

AANGEBODEN DOOR: ATTENTIA

Nooit meer Belgen in ziekteverlof dan in 2023

In 2023 was bijna elke dag één collega op tien afwezig wegens ziekte. Dat blijkt uit cijfers van HR- en Well-beingexpert Attentia. Vooral vrouwen, arbeiders en oudere collega's waren vaak in ziekteverlof. De zorgsector kent de hoogste uitval.

Jaar na jaar neemt het langdurige ziekteverzuim van meer dan één jaar toe, tot een recordhoogte van in 2023. Ook het middellange verzuim tussen één maand en één jaar lag nooit hoger.

Edelhart Kempeneers, arts en medisch directeur bij Attentia, geeft enkele redenen waarom we bij bosjes vallen: "De werkdruk met hoge verwachtingen en strakke deadlines ligt vandaag torenhoog. Dat wordt nog versterkt door de nadruk op individuele prestaties en productiviteit. Tot slot zijn we door de technologische evolutie altijd bereikbaar. Anderzijds is er wel meer aandacht voor geestelijke gezondheid."

VROUWEN VAKER ZIEK

In de peiling bleek dat vrouwen dubbel zo vaak afwezig zijn wegens ziekte als hun mannelij-

ke collega's. "Nog altijd nemen vrouwen naast het werk meer zorgtaken op zich dan mannen", verklaart Kempeneers. Daarnaast

blijken we ook meer in ziekteverlof te zijn naarmate we ouder worden en zijn arbeiders vaker ziek dan bedienden. "Bedienden doen veel minder fysiek belastend werk en hebben vaak meer flexibiliteit. Bijvoorbeeld rond thuis werken", verduidelijkt Kempeneers.



HOE KAN HET BETER?

Kempeneers benadrukt het belang van een preventief verzuimbeleid. "Helder communiceren over het verzuimbeleid en tijdens een re-integratietraject is belangrijk. Want langdurige afwezigheid kost iedereen veel centen: werknemers én bedrijven."

Lokaal bestuur
Wijnegem

Lokaal bestuur Wijnegem werft aan:

financieel directeur (voltijds, statutair)

Ben jij een geboren coach en hebben budgetten én beleidsvoering geen geheimen voor jou? Cijfer jezelf niet weg als kandidaat, want Wijnegem zoekt een financieel directeur met passie voor ons lokaal bestuur!

DE FUNCTIE IN 'T KORT

Je interesse in mens en maatschappij gaat hand in hand met strategisch inzicht en een duidelijke visie over de ontwikkeling van het financieel beleid, rekening houdend met de specifieke regelgeving.

WIE IS ONZE NIEUWE COLLEGA?

- × Je hebt een masterdiploma (of gelijkgesteld) op zak.
- × Je beschikt over minstens vier jaar relevante beroepservaring; bij voorkeur in domeinen die aansluiten bij het specifieke takenpakket van de functie.

DIT IS WERKEN VOOR WIJNEGEM ...

Als kleine gemeente heeft Wijnegem aandacht voor een goede work-life balance, een aangename werksfeer en een constructieve samenwerking tussen de diensten.

- × Een voltijdse statutaire tewerkstelling (38/38). Proefperiode: 12 maanden.
- × Een minimum aanvangswedde van 6.292,44 euro bruto/maand, met een maximum van 9.293,77 euro bruto/maand.
- × 35 dagen vakantie en 14 feestdagen, maaltijdcheques à 8 euro, hospitalisatieverzekering, fietsvergoeding of abonnement openbaar vervoer, ecocheques à 200 euro, tal van kortingen via PlusPas (GSD-V).
- × Glijdende werktijden, thuiswerk, laptop en gsm met bijhorend abonnement.
- × Wervingsreserve van 2 jaar, verlengbaar met 1 jaar.
- × Indiensttreding: zo snel mogelijk.

VOLLEDIG OVERTUIGD?

Solliciteer ten laatste op 16 februari 2024 door je kandidatuur in te dienen bij Probis via www.probis.be/vacatures. Stuur je cv, motivatiebrief, diploma en uittreksel uit het strafregister (niet ouder dan 6 maanden) mee met je sollicitatie. De selectieprocedure bestaat uit een verkennend gesprek, een mondelinge proef met managementcase en een assessment.

Aanwervingsvoorwaarden en functiebeschrijving:
www.wijnegem.be/vacatures of www.probis.be/vacatures.

Geef je carrière vleugels op de

Aviato Jobfair!

27.02.2024
13u - 17u
Skyhall Brussels Airport

 **Aviato**
a heart for jobs

powered by  **Jobat**
Go for happy.

Voordelen jobhoppen voor jongeren

De term jobhoppen - vaak switchen van job - heeft een negatieve bijklank.
“Maar voor jonge starters wegen de nadelen ervan niet op tegen de voordelen.”

Eva Buyck, loopbaancoach bij Sterk op je werk, ziet met name de jongere generaties regelmatig van job veranderen. “Voor werkgevers kunnen snel wisselende teamleden een uitdaging vormen, maar ook voor de jobhopper zelf zijn er nadelen aan verbonden”, stelt ze. Regelmatig wisselen van werkgever brengt namelijk met zich mee dat je je telkens opnieuw moet bewijzen. “En vaak krijg je als nieuw-

komer minder kansen dan werknemers die al jaren bij het bedrijf actief zijn.”

In de praktijk wegen, volgens haar, de voordelen om als jongere regelmatig van werk te veranderen lichtjes op tegen de nadelen. Het ondersteunt namelijk je persoonlijke groei. “Regelmatig een nieuwe uitdaging aangaan zorgt ervoor dat je op relatief korte tijd veel nieuwe ervaringen opdoet en dat je



scherp blijft om continu bij te leren”, vult Buyck aan. “Bovendien zal je meer mensenkennis opdoen door steeds met nieuwe collega’s en leidinggevendenden te moeten samenwerken.” (WiVi)

Bezoek onze jobbeurzen.

Ontmoet tientallen werkgevers op één dag,
op één locatie, bij jou in de buurt.



Check onze
beurskalender!

Vind jouw
job op

Jobat
Go for happy.



De kennismaking

Stap in de wereld van WoonZorgNetwerk Edegem, jouw toegang tot een warme, kleinschalige gemeenschap die de krachten bundelt van woonzorgcentrum Immaculata, dienstencentrum Den Appel en de diensten voor gezinszorg en aanvullende thuiszorg. Hier bieden ze een unieke service op maat aan ouderen met verminderd zelfzorgvermogen of chronische zorgnood. Ben je klaar om elke dag op je eigen manier een verschil te maken voor bewoners, klanten, hun families en de organisatie? Word lid van het zorgnetwerk, bestaande uit 300 enthousiaste medewerkers en een uitgebreide groep vrijwilligers. Laat je verwelkomen in een inspirerende werkomgeving waar je inzet wordt gewaardeerd. Momenteel zijn we voor hen op zoek naar een:

> www.woonzorgnetwerkedegem.be

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



DIRECTEUR

De uitdaging: • Als directeur sta je in voor de algemene leiding van het WoonZorgNetwerk • Je bent verantwoordelijk voor mensen, middelen en visieontwikkeling • Je vormt het gezicht van de organisatie • Je bent een inspirerende trekker van het zorgbeleid en focust daarbij op klantgerichte dienstverlening

De perfecte match: • Je behaalde een diploma dat toegang geeft tot niveau A of je slaagt voor een niveautest op masterniveau • In beide gevallen beschik je ook over minstens 5 jaar professionele werkervaring, waarvan minimaal 2 jaar in een hiërarchisch leidinggevende positie of in complex projectleiderschap • Deze ervaringen moeten beiden opgedaan zijn in de laatste 8 jaar van je professionele loopbaan • Je vertoont enige affiniteit met of interesse in het zorglandschap • Je koppelt een zakelijke insteek aan een mensgerichte focus

Het aanbod: • Een voltijdse contractuele functie op A9a-A9b-niveau • Een brutomaandloon van 6.621,18 euro (5 jaar) tot 8.389,09 euro (15 jaar), afhankelijk van de overname van geldelijke en schaalanciënniteit • Een pakket aan voordelen, zoals laptop, gsm met abonnement, verlofregeling met 27 dagen, maaltijdcheques, gratis hospitalisatieverzekering, aanvullende tweede pensioenpijler, fietsvergoeding of volledige terugbetaling openbaar vervoer • Een wervingsreserve voor de duur van 2 jaar

Meer info? Contacteer Pieter Vandergraesen op 011 36 10 65

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer uiterlijk 19-02-2024 om 9.00 u. via www.motmanspartners.be/vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners



We werwen aan!

Word lid van een team dat bestaat
uit 11.000 uitzonderlijke
en gemotiveerde medewerkers
in onze winkels en ons hoofdkantoor!

Solliciteer snel nu



belgiumjobs.carrefour.eu