een pakket aan voordelen, zoals een bedrijfswagen, hospitalisatieverzekering, maaltijdcheques, gsm met abonnement en laptop, een flexibele arbeidstijdregeling met occasioneel thuiswerk en 30 à 35 verlofdagen.
- Er wordt een werfreserve van 3 jaar aangelegd.

Meer info en solliciteren

Solliciteer **uiterlijk 12 maart 2024 om 09.00 uur** via motmansenpartners.be/overzicht-vacatures.

De functiebeschrijving en het selectieprogramma vind je via motmansenpartners.be/overzicht-vacatures. Voor meer info over de functie, neem contact met Pieter Vandergraesen via 011 36 10 65.

Jobs op maat in je mailbox?

**Maak een job alert
op jobat.be/jobalert**

Jobat
Go for happy.