

Headsets zijn de nieuwe smartphones

In het tijdperk van het hybride werken zijn headsets of hoofdtelefoons de nieuwe smartphones: we nemen ze overal mee naartoe, ze worden steeds geavanceerder én ze mogen ook wat kosten.

Hoofdtelefoons of headsets hebben sinds de coronapandemie - en de opkomst van video calls - een vaste plek veroverd in het arsenaal van menig kantoorwerker. “Intussen zien we meer werknemers terugkeren naar kantoor en bijvoorbeeld slechts 1 à 2 dagen thuiswerken,” aldus Arnoud Dollé van headsetfabrikant Epos, dat met de *Impact 1000-serie* een model heeft gelanceerd dat zich specifiek richt op open kantooromgevingen. “Medewerkers kunnen zich er helemaal mee afsluiten, maar tegelijkertijd ook in contact blijven met collega’s op kantoor.” Dit gebeurt bij de Epos door de nadruk te leggen op het audio-aspect, met de zogenaamde TalkThrough-functie. Wanneer deze is ingeschakeld, opent



het toestel de buitenste microfoons, zodat de gebruiker met nabije collega’s kan praten zonder de headset af te hoeven zetten. Epos is niet de enige leverancier van headsets; ook Poly en Jabra zijn bijvoorbeeld vooraanstaande namen. Maar de algemene trend is wel dat headsets technisch verfijnder worden en polyvalenter in gebruik. Veel werknemers nemen hun headset mee van hun bedrijfskantoor naar hun thuishkantoor en terug. Volgens Dollé zijn headsets vandaag meer dan ooit een kwestie van *well being*. “Een goede headset maakt je niet alleen productiever; als de audio goed is afgestemd op je hersenen, zal hij je ook minder vermoeid maken.” **(WiVi)**



De kennismaking

Decomecc is een hightech, innovatief bedrijf dat het volledige scala aan metaalverwerkingsmogelijkheden in huis heeft voor de verwerking van aluminium en (roestvrij) staal. Van decoilen, op lengte snijden, slitten en zagen tot laserblanken en CNC-frezen: Decomecc beschikt over de nodige productiecapaciteit en expertise.

Het familiebedrijf biedt al 25 jaar deskundig advies op maat van de individuele klant. Proactief streven ze naar het best mogelijke resultaat en dit zelfs voor de meest complexe producten. Met een deskundig team, een 'ISO 9001'-gecertificeerde productiefaciliteit en sterk gedigitaliseerde processen zijn ze in staat om optimale kwaliteit te leveren met maximale flexibiliteit, korte, betrouwbare levertijden en een concurrerende prijs. Decomecc blijft investeren in de nieuwste technologieën en toepassingen om in te spelen op de behoeften van de klanten en de markt. Om hun verdere groei te ondersteunen, zijn we voor hen op zoek naar:

> www.decomecc.be



Erkenningsnummer: VG. 1560/BO

FINANCIEEL ANALIST

Met oog voor de optimalisatie van financiële en operationele bedrijfsprocessen

De uitdaging: • Samen met de CFO werken aan de boekhouding en financieel-administratieve aspecten • Opvolging van het debiteuren- en crediteurenbeheer • Opmaak van afschrijvingstabellen, kasplanningen, klantenlistings en budgettering • Btw-aangiftes en vennootschapsbelastingen • Verschillende (management)rapporteringen maken en cijfers en analytische verdelingen interpreteren • Trekker van projecten waarbij financiële en operationele bedrijfsprocessen geanalyseerd en geoptimaliseerd worden

De perfecte match: • Master in een economische richting met een eerste relevante werkervaring • Kennis van Belgische boekhoudregels en een basis in btw-wetgeving • Engels en Duits zijn een plus

PROCESS ENGINEER

Decoiling en slitting of CNC-frezen en -laser

De uitdaging: • Verantwoordelijk voor de machinetechnische voorbereiding en coördinatie van de productie voor een deel van de bewerkingen, met name decoilen en slitten of het computergestuurde frees- en lasersnijproces • Coördinatie van de werkorders en -procedures voor de decoil- en slitlijn of de CNC-frees- en laserlijn • Optimalisaties met focus op kwaliteit, productiviteit en veiligheid zoeken • Technische training voor operatoren verzorgen • Rapporteren aan de Plant Manager

De perfecte match: • Hoger technisch diploma of gelijkwaardig door (sector)ervaring met decoil- en slit- of CNC-frees- en lasersnijmachines • Kritisch, resultaatgericht en proactief • Analyse- en organisatievermogen

OPERATOR

Decoil- en slitlijn of CNC-frezen en -laser

De uitdaging: • Zelfstandig instellen, bedienen en onderhouden van de decoil- en slitlijn • Controleren, coördineren en bewaken van het productieproces • Problemen detecteren en de nodige acties ondernemen • Ombouwen van machines • De werkplek op orde houden (5S-methode) • Controleren en optimaliseren van de productieoutput en kwaliteitscontrole doen • Receptioneren van coils en laden van vrachtwagens • Inpakken en wegen van geproduceerde goederen

De perfecte match: • Brevet rolbrug- en heftruckbestuurder (als je dit niet hebt, kan je dit ook intern leren) • Je werkt minimaal een half jaar samen met een ervaren operator voordat je zelfstandig mag afrollen

Het aanbod voor alle functies: • Aantrekkelijk salarispakket • Courante extralegale voordelen • Uitdagende job in een groeiende en snel bewegende omgeving • State-of-the-art machinepark

Meer info? Contacteer Sofie Valkeners op 0495 81 20 30 www.motmanspartners.be
Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/vacatures.
De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

De kennismaking

Silmaco, gevestigd in Lanaken, is al meer dan 30 jaar actief in de wereld van silicaat. Met een ploeg van meer dan 40 mensen produceren ze zowel standaard- als maatoplossingen voor verschillende industrieën. Deze familiale kmo levert als belangrijke wereldspeler in meer dan 50 landen. Door voortdurend mee te denken in nieuwe toepassingsmogelijkheden staan ze bekend als een innovatieve en flexibele speler in de silicaatindustrie. Om de wereldwijde activiteiten van Silmaco verder uit te breiden en de interne organisatie te versterken, zijn we voor hen op zoek naar een:

> www.silmaco.com



Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



Meer info? Contacteer Boukje Plompen op 011 36 10 19

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/vacatures.
De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.

HEAD OF SALES

De uitdaging: • Je brengt structuur in het salesteam, waardoor verdere professionalisering en organische groei mogelijk worden • Je stuurt de verschillende saleskanalen aan en bouwt een internationaal netwerk uit in de verschillende toepassingen • Je geeft leiding aan het salesteam en neemt zelf ook een regio voor je rekening • Voor de goede werking van de salesafdeling werk je nauw samen met de andere afdelingen van het bedrijf en houd je directe en nauwe contacten met de gedelegeerd bestuurder • Je rapporteert aan de directie

De perfecte match: • Je biedt structuur • Met je visie bouw je je eigen salesorganisatie en de commerciële strategie verder uit • Je kunt zowel zelfstandig als in een team werken • Je toont initiatief en ondernemerschap

Het aanbod: • Een verantwoordelijke functie met mooie uitdagingen • Een persoonlijke aanpak, familiale waarden en een gemoedelijke sfeer • Een open cultuur met korte communicatielijnen • Een aantrekkelijk salarispakket aangevuld met extralegale voordelen



motmans
& Partners

De kennismaking

Decoline is sinds 1990 actief als producent en distributeur van gebruiksvriendelijke en kwalitatief hoogstaande gordijnophangsystemen. Daarnaast behoren unieke en professionele totaaloplossingen in raamdecoratie tot hun assortiment. Door constante product- en service-innovaties en hoge kwaliteitsstandaarden is het bedrijf een toonaangevende speler. Eind 2019 werd het overgenomen door de investeringsgroep Renardmont. Hierdoor kan Decoline zijn onafhankelijke koers verderzetten en blijven inzetten op innovatie en groei. Met een team van meer dan 60 medewerkers realiseert Decoline vanuit het hoofdkantoor in Pelt een omzet van ca. 10 miljoen euro. In het kader van de pensionering van de huidige CEO gaan we voor hen op zoek naar een nieuwe:

> www.decoline.com



Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



Meer info? Contacteer Hanne Hooyberghs op 011 36 10 62

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/vacatures.
De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.

CEO

Ondernemende manager met focus op groei en mensen

De uitdaging: • Eindverantwoordelijkheid over de organisatie • Realiseren van de groei-doelstellingen zodat Decoline marktleider kan zijn in de sector • Visie- en strategiebepaling met focus op groei en verdere professionalisering en digitalisering • Vertalen van de strategie naar concrete doelstellingen en acties, samen met de commercieel directeur • Bouwen aan vlotte en efficiënte operationele processen • ERP-implementatie en lead in de verdere informatisering en digitalisering • Managementrapportering, budgettering en forecasting • Het employer brand uitbouwen en de retentie van medewerkers versterken • Aanwezig zijn op de vloer en een positieve werksfeer stimuleren • Verdere structurering en samenwerking tussen afdelingen • Marktevolutions opvolgen en relaties met partners uitbouwen • Rapporteren aan de raad van bestuur

De perfecte match: • Gedreven ondernemer met min. 8 jaar managementervaring in een assemblage- en/of made-to-order-productieomgeving. Ervaring in de sector is een belangrijke troef • Succesvol trackrecord in een kmo-omgeving met groei en professionalisering • Betrokken, geëngageerd en hands-on • Coach die het team naar een hoger niveau tilt • Strategisch inzicht, voldoende pragmatiek, resultaatgerichtheid en cijfermatige knowhow • Integer, positief en een groei mindset • Feeling met de markt en intrinsieke interesse in de business

Het aanbod: • Verder uitbouwen van een toonaangevend en stabiel bedrijf • Werken in een groeiomgeving, geruggensteund door een sterke financiële groep • Aantrekkelijke vergoeding (vast en variabel in functie van de resultaten) • Tewerkstelling in loondienst of via een managementvennootschap, mogelijkheid tot participatie indien gewenst



motmans
& Partners

HET GEMEENTE- EN OCMW-BESTUUR VAN ALKEN ZOEKEN



1 Deskundige personeel (B1-B3)

1 Medewerker bibliotheek (C1-C3)

✔ voltijds ✔ contractueel ✔ onbepaalde duur ✔ deeltijds ✔ contractueel ✔ onbepaalde duur

De aanwervingsvoorwaarden en meer informatie: www.alken.be/solliciteren
Ben je geïnteresseerd? Stuur je sollicitatiebrief met CV en kopie diploma naar solliciteren@alken.be of naar Gemeentebestuur Alken, Hoogdorpsstraat 38, 3570 Alken. Solliciteren kan **tot en met 31/01/2024**. Bijkomende info: Greta Boussu, personeelsdienst, T 011 59 06 86.

Alken brocht aan de toekomst, misschien samen met jou? www.alken.be



**WEINIG INVESTERINGEN
LEVEREN ZOVEEL OP
ALS EEN DIPLOMA VAN**

HOGESCHOOL PXL

Meer info over onze vacatures of opleidingen?
Ga naar www.pxl.be!

**Geknipte jobs
binnen handbereik?**

**Maak een job alert
op jobat.be/jobalert**



Met job alert ontvang je de jobs
die perfect bij je passen rechtstreeks
in je mailbox.

Jobat
Go for happy.



**SAMEN
MAKEN
WE
GENK!**

Lij ook?

**TALENT
VOORUITSTREVENDE
DURF
BETROUWBAAR
IEDEREEN MEE**

DIRECTEUR ZORGEN

Graad Ay - voltijds - contract van onbepaalde duur

WERKEN BIJ STAD GENK?

Genk is een ambitieuze stad in volle ontwikkeling. We hebben onze eigen identiteit, kennen onze troeven en beschikken over een DNA dat energie ademt. Genk is anderzijds ook een zorgzame stad die de maatschappelijke uitdagingen niet uit de weg gaat. Zo zetten we sterk in op armoedebestrijding, staat het thema 'zorg' hoog op de agenda en streven we naar een menswaardig bestaan voor iedereen. Samen met een groot team van geëngageerde medewerkers en heel wat interne en externe partners zetten wij ons hier dagelijks voor in.

Om ons team te versterken en mee vorm te geven aan een kwaliteitsvol zorgaanbod dat rekening houdt met de noden van de Genkenaren zijn we op zoek naar een Directeur Zorgen. De afdeling Zorgen omvat diverse vormen van individuele hulpverlening en werkt intensief rond 'zorg en gezondheid', o.a. via het Sociaal Huis Portavida en 5 lokale dienstencentra.

JE UITDAGING

- Coördineren en connecteren: Je stuurt binnen je afdeling vanuit jouw expertise de diensthoofden van 10 verschillende teams aan en geeft onrechtstreeks sturing aan een afdeling met ca. 140 medewerkers. Je geeft mee vorm aan de strategische doelstellingen van de afdeling Zorg, de sector Mens en Samenleving en stad Genk en zorgt voor verbinding tussen de verschillende zorgdomeinen. Met de nodige ondersteuning sta je in voor de budgetopmaak en -opvolging.
- Inspireren: Als ervaren leidinggevende ben je een echte inspirator voor je medewerkers en stimuleer je hen om zich verder te ontwikkelen. Dit vertaalt zich in een klantgerichte dienstverlening op maat van Genk.
- Innoveren: Je volgt en/of ondersteunt verandertrajecten en staat in voor het relevant houden, digitaliseren en optimaliseren van de werking en processen binnen je eigen dienst. Je gaat gericht op zoek naar kansen om het Genkse zorgbeleid te vernieuwen en te verbeteren.

DE PERFECTE MATCH

- Je behaalde een masterdiploma en beschikt over minstens 3 jaar leidinggevende en relevante ervaring in de materie
- Je bent een bruggenbouwer en netwerker die alle betrokken partijen kan bezielen en enthousiasmeren
- Je hebt voeling met Genk
- Je bent op zoek naar een afwisselende, uitdagende functie in een moderne organisatie waarmee je echt een verschil kunt maken.

Stad Genk als werkgever selecteert op basis van je competenties, niet op basis van leeftijd, geslacht, etnische afkomst, geloof of handicap.

GEÏNTERESSEERD?

Meer info op www.genk.be/vacatures



Stad Borgloon werft aan en legt een werfreserve van 1 jaar (verlengbaar) aan voor:

> TECHNISCH ASSISTENT

Niveau Dv - voltijds - contractueel

Het lokaal bestuur van Borgloon is op zoek naar een fijne en gemotiveerde collega. Als technisch assistent sta je hoofdzakelijk in voor het onderhoud van de stedelijke infrastructuur. Je zorgt mee voor het dagelijks, periodiek en jaarlijks groenonderhoud. Ook hulp bij kleine herstellingswerken aan wegen, waterlopen en gebouwen kan één van je taken zijn. Je werkt ook regelmatig met de dienst logistiek. Kortom, een gevarieerde en boeiende job met de focus op groenonderhoud.

ALGEMENE AANWERVINGSVOORWAARDEN: • Gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de eisen van de functie waarvoor je solliciteert • De burgerlijke en politieke rechten genieten • Medisch geschikt zijn voor de uit te oefenen functie, in overeenstemming met de wetgeving betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van het werk • Voldoen aan de vereiste over de taalkennis, opgelegd door de wetten op het gebruik der talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966 • Voldoen aan de wettelijke nationaliteitsvereisten • Slagen voor de selectieprocedure.

SPECIFIEKE TOELATINGSVOORWAARDEN: • Geen diplomaverste • In het bezit zijn van een rijbewijs B.

ONS AANBOD: • Voltijds Dv-niveau • Geïnd. brutomaandloon van min. € 2.322,08 (je relevante ervaring zal een rol spelen bij het bepalen van je salaris) • Maaltijdcheques van € 8 • Gratis hospitalisatieverzekering • Fietsvergoeding • 35 verlofdagen.

INSCHRIJVING: De kandidaturen voor deelname aan het examen moeten **uiterlijk op 29.01.2024** verzonden (datum van de poststempel geldt als bewijs) of overhandigd worden tegen ontvangstbewijs aan het lokaal bestuur van Borgloon, Speelhof 10, 3840 Borgloon of gemaild worden naar vacature@borgloon.be. Je kandidatuur omvat een sollicitatiebrief met duidelijke vermelding van de functie waarvoor je solliciteert, je cv en een kopie van je rijbewijs.

ALGEMEENHEDEN: • Er wordt een wervingsreserve aangelegd in contractueel dienstverband voor de duur van 1 jaar (verlengbaar) • Lokaal bestuur Borgloon voert een diversiteitsbeleid.

INFO: De toelatings- en aanwervingsvoorwaarden, functiebeschrijving en inlichtingen kan je verkrijgen via de website (www.borgloon.be) of op de personeelsdienst, Kanunnikenhuis, Speelhof 10, 3840 Borgloon (012 67 36 68 - personeelsdienst@borgloon.be). Onvolledige kandidaturen worden als ongeldig beschouwd en worden uitgesloten van de selectieprocedure.

www.borgloon.be



**Mis nooit meer
jouw droomjob!**



**Download nu
de Jobat app!**

