

Wat doet jouw baas tegen rugpijn?

België werkt als eerste land in Europa aan een wet tegen rugpijn. Een sector als de bouw is voorstander, maar benadrukt dat het hier al veel tegen onderneemt.

Minister van Werk Pierre-Yves Dermagne (PS) werkt aan een koninklijk besluit dat het risico op spier- en rugletsels in bedrijven op dezelfde hoogte plaatst als blootstelling aan kankerverwekkende stoffen of psychosociale risico's. Daardoor zullen werkgevers zich voortaan moeten bekommeren om de preventie van rug- en nekproblemen. "Veel bedrijven en sectoren zetten nu al in op het

voorkomen van rugklachten. Sinds jaar en dag gelden in de bouw uitgebreide preventiemaatregelen", aldus Jean-Pierre Waeytens, topman bij Bouwunie. Hij verwijst naar de hulpmiddelen die er beschikbaar zijn om zware gewichten te heffen, naar innovaties zoals exoskeletten en de verplichting om gewichten boven de 25 kilogram door machines te laten dragen. "Het is goed dat via de wet meer aandacht



gaat naar rugklachten. In de bouw is die aandacht er al veel langer", oppert Waeytens. "Geen enkele werkgever wil dat zijn arbeider uitvalt door bijvoorbeeld rugklachten." (Wivi)



De kennismaking

Stap in de wereld van WoonZorgNetwerk Edegem, jouw toegang tot een warme, kleinschalige gemeenschap die de krachten bundelt van woonzorgcentrum Immaculata, dienstencentrum Den Appel en de diensten voor gezinszorg en aanvullende thuiszorg. Hier bieden ze een unieke service op maat aan ouderen met verminderd zelfzorgvermogen of chronische zorgnood. Ben je klaar om elke dag op je eigen manier een verschil te maken voor bewoners, klanten, hun families en de organisatie? Word lid van het zorgnetwerk, bestaande uit 300 enthousiaste medewerkers en een uitgebreide groep vrijwilligers. Laat je verwelkomen in een inspirerende werkomgeving waar je inzet wordt gewaardeerd. Momenteel zijn we voor hen op zoek naar een:

> www.woonzorgnetwerkedegem.be



DIRECTEUR

De uitdaging: • Als directeur sta je in voor de algemene leiding van het WoonZorgNetwerk • Je bent verantwoordelijk voor mensen, middelen en visieontwikkeling • Je vormt het gezicht van de organisatie • Je bent een inspirerende trekker van het zorgbeleid en focust daarbij op klantgerichte dienstverlening

De perfecte match: • Je behaalde een diploma dat toegang geeft tot niveau A of je slaagt voor een niveautest op masterniveau • In beide gevallen beschik je ook over minstens 5 jaar professionele werkervaring, waarvan minimaal 2 jaar in een hiërarchisch leidinggevende positie of in complex projectleiderschap • Deze ervaringen moeten beiden opgedaan zijn in de laatste 8 jaar van je professionele loopbaan • Je vertoont enige affiniteit met of interesse in het zorglandschap • Je koppelt een zakelijke insteek aan een mensgerichte focus

Het aanbod: • Een voltijdse contractuele functie op A9a-A9b-niveau • Een brutomaandloon van 6.621,18 euro (5 jaar) tot 8.389,09 euro (15 jaar), afhankelijk van de overname van geldelijke en schaalanciënniteit • Een pakket aan voordelen, zoals laptop, gsm met abonnement, verlofregeling met 27 dagen, maaltijdcheques, gratis hospitalisatieverzekering, aanvullende tweede pensioenpijler, fietsvergoeding of volledige terugbetaling openbaar vervoer • Een wervingsreserve voor de duur van 2 jaar

Meer info? Contacteer Pieter Vandergraesen op 011 36 10 65

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer uiterlijk 19-02-2024 om 9.00 u. via www.motmanspartners.be/vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO

Mis nooit meer jouw droomjob!



Download nu
de Jobat app!



Jobat
Go for happy.

Houtskelet en netaansluiter zijn nieuwe knelpunten

Met ruim 40 knelpuntberoepen is de bouwsector een knelpuntsector op zich. Recent zijn er zelfs nog 3 nieuwe bouwberoepen toegevoegd aan de lijst van knelpunten: de houtskeletbouwer, de gevelrenoveerder én de aansluiter van gas en elektriciteit.

De recente lijst met knelpuntberoepen van VDAB bevat 11 nieuwkomers wat het totaal op 241 brengt. Een opvallend nieuw beroep op de lijst is die van houtskeletbouwer. Bouwbedrijven vinden hiervoor moeilijk personeel omdat houtskeletbouw als bouwmethode specifieke vakkennis vereist. Kandidaten hebben dikwijls een gebrek aan ervaring ófwel ontbreken hen een degelijke houtopleiding. “De bouwsector verwacht dat dit beroep belangrijker zal worden, zeker in het kader van renovatie en het streven naar een duurzame en klimaatneutrale bouw”, klinkt het bij VDAB. Een tweede nieuw knelpuntberoep in de bouw is dat van



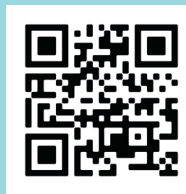
gevelrenoveerder-betonhersteller. Deze job combineert eigenlijk vakkennis van verschillende beroepen zoals dat van isoleerder en

gevelreiniger. Wat hier ook speelt zijn de specifieke omstandigheden waarin deze job wordt uitgevoerd. Denk aan fysiek zwaar werk, werken op hoogte in lastige houdingen én contact met gevaarlijke producten.

Ten slotte is ook netaansluiter nieuw als knelpuntberoep in de bouw. Het gaat hier om een installateur of monteur van nutsvoorzieningen, en meer bepaald aansluitingen van gas en elektriciteit. Het beroep is minder bekend, terwijl de uitrol van de digitale meter de vraag naar profielen van netaansluiter net doet toenemen. **(WiVi)**

Bezoek onze jobbeurzen.

Ontmoet tientallen werkgevers op één dag, op één locatie, bij jou in de buurt.



Check onze beurskalender!

Vind jouw job op

Jobat
Go for happy.

KEOLIS

Bij Keolis, het grootste private mobiliteitsbedrijf van België, maak je elke dag het verschil. Voor onze passagiers, onze partners, onze mensen en onze planeet... Keolis Verbindt!

Maak jij graag deel uit van een dynamisch team? Ben jij het technisch talent die onze voertuigen onderhoudt en veilig de baan opstuurt?

Wij zijn op zoek naar een gedreven mecanicien als jij die zich bezighoudt met:

- Het onderhoud en reparatie van bussen en autocars
- Het opmerken en melden van potentiële problemen of gevaren
- De nauwkeurige registratie van uitgevoerd onderhoud en gebruikte wisselstukken
- Het voorbereiden van voertuigen voor technische controle

Herken jij jezelf in onderstaande punten?

- Ervaring in voertuigonderhoud; kennis van vrachtwagens of autobussen is een groot pluspunt
- Teamgeest en bereidheid om deel te nemen aan de wachtdienst op basis van een beurtrol
- De zin om georganiseerd, nauwkeurig en zelfstandig te kunnen werken
- Basiskennis van elektronica
- Zorg voor orde en netheid in de werkruimte
- Sociale vaardigheden die de samenwerking aangenaam maakt
- Goede kennis van het Nederlands is vereist

Als nieuwe collega in ons team voor deze uitdagende rol, bieden wij jou:

- Een dynamische functie in een geweldig team binnen een groeiend bedrijf
- Een voltijds contract van onbepaalde duur
- Professionele ondersteuning en regelmatige opleiding, zowel bij de constructeurs als extern (bvb.: HEV II)
- Een loon aangepast aan je ervaring, aangevuld met extralegale voordelen zoals ecocheques en maaltijdcheques
- Een gevarieerde job met een breed scala aan voertuigen
- De mogelijkheid om rijbewijs D te behalen

Zin om deel uit te maken van ons team?
Solliciteer vandaag nog via jobs.keolis.be
en ontdek de boeiende uitdagingen bij Keolis!
We kijken ernaar uit je te ontmoeten.



Lokaal bestuur Wijnegem werft aan:

financieel directeur
(voltijds, statutair)

Ben jij een geboren coach en hebben budgetten én beleidsvoering geen geheimen voor jou? Cijfer jezelf niet weg als kandidaat, want Wijnegem zoekt een financieel directeur met passie voor ons lokaal bestuur!

DE FUNCTIE IN 'T KORT

Je interesse in mens en maatschappij gaat hand in hand met strategisch inzicht en een duidelijke visie over de ontwikkeling van het financieel beleid, rekening houdend met de specifieke regelgeving.

WIE IS ONZE NIEUWE COLLEGA?

- × Je hebt een masterdiploma (of gelijkgesteld) op zak.
- × Je beschikt over minstens vier jaar relevante beroepservaring; bij voorkeur in domeinen die aansluiten bij het specifieke takenpakket van de functie.

DIT IS WERKEN VOOR WIJNEGEM ...

Als kleine gemeente heeft Wijnegem aandacht voor een goede work-life balance, een aangename werksfeer en een constructieve samenwerking tussen de diensten.

- × Een voltijdse statutaire tewerkstelling (38/38). Proefperiode: 12 maanden.
- × Een minimum aanvangswedde van 6.292,44 euro bruto/maand, met een maximum van 9.293,77 euro bruto/maand.
- × 35 dagen vakantie en 14 feestdagen, maaltijdcheques à 8 euro, hospitalisatieverzekering, fietsvergoeding of abonnement openbaar vervoer, ecocheques à 200 euro, tal van kortingen via PlusPas (GSD-V).
- × Glijdende werktijden, thuiswerk, laptop en gsm met bijhorend abonnement.
- × Wervingsreserve van 2 jaar, verlengbaar met 1 jaar.
- × Indiensttreding: zo snel mogelijk.

VOLLEDIG OVERTUIGD?

Solliciteer ten laatste op 16 februari 2024 door je kandidatuur in te dienen bij Probis via www.probis.be/vacatures. Stuur je cv, motivatiebrief, diploma en uittreksel uit het strafregister (niet ouder dan 6 maanden) mee met je sollicitatie. De selectieprocedure bestaat uit een verkennend gesprek, een mondelinge proef met managementcase en een assessment.

Aanwervingsvoorwaarden en functiebeschrijving:
www.wijnegem.be/vacatures of www.probis.be/vacatures.