

ASPECTEN VAN LEIDERSCHAP

Vier checks: hoe doet jouw baas het?



Van belabberde communicatie tot weinig of geen appreciatie voor je werk. Een leidinggevende met wie het niet klikt, blijkt in de praktijk vaak een gigantische afknapper voor jouw werkgeluk. Al is het makkelijker gezegd dan gedaan. Want bij leidinggeven komt wel wat kijken.

In hun recente boek *Je werk of je leven?!* geven professor arbeidseconomie Stijn Baert en welzijnsexpert Ann De Bisschop tips om geluk te vinden in je job, en dus ook je leven. En daar hoort ook leidinggeven bij. Met deze vier aspecten of checks kan je beoordelen of jij het behoorlijk doet als leider, al kunnen de checks ook dienen om de skills van je eigen chef of manager in te schatten.

CHECK 1. COMMUNICATIE

Goede leiders zijn per definitie goed in communicatie. "Als leider communiceer je beter te veel dan te weinig", stelt Ann De Bisschop. Let wel: communiceren is niet enkel praten, maar ook (en vooral) luisteren. Want je krijgt alleen nieuwe informatie als je luistert. "De gouden regel luidt: hoe meer je te zeggen hebt, hoe meer je moet zwijgen", vindt ze. Al haalt De Bisschop ook een andere regel aan. Die van: als communicatie haar doel kan missen, dan zal dat ook gebeuren. "Communicatie kan dikwijls op verschillende manieren worden begrepen en vaak interpreteren mensen die op de minst gunstige manier."

CHECK 2. VERTROUWEN

Je werkt in principe niet zozeer voor je overste maar samen met hem/haar. En samenwerken is belangrijker dan controleren, vindt De Bisschop. "Als leider

controleer je niet wanneer en hoe iemand werkt, maar zorg je dat medewerkers vooral gemotiveerd blijven om hun doelen te bereiken en resultaten te behalen."

De laatste jaren, tijdens of na corona, is dat aspect vertrouwen eigenlijk alleen nog maar belangrijker geworden. "Want in het hybride werken van vandaag is leidinggeven meer dan ooit gebaseerd op vertrouwen." Ook in jouw organisatie geldt dat de meeste mensen deugen. "Sterke leiders stemmen hun beleid af op de overgrote meerderheid mensen die je wél kunt vertrouwen, niet op de 5 procent sloebers die er de kantjes van af lopen."

CHECK 3. CONNECTIE

"Connectie wordt jammer genoeg vaak vergeten. Nochtans is het vandaag belangrijker dan ooit", vindt de well being coach, en ook hier speelt de recente evolutie. "Sinds de pandemie en het vele thuiswerken zijn we namelijk wat gaan vervreemden van elkaar." Maar een gesprek van scherm tot scherm wekt, zo benadrukt ze, niet dezelfde connectie op als samen op dezelfde plaats zijn.

Al is connectie meer dan fysiek samenkomen. "Als leider kun je ook een ontzettend krachtig signaal uitsturen door te benadrukken hoezeer je je team waardeert", voegt ze eraan toe. "Ik begrijp niet waar sommigen het vandaan halen om te geloven

"Een bullebak als leidinggevende zou motiverend en stimulerend zijn: waar halen ze dat vandaan?"

Ann De Bisschop,
Welzijnsexpert

dat het motiverend en stimulerend werkt als je gedraagt als een bullebak."

CHECK 4. ZORG

Waarmee we naadloos overgaan naar de laatste check: als leider draag je zorg voor je team en mensen. "Van een leider mag je verwachten dat die begaan is met zijn team", vindt ze. "Een leidinggevende die gelooft dat alles goed gaat zolang niemand expliciet zegt dat hij of zij het moeilijk heeft, heeft misschien niet de emotionele voelspriet die een sterke leider nodig heeft."

Kortom, wie leidinggeeft, moet bereikbaar én beschikbaar zijn. "Heb je het te druk om naar je mensen te luisteren? Dan ben je simpelweg geen leider."

William Visterin

STIJN BAERT & ANN DE BISSCHOP



Je werk of je leven?!
Tips & tricks om geluk te vinden in je job.

Stijn Baert & Ann de Bisschop,
9789463376983,
oktober 2023,
320 pagina's.

PELCKMANS



**kon
hef**

Konhef, een erkend controleorganisme, voert sinds 1932 keuringen en controles uit van hefwerktuigen en liften.

Om ons team te versterken en onze groei verder te verzekeren, zoeken wij:

INSPECTEURS / TECHNICI ELEKTROMECHANICA

REGIO'S ANTWERPEN, BRUSSEL EN/OF VLAAMS-BRABANT

Functie: Als inspecteur voer je periodieke controles uit van liften in privé- of kantoorgebouwen of hefwerktuigen (vooral bij KMO's). Op die manier ziet elke werkdag er verschillend uit! Je krijgt je eigen sector toegewezen, waarin jij zelfstandig te werk kan gaan. Tevens krijg je een goede ondersteuning van je verantwoordelijke met een wekelijks kort overleg. Zo kan je je ontplooiën in een professioneel (en stabiel) bedrijf met een aangename KMO-werksfeer met behulpzame collega's.

Profiel: • Je beschikt over een diploma A2/TSO elektromechanica of equivalent • Je bent klantgericht en kan goed autonoom werken • Je hebt oog voor detail en een gezonde dosis verantwoordelijkheidsbesef • Ervaring in een technische functie is een pluspunt • Je bent in het bezit van een rijbewijs B.

INSPECTIE INGENIEUR / ADJUNCT TECHNISCH DIRECTEUR

REGIO ANTWERPEN

Functie: • U begeleidt de technische veiligheidscontroles van inspecteurs • U staat in voor de regelmatige ondersteuning en bijscholing van de inspecteurs • U bent verantwoordelijk voor het uitvoeren en vooral opvolgen van keuringen van modernisatiewerken van liften • U voert occasioneel zelf periodieke controles van liften en hefwerktuigen uit • U onderhoudt technische contacten met fabrikanten en klanten • Optioneel: U begeleidt de IT-toepassingen binnen Konhef.

Profiel: • Master industrieel ingenieur, bij voorkeur elektromechanica • U bent bereid een grondige theoretische en praktische opleiding te volgen • U bezit dynamische en leidinggevende kwaliteiten en wilt ze verder ontwikkelen • Ervaring in montage of kwaliteitsfuncties of IT is een pluspunt.

Aanbod: • Vast bediendecontract met 20 dagen verlof plus 11,5 ADV dagen • Een goede verloning met bijkomende dagvergoeding • Een bedrijfswagen (voor inspectie ingenieur) • Bedrijfswagen voor werkverplaatsingen, of vergoeding van verplaatsingskosten bij gebruik eigen voertuig (voor inspecteurs) • Tand- en hospitalisatieverzekering voor het hele gezin (DKV) en groepsverzekering • Grondige opleiding en regelmatige bijscholing • Permanente ondersteuning - goed evenwicht werk en privé - geen avond- of weekendwerk • Werkzekerheid op lange termijn.

Interesse?
Bezorg Uw sollicitatiebrief t.a.v. dhr. V. Deckers, Gijzelaarsstraat 7-9-11, 2000 Antwerpen.
info@konhef.be
www.konhef.be



Mis nooit meer
jouw **droomjob!**

Aanmelden



Download nu
de Jobat app!



Jobat
Go for happy.



Carrefour werft aan!

We zijn op zoek naar nieuwe collega's
om onze teams te versterken!

Solliciteer snel nu via onze website belgiumjobs.carrefour.eu

Carrefour



Wenen is expat-stad bij uitstek

De Oostenrijkse hoofdstad Wenen is volgens adviesbureau Mercer de stad waar de levenskwaliteit het hoogst is voor expats en hun gezinnen.

Wenen dankt zijn eerste plek aan zijn geschiedenis, architectuur en culturele scene. Zürich, op plaats 2, maakt op zijn beurt het verschil met zijn politieke stabiliteit, netheid en infrastructuur. In de top 10 vinden we 3 Duitse steden terug en 2 Zwitserse. Vancouver (8ste op de ranglijst) is de hoogst gerangschikte stad uit Noord-Amerika. San Francisco (37ste) de eerste stad uit de VS, terwijl Montevideo (op 89) de hoogste ranking uit Latijns-Amerika heeft.

Het Quality of Living-rapport houdt rekening met elementen als gezondheidszorg, onderwijs, infrastructuur en sociale diensten. "In een tijd van geopolitieke onrust, natuurrampen en economische volatiliteit denken werknemers na over hun prioriteiten en hun levenskwaliteit", aldus Yvonne Traber, partner en Global Mobility Leader bij Mercer. "Dat heeft significante gevolgen voor steden in hun strijd om talent." (WiVi)

De Top-10 Quality of Living	
1	Wenen, Oostenrijk
2	Zürich, Zwitserland
3	Auckland, Nieuw-Zeeland
4	Kopenhagen, Denemarken
5	Genève, Zwitserland
6	Frankfurt, Duitsland
7	München, Duitsland
8	Vancouver, Canada
9	Sydney, Australië
10	Düsseldorf, Duitsland

Bron: Mercer, 2023

Bezoek onze jobbeurzen.

Ontmoet tientallen werkgevers op één dag,
op één locatie, bij jou in de buurt.



Check onze
beurskalender!

Vind jouw
job op

Jobat
Go for happy.