

Opmars van middagpauze en kinderopvang in 2024

Kinderopvang, doorwerken na pensioen, groener werken en neurodiversiteit. Het zijn allemaal trends op het werk voor 2024. Ook de middagpauze keert helemaal terug. “Mensen willen de relaties met de collega’s opnieuw aanwakken.”

De trends komen van flexwerk-aanbieder IWG die ertoe polste bij instituten als Stanford University. Zo zullen in 2024 meer bedrijven de uitdaging van kinderopvang erkennen en dus bijkomende ondersteuning bieden aan werkende ouders. Dit lijkt namelijk steeds belangrijker voor het behoud van talent.

Het zogenaamde hybride werken (op kantoor, thuis of elders) moet ook oudere generaties helpen om opnieuw te gaan werken of langer door te werken na hun pensioen. Adviesbedrijf Bain & Company schat dat tegen 2030 wereldwijd ongeveer 150 miljoen

jobs verschuiven naar werknemers van 55 jaar en ouder. “In 2024 zullen we deze ontwikkeling al merken”, aldus IWG.

Ook andere trends zetten zich door, zoals groener werken en de CO2-uitstoot verder verminderen. En daarnaast wordt er op

kantoor vaker rekening gehouden met de zogenaamde neurodivergente werknemers, zoals collega’s met AD(H)D of autisme. Denk bijvoorbeeld aan het aanpakken van lawaai en verlichting op kantoor.

Met een toenemend aantal werknemers dat niet elke dag op kantoor verschijnt, krijgt ook de middagpauze steeds meer een opleving. “Meer werknemers zullen hun lunchpauze gaan op-eisen om iets te gaan eten met collega’s en klanten. Dit zal niet alleen een positieve werkplek, maar ook creativiteit en vriendschap bevorderen.” (Wivi)



Een job met toekomst, zelfs voor de planeet.

Solliciteer nu op delijn.be/jobs



Mis nooit meer jouw **droomjob!**



Download nu
de Jobat app!

