



Deze arts-specialisten zijn tekort óf overvloedig

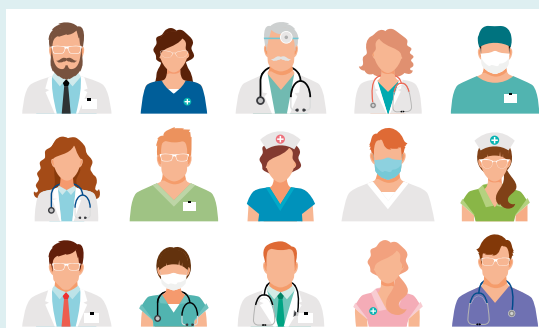
Er zijn zo'n 40.000 artsen werkzaam in België. Dat het huisartsenberoep intussen een knelpuntberoep is, blijkt alom bekend. Maar hoe zit het bij de specialisten? We stellen de vraag aan Johan Blanckaert, voorzitter van artsensyndicaat BVAS.

Er is zeer grote schaarste in 5 profielen: volwassen psychiatrie, medische oncologie, geriatrie, reumatologie, klinische biologie. En in mindere mate in 5 andere: inwendige geneeskunde, fysische geneeskunde-revalidatie, radiotherapie-oncologie, pathologische anatomie en radiodiagnose.



"Al verschilt de situatie wel tussen Vlaanderen en Wallonië", nuanceert Johan Blanckaert. Ook de werkplek telt. "In universitaire ziekenhuizen zijn er géén tekorten aan psychiaters en pediaters, maar in algemene ziekenhuizen vaak wel."

Daarnaast is er, zo benadrukt Blanckaert, nood aan niet-klinische disciplines. "Denk aan arbeidsgeneeskunde, verzekeringsgenees-



kunde en medische expertise. Maar ook in gerechtelijke geneeskunde", stelt hij. "Andere typische knelpunten zijn de administratieve functies waarvoor klinische ervaring nodig is, zoals medisch inspecteurs voor het RIZIV."

Er zijn ook profielen die een knelpunt lijken, maar het niet zijn. "Er is op zich geen tekort aan oogartsen en dermatologen, ondanks de soms lange wachtlijsten voor deze disci-

plines." Tegelijk zijn er ook 'overschotten' bij bepaalde specialisten. "Er zijn ruim voldoende chirurgen", aldus de voorzitter. Zo blijken met name orthopedisch chirurgen, en ook gynaecologen-verloskundigen en anesthesisten (meer dan) voldoende beschikbaar. **(WiVi)**

Grootste knelpunten bij arts-specialisten	
1	volwassen psychiatrie
2	medische oncologie
3	geriatrie
4	reumatologie
5	klinische biologie
6	neurologie
7	fysische geneeskunde en revalidatie
8	radiotherapie-oncologie
9	logische anatomie
10	radiodiagnose

VACATURE

De gemeente Leopoldsburg legt een wervingsreserve van 1 jaar aan voor de aanwerving van:

BEGELEID(ST)ER INITIATIEF BUITENSCHOOLSE OPVANG

contractueel – 19/38 – salarisschaal CAT 200

Functie: Je organiseert en staat in voor het onthaal en de opvang van kinderen van de basisschool tijdens voor- en naschoolse momenten, op woensdagnamiddag, op schoolvrije dagen en tijdens vakantiedagen.

Profiel: Je hebt een diploma secundair onderwijs of daarmee gelijkgesteld. Daarnaast beschik je over een kwalificatiebewijs dat door de minister is vastgelegd in het besluit van 3 maart 2010 (cfr. Kind en Gezin). Bekijk of je in aanmerking komt via de QR-code.

Zowel de schriftelijke proef als het selectiegesprek zullen doorgaan op 21/03.



AANBOD EN KANDIDAATSTELLING

Voor deze functies gelden algemene toelatingsvoorwaarden en moeten de kandidaten slagen in een selectieprocedure. Naast een passende verloning, maaltijdcheques, fietsvergoeding en een hospitalisatieverzekering kan beroepservaring in de privésector of als zelfstandige worden toegekend als die beroepservaring relevant is voor de functie waarin het personeelslid wordt aangesteld (met een maximum van 6 jaar).

Richt je kandidatuur schriftelijk en aangetekend met recent cv, kopie van het vereiste diploma en een motivatiebrief, uiterlijk op **9 maart 2024** aan het college van burgemeester en schepenen, personeelsdienst, Koningin Astridplein 37, 3970 Leopoldsburg. Je mag ook je kandidatuur met de vereiste stukken tegen ontvangstbewijs afgeven aan de centrale onthaalbalie van het gemeentehuis tijdens de openingsuren (zie www.leopoldsburg.be). Solliciteren via e-mail mag ook op sollicitaties@leopoldsburg.be. Voor bijkomende inlichtingen kan je contact opnemen met Bart Froeyen op het telefoonnummer 011 29 39 70 of via bart.froeyen@leopoldsburg.be.



DESKUNDIGE ONDERWIJS

contractueel – 25/38 – salarisschaal B1-B3

Functie: Je neemt een regisseursrol op en bouwt in samenwerking met de actoren een goed beleid uit. Je doet enerzijds aan beleidsvoorbereidend werk maar anderzijds werk je ook projectmatig aan het verbeteren en creëren van nieuwe kansen en initiatieven met betrekking tot onderwijs.

Profiel: Je hebt een bachelordiploma of daarmee gelijkgesteld.

De schriftelijke thuisproef zal via mail verstuurd worden op 19/03 en kan ten laatste worden ingeleverd op 21/03. Voor de geslaagden van de thuisproef voorzien we de mondelinge proef op donderdag 28/03 in de namiddag met een reservemoment op woensdagnamiddag 27/03.

VDSA Solutions werft aan:

Voor onze afdeling Aquatec Vochtbestrijding:

Renovatie-arbeiders voor waterdichtingswerken en gevelherstellingen

Voor onze afdeling Ventitec:

HVAC-technicus met koeltechnische ervaring

Goede voorwaarden en onmiddellijke indienstreding

info@vdsa-solutions.be | 0800/11 134

Bekijk onze vacatures op
www.vdsa-solutions.be



**Een job met toekomst,
zelfs voor de planeet.**

Solliciteer nu op delijn.be/jobs



De kennismaking

Nieuwe mogelijkheden geven aan huishoudelijke restplastics, dat doet Ecoo. Ze zijn ooit begonnen als reconversieproject na het sluiten van de mijnen in Limburg, om technologische kennis en werkgelegenheid te behouden. Vandaag recycleren ze in Beringen en Houthalen dagelijks de huishoudelijke restplastics uit de nieuwe blauwe zak van 11 miljoen Belgen op een milieuvriendelijke manier tot nieuwe herbruikbare grondstoffen. Circulariteit is de groene draad doorheen het bedrijf en wordt doorgetrokken in alles wat ze doen. In Beringen spitsen ze zich toe op het recycleren van PE-folie tot een basisproduct om nieuwe folietoepassingen te maken. Het is voor deze vestiging dat we vandaag op zoek zijn naar een:

> www.ecoo.eu



Meer info? Contacteer Maite Gonzalez op 011 36 10 69

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.

QUALITY MANAGER

Een nieuwe hands-on functie, waarin ontwikkeling en optimalisatie centraal staan

De uitdaging: • Opzetten en optimaliseren van het labo, inclusief het instellen van testapparatuur en het uitvoeren van analyses • Het uitdragen van kwaliteitsdenken en zorgen dat dit dieper in de organisatie wordt opgenomen • Melden van afwijkende waarden in de productie en opstellen van keuringsrapporten en kwaliteitslabels • Definieren, uitdenken en uitwerken van processen en acties ter verbetering en bewaking van de kwaliteit en klanttevredenheid • Ontwerpen, organiseren en implementeren van het kwaliteitsbeleid en behandelen van klachten • Begeleiden van het klantencontact vanuit technisch oogpunt, voor een bevredigend eindproduct • Leidinggeven aan de kwaliteitsmedewerkers

De perfecte match: • Masteropleiding of gelijkwaardig door ervaring • Minstens 5 jaar ervaring in een vergelijkbare functie • Vloeiend in het Nederlands en Engels, Duits is een pluspunt • Kennis van kwaliteitssystemen, kennis van polymeer is een pluspunt • Analytisch inzicht, oog voor detail en een gezonde dosis doorzettingsvermogen • Prioriteiten kunnen stellen en conceptueel denken • Teamspeler met communicatieve en leidinggevende vaardigheden

Het aanbod: • Een verantwoordelijke functie in een sterk groeiende organisatie die bijdraagt aan een betere toekomst en met aandacht voor het individu • Bespreekbaar loon • Wagen en tankkaart • Maaltijdcheques • Forfaitaire onkostenvergoeding • Hospitalisatie- en groepsverzekering • Glijdende uren in een 40 urenstelsel • 12 adv-dagen boven op de wettelijke verlofdagen • Telewerk mogelijk op termijn



motmans
& Partners



De kennismaking

In 1979 begon Elko Fruit met 1 plantage in Sint-Truiden. Vandaag zijn ze uitgegroeid tot een groot fruitbedrijf van 150 hectare met een eigen koelinstallatie en sorteerafdeling. Ondertussen staat ook de volgende generatie mee aan het roer van het bedrijf, dat gespecialiseerd is in de teelt van appels, peren en kersen. Momenteel zoeken we voor hen een:

> www.elkofruit.be



Meer info? Contacteer Julie Geyskens op 0484 10 75 10

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/vacatures. Gelieve geen contact op te nemen met Elko Fruit. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.

ASSISTENT-BEDRIJFSLEIDER

Groei mee als bedrijfsleider

De uitdaging: • Verantwoordelijk voor de dagelijkse bedrijfsvoering, de planning van de werkzaamheden, het gewasproduct en de planning van het personeel • Het bedrijf doen floreren en optimaal laten presteren • Operationele leiding over een 50-tal (seizoen)arbeiders in hun dagelijkse taken • Aansturen en meewerken waar nodig • Actief betrokken bij de werkzaamheden rond gewasgroei, ziekten en plagen • Oog voor de teelt, de weersomstandigheden, het onderhoud en de seizoensgebonden werkzaamheden, zoals snoeien, plukken, dunnen en sproeien • Mee instaan voor de technische ondersteuning van het machine- en wagenpark: proactief mogelijke defecten of uitdagingen detecteren en erop anticiperen • Streven naar zo efficiënt mogelijke dagelijkse werkzaamheden, met oog voor optimale kwaliteit • Rapporteren aan en samenwerken met de bedrijfsleiders

De perfecte match: • Bij voorkeur een diploma in de tuin- of landbouw • Werkervaring in de sector is een absolute must • Groot verantwoordelijkheidsgevoel • Voldoening halen uit werk van a tot z aanpakken • Inzichtelijk, overzichtelijk en proactief • Geboren communicator • Goede sociale vaardigheden • Sterk in leidinggeven en coördineren • In het bezit van een fytolicensie of bereid om die op korte termijn te behalen • In het bezit van een rijbewijs G (of CE)

Het aanbod: • Zeer zelfstandige functie in een familiebedrijf • Gezonde onderneming met informele werksfeer • Een meer dan marktconform salaris, aangevuld met extralegale voordelen, zoals een hospitalisatieverzekering en een bedrijfswagen • Op zelfstandige basis of in vaste loondienst



motmans
& Partners



De kennismaking

Prefaco is als sterkste speler in België in staat om een totaalpakket aan prefabbetonproducten en structuren voor elke ruwbouw aan te bieden. Het bedrijf maakt met zijn vier geografisch verspreide vestigingen deel uit van de CRH-groep, wereldleider in bouwmaterialen. Samen met zusterbedrijven Schelfhout, ECHO, Ergon en d-Concrete! vormt Prefaco de divisie CRH Structural Concrete Belgium (CRH SCB) binnen de groep CRH. Op de site in Lommel geven elke dag ongeveer 120 medewerkers het beste van zichzelf om een kwalitatieve productie van balken en kolommen, wanden, trappen en andere structuurelementen te realiseren. Voor deze locatie zijn we voor hen op zoek naar een:

> www.prefaco.be



Meer info? Contacteer Hanne Hooyberghs op 011 36 10 62

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.

PLANT MANAGER LOMMEL

Resultaatgerichte peoplemanager

De uitdaging: • Verantwoordelijk voor de dagelijkse operaties • Zorgen voor een adequate operationele aansturing en meedenken over verdere groei- en optimalisatiemogelijkheden • Participatief leidinggeven aan het team van 8 teamleaders, een productieplanner en een onderhoudsverantwoordelijke • Introduceren van een systematische 'way of working' • Uitbouwen van bestaande overlegorganen en -structuren • Budgetbepaling en -bewaking in overleg met de Operations Manager • Garanderen van een optimaal productieproces • Verbeteren van productiemethoden, productiemiddelen en lay-out • Digitalisering en systeemtechnische verbeteringen • Coördinatie rond veiligheid, gezondheid en milieu • Correcte inzet en de verdere ontwikkeling van 120 medewerkers • Rapporteren aan de Operations Manager

De perfecte match: • Master werk- en denkniveau en succesvolle ervaring in een leidinggevende functie binnen een productiecontext • Technische affiniteit en interesse zijn een must, ervaring in de bouwsector of een aanverwante sector is een troef • Gestructureerd, systematisch en methodologisch in aanpak • Actiegericht, besluitvaardig, klant- en medewerkersgericht • Sterke peoplemanager: no-nonsense en helder, open en empathisch, betrekkelijk en empowerend

Het aanbod: • Functie met impact en autonomie in een stabiel en rustig gelegen bedrijf • Samenwerken met een ervaren team van experts • Een aantrekkelijk salarispakket inclusief firmawagen en tankkaart, maaltijdcheques, verzekeringen ... • Uitgebreid opleidingsaanbod voor persoonlijke ontwikkeling



motmans
& Partners

WIL JIJ WERKEN IN ONZE PRACHTIGE GEMEENTE?



Werken bij het lokaal bestuur As

Het lokaal bestuur van As is een plek waar je kan **groeien** en waar **flexibiliteit** centraal staat. In onze organisatie is er ruimte voor **telewerk**, zijn er regelmatig **personeelsactiviteiten** en heel wat **opleidingsmogelijkheden**. Je kan gebruikmaken van onze **elektrische deelwagen** en **elektrische fiets**. Daarnaast geniet je van heel wat extra legale voordelen zoals **hospitalisatieverzekering**, **maaltijdcheques**, **tweede pensioenpijler**,...

Om ons ruimtelijk beleid mee vorm te geven zoeken we:

VOLTIJDS AFDELINGSHOOFD RUIMTE (A1a - A3a), als manager van de afdeling sta je in voor de leiding en strategische beleidsvoering. Je hanteert een bredere aanpak op vlak van het ruimtelijk beleid van de gemeente As. Je coördineert investeringsprojecten van A tot Z. Je zorgt ervoor dat de werkzaamheden en projecten m.b.t. ruimtelijke ordening, wonen, milieu, duurzaamheid, ... volgens planning en protocol verlopen.

VOLTIJDS COÖRDINATOR RUIMTELIJKE ORDENING (A1a - A3a). Samen met je team sta je in voor het voeren van een efficiënt vergunningen- en handhavingsbeleid. BPA's en GRUP's zijn niet vreemd voor jou. Je kan vlot communiceren met burgers, bedrijven, architecten, notarissen, ...

Verdere **inhoudelijke vragen?** Kom langs tijdens ons infomoment bij de afdeling ruimte op 4 maart 2024 van 19 tot 20 uur - Ambachtslaan 17, As.

Om ons sociaal beleid verder te ontwikkelen zoeken we:

DEELTIJDS (ONBEPAALE DUUR) en **VOLTIJDS (VERVANGING) MAATSCHAPPELIJK ASSISTENT** (B1 - B3). Je zorgt ervoor dat de hulpverlening in As top blijft. Je staat elke dag klaar om cliënten te ondersteunen op sociaal en financieel vlak. Samen zoeken jullie naar oplossingen voor allerlei situaties zoals huisvestingsproblemen, uitkering, integratie, budgetbeheer, ...

DEELTIJDS BEGELEIDING BUITENSCHOOLSE KINDEROPVANG (IFIC - aanleg werfreserve) die ervoor zorgt dat de kinderen in een aangename, warme omgeving opgevangen worden en zich thuis voelen. Je werkt spelprogramma's uit en staat samen met de collega's in voor de praktische organisatie van de dagelijkse opvang.

Om onze klantvriendelijke dienstverlening te garanderen zoeken we:

DEELTIJDS MEDEWERKER BURGERZAKEN/ONTHAAL (C1-C3). Je bent het eerste contact met de gemeente. Je zorgt voor een warm onthaal en een vlotte afhandeling van alle aspecten van bevolkingsaangelegenheden.

VOLTIJDS DESKUNDIGE PERSONEEL EN ORGANISATIE (B1-B3) die het gemeentelijk aanspreekpunt is voor zowel de medewerkers, sollicitanten en het beleid. Je bent verantwoordelijk voor correcte, efficiënte voorbereiding en afhandeling van alle aspecten binnen personeelsbeheer en personeelsbeleid.

Geïnteresseerd of nieuwsgierig naar meer?

Ga naar www.as.be/vacatures of scan de QR-code.



Maaseik is de stad aan het water, waar natuur, historie en creativiteit samenvloeien.

Wil je bijdragen aan een inspirerend Maaseik? Wil je meewerken aan een duurzame verbinding binnen onze stad?

Dan ben jij de nieuwe enthousiaste collega die wij zoeken!

Stad Maaseik zoekt:
**Diensthoofd infrastructuur
& patrimonium**
Voltijds, statutair

Bekijk al onze vacatures.
Ontdek ons aanbod en de vele voordelen.

maaseik.be/vacatures



MAASEIK
het watermerk

Mis nooit meer
jouw **droomjob!**

Aanmelden



Download nu
de Jobat app!

