

Ook in AI-tijden staat het jobinterview voorop

Heel de bedrijfswereld bekijkt de mogelijkheden van artificiële intelligentie of AI. Maar het klassieke sollicitatiegesprek blijft nog altijd een menselijke kwestie. AI betekent dat niet dat jobinterviews niet voor verbetering vatbaar zouden zijn.

Het sollicitatiegesprek is een van de bepalende factoren voor een aanwerving. "En ook in de nabije toekomst staan menselijke gesprekken nog altijd centraal in het rekruteringsproces", oppert Teddy Chestnut van het HR-techbedrijf BrightHire in het vakblad *Werf&*. BrightHire analyseerde met zijn technologie de afgelopen jaren meer dan 350.000 sollicitatiegesprekken. Een vlotte sollicitatieprocedure blijft volgens hem

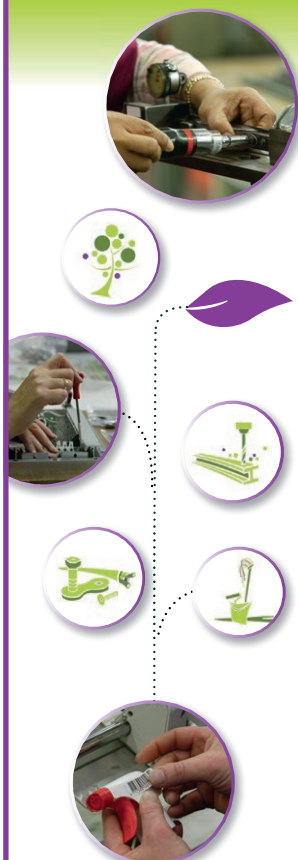


van belang om de juiste mensen aan boord te krijgen én te houden. Uit hun onderzoek blijkt namelijk dat 77% van de kandidaten het sollicitatieproces zeer belangrijk vindt in de beslissing om bij een bedrijf te gaan werken. Maar ondertussen stelt 83% van de kandidaten dat een negatieve sollicitatieervaring hem van mening kan doen veranderen over een bedrijf of functie. Daarom is het, volgens Chestnut, cruciaal om in elk geval de basisele-

menten van het sollicitatiegesprek te respecteren. Zoals: op tijd starten, voor het gesprek een leidraad of structuur hanteren én tijd maken voor vragen. Dat lijkt logisch, maar de praktijk blijkt anders. Volgens onderzoek van BrightHire worden deze 3 basisprincipes slechts in 50% van de gevallen toegepast als de interviewer een hiring manager of iemand uit een wervingspanel is. En in 60% van de gevallen als het een recruiter is. **(Wivi)**



Westlandia is een **toonaangevend toeleveringsbedrijf in leper** en biedt activiteiten en diensten op heel wat diverse domeinen (metaal, montage, verpakking, groen, enclave, recyclage en poetsdienst). Als maatwerkbedrijf bieden we tewerkstelling aan mensen met een afstand tot de reguliere arbeidsmarkt. Zin om samen met meer dan 800 collega's te bouwen aan een gezonde, duurzame en sociale onderneming? In het kader van onze groei, zijn we op zoek naar (m/v):



**CNC-INSTELLER
TEAMCOACH**

**ONDERHOUDS-
TECHNICUS**

**MEDEWERKER
ENGINEERING**

**SALES
REPRESENTATIVE**

**BEGELEIDER
GROENZORG**

INTERESSE?

Bezorg je kandidatuur en curriculum per mail (vacature@westlandia.be) of per post t.a.v. Personeelsdienst, Dehemlaan 1, 8900 leper. Tel: 057/220.440 - Fax: 057/217.904.

Voor gedetailleerde info per vacature, raadpleeg onze website www.westlandia.be



POM West-Vlaanderen, provinciaal agentschap met een hart voor ondernemers! Samen met onze partners maken we van West-Vlaanderen een provincie waar ondernemers kunnen groeien op een duurzame manier.

PROJECT MANAGERS

(INNOVATIE, BEDRIJVENTERREINMANAGEMENT...)
(A1a - A3a) Ben je een gepassioneerde Project Manager en gebeten door innovatie en duurzaamheid? We zoeken enthousiaste nieuwe collega's om diverse uitdagende projecten op te volgen en te coördineren.

TECHNICAL OFFICER

BOUWPROJECTEN EN PATRIMONIUM (B4 - B5)

Bouw mee aan onze toekomst en maak met je skills echt een verschil. Als Technical Officer word je de steunpilaar van onze gebouwen en bouwprojecten. Op zoek naar een veelzijdige job waar je bouwtechnische kennis en een hands-on aanpak volledig tot zijn recht komen?

PROJECT OFFICER

COMMUNICATION (B1 - B3) Kan je je snel inwerken in nieuwe thema's en ben je een geboren communicatietalent? Heb je een vlotte pen, verrassende inzichten en een arsenaal aan vaardigheden om onze projectcommunicatie naar een hoger niveau te tillen?

Aanbod: contract onbepaalde duur - hospitalisatieverzekering, maaltijdcheques en uitgebreide vakantieregeling.

Interesse? Stuur je gemotiveerde kandidatuur met cv zo snel mogelijk naar vacature@pomwvl.be.

Meer informatie

www.pomwvl.be/vacatures

#samenondernemen

Zetus is de nieuwe woonmaatschappij voor Blankenberge, Knokke-Heist, De Haan en Zuienkerke: één organisatie voor alles wat met sociaal wonen te maken heeft.

Zetus ijvert actief voor betaalbaar en kwaliteitsvol wonen en beheert zo'n 1.500 sociale huurwooneenheden.

In het kader van de verdere professionele uitbouw van Zetus zoeken wij:

EEN FINANCIËEL ADMINISTRATIEF MEDEWERKER - vast contract
ZOT VAN CIJFERS? VERSTERK ONS TEAM FINANCIËN!

EEN TECHNISCH ADMINISTRATIEF MEDEWERKER PATRIMONIUMBEHEER - vast contract
MET VOORLIEFDE VOOR ADMINISTRATIE IN EEN TECHNISCHE OMGEVING

3 HUURBEGELEIDERS - in langdurige vervanging & met optie vast contract
ALS DESKUNDIGE GEEF JE PROFESSIONEEL ADVIES EN BEGELEIDING AAN HUURDERS IN HET KADER VAN DE PREVENTIE EN AANPAK VAN SOCIALE KLACHTEN

Meer info & solliciteren op
www.vanpouckeconsulting.be/vacatures tot 15/01/2024.



Welkom
Jobat
Go for happy.

Mis nooit meer jouw **droomjob!**



**Download nu
de Jobat app!**



Van tijdelijke job naar vast werk?

Van zij die een jaar geleden aan het werk waren, heeft bijna iedereen nog een job. Maar bij tijdelijke jobs is dit een jaar later nog maar 7 op de 10.

We blijven nog vrij vlot aan het werk. De meeste mensen die een jaar geleden aan het werk waren, zijn dat ook nu nog. Meer bepaald: 94% van de personen die in het derde kwartaal van 2022 een job hadden, hadden die in het derde kwartaal van 2023 nog steeds. Dat blijkt uit cijfers van Statbel.

Anders is het bij zij die een jaar geleden een tijdelijke job hadden. Bij mensen met een tijdelijke job werkt een jaar later slechts 7 op de 10 nog. Van die

7 op de 10 heeft de helft een vaste job, en de andere helft nog steeds een tijdelijke job.

Veel hangt af van de drijfveer of mogelijkheden bij zo'n tijdelijke job. Van diegenen die een jaar geleden in een contract van bepaalde duur met oog op een vast contract werkten, heeft 73% een vaste job. Van mensen die in een soort van stage zaten, heeft 54% een jaar later een job. Maar slechts 40% van diegenen die een tijdelijke job hadden omdat die



job enkel tijdelijk aangeboden werd, heeft inmiddels een vaste job. (Wivi)

Bezoek onze jobbeurzen.

Ontmoet tientallen werkgevers op één dag,
op één locatie, bij jou in de buurt.



Check onze
beurskalender!

Vind jouw
job op

Jobat
Go for happy.